



ARES

UNION ROYALE NATIONALE DES OFFICIERS DE RÉSERVE DE BELGIQUE a.s.b.l.
KONINKLIJKE NATIONALE VERENIGING VAN DE RESERVEOFFICIEREN VAN BELGIË v.z.w.



De Belgische delegatie aan de
CIOR Militaire Competitie 2004

La délégation belge à la
Compétition Militaire CIOR 2004

KONINKLIJKE NATIONALE VERENIGING
VAN DE RESERVEOFFICIEREN
VAN BELGIË v.z.w.

Onder de Hoge Bescherming
van Z.M. de Koning



UNION ROYALE NATIONALE DES
OFFICIERS DE RÉSERVE DE
BELGIQUE A.S.B.L.

Sous le Haut Patronage
de S.M. le Roi

ARES 115

SOMMAIRE - INHOUDSTAFEL

Mot du Président - Editoriaal Woord van de Voorzitter - Editorial	4
Réunion Plénière URNOR Plenaire Vergadering KNVRO	6
Concept “Joint Event Employer Support”	12
Lang leve het vaderland	16
CIOR Militaire Competitie 2004 Compétition Militaire CIOR 2004	18
Le Représentant Permanent de la CIOR à l’OTAN	22
NATO Membership Action Plan	24
Les Présidents de l’URNOR De Voorzitters van KNVRO	26
Aides de Camp et Officiers d’Ordonnance Vleugeladjudanten en Ordonnansofficieren	28
Nos Généraux... Onze Generaals...	31
The Cenotaph	32
Voor een volwaardige Marine Pour une Marine à part entière	34
Koninklijke Verbond der Veteranen van Koning Leopold III Ligue Royale des Vétérans du Roi Léopold III	36
Bevorderingen in de Nationale Orden Promotions dans les Ordres Nationaux	37
Bureau Central Centraal Bureau	40
Adresses de correspondance des Groupements Correspondentieadressen van de Groeperingen	41

Woord van de Nationaal Voorzitter

Mot du Président National



© J. De Decker

De zomer is voorbij en ik mag hopen dat jullie een aangename vakantietijd hadden. Misschien behoorde de toekomst van de reserve niet tot uw zorgen tijdens uw vakantie. Ik kan dit best begrijpen en gun jullie dit ten volle. Maar hij is nu voorbij die zomertijd. Daarom durf ik opnieuw uw bijzondere aandacht vragen voor jullie en onze toekomst. Inderdaad de krijgsmacht zegt nog steeds veel nood te hebben aan haar reserve, maar slaagt er blijkbaar niet in om met succes een brede aanwerving op touw te zetten.

Dit stemt mij zeer ongelukkig, meer zelfs, het leek mij frustrerend bij het aanhoren van het bericht in de media enige weken terug dat de aanwervingcampagne van de federale politie een groot succes was met om en bij 1000 kandidaten en waarvan slechts 16 % slaagde in de proeven. Als uitleg hoorde ik de woordvoerder zeggen dat het ambt van politieagent nu gunstig in de markt lag dank zij de grote media belangstelling van deze job, de maatschappelijke aanvaarding van de rol van de agent bij de brede bevolking en vooral de zeer degelijke honorering sinds de politiehervorming en het Copernicusakkoord.

Ik dacht toen bij mezelf daar wringt het schoentje. Inderdaad de krijgsmacht krijgt geen of weinig positieve aandacht vanwege de media, de maatschappelijke rol lijkt als het ware onbestaande, van aantrekbare vergelijkbare honorering is ook geen sprake en de steeds terugkerende hervormingen zijn in

werkelijkheid voortdurende afslankingen die terecht als een bestaansbedreiging ervaren worden. Het lijkt mij eerder een zoektocht naar het ei van Columbus.

Cette constatation me semble d'autant plus malheureuse au moment où les forces armées honorent fièrement leur engagement international dans les nombreuses missions de maintien de la paix sous l'égide de l'OTAN ou de l'Union Européenne, ainsi que dans les diverses missions humanitaires comme celle au Soudan. La reconnaissance des réfugiés et des habitants des pays secourus me semble pourtant réellement grande et justifiée. N'aspirent-ils pas à juste titre à une vie plus heureuse suite à la présence de nos militaires qui s'efforcent de recréer la stabilité et la paix, qui sont si fragiles. Grâce à la présence de nos troupes ces populations tentent de repousser ou de diminuer la peur et la menace et essayent d'instaurer un début de calme.

La stabilité et la paix, ainsi que notre aisance économique et nos alliances internationales nous ont fait oublier la peur et le danger d'une menace militaire à grande échelle. Notre armée doit-elle être maintenue avec un personnel nombreux et à un haut niveau technologique même s'il n'y a plus d'ennemi bien défini, semble-t-on se demander ?

N'est-ce pas là un raisonnement trop simplet sachant que dans les Balkans le maintien de la paix est si précaire et que le combat contre le terrorisme semble si indécis. Dans ces temps incertains la désinvolture nuit plus que l'on ne veut l'admettre. Oui, nos forces armées méritent plus de respect et de reconnaissance de notre population qu'elles ne reçoivent à ce jour, il faut le reconnaître.

Dankbaar denk ik terug aan de uitnemende uitzetting die Generaal-majoor SOMERS ons bracht tijdens de plenaire vergadering van KNVRO op 19 juni 2004. U leest in dit nummer een gedetailleerde weergave hierover. Groot is onze waardering voor de openheid waarmee de generale staf herbevestigde dat de rol van de reserve meer dan ooit essentieel is in de functionering van de krijgsmacht. De vraag naar inzetbare en getrainde reservisten blijft zeer groot o.m.omwille van hun burgerlijke deskundigheid, hun sterke motivatie, hun groot burgerzin, hun creativiteit en flexibiliteit. Of de politieke wil tot echte ondersteuning van de inzetbare reserve er daadwerkelijk is, wens ik in de komende maanden te toetsen aan de politieke voornemens. Dan pas zal een herwaardering van de krijgsmacht en de reserve op gang kunnen gebracht worden.

In dit licht wil ik de nieuwe poging situeren van de krijgsmacht om de verstandhouding tussen de reservisten en hun werkgever nogmaals centraal te stellen tijdens een Joint Event Employer Support in Charleroi op 30 oktober 2004. Ik verwijs u graag naar de ingesloten uitnodiging. Uw komst maar ook deze van uw werkgever en uw concrete medewerking zijn zeker welkom. Samen zijn we sterk.

U komt toch ook ? Vergeet niet dat juist dergelijke fora georganiseerd worden om van en aan elkaar, reservisten en werkgevers, te leren. Samenwerking versterkt de eenheid van ons reservekorps. Daartoe nodig ik jullie uit, liever dan een individuele klaagzang van zelfbeklag te houden aan de muur van de persoonlijke onverschilligheid. Niemand heeft daar een boodschap aan, integendeel ! Individualisme ondermijnt samenhang. Ik reken op jullie allen in dit nieuwe werkjaar.

Jacques De DECKER

Capitaine de Frégate (R)
Président National URNOR

Fregatkapitein (R)
Nationaal Voorzitter KNVRO

Plenaire Vergadering KNVRO

KHID - 19 Juni 2004

Op 19 juni jl. vond de jaarlijkse plenaire vergadering van KNVRO plaats in het Koninklijk Hoger Instituut voor Defensie (KHID) te Laken. Sinds 1 januari 2004 is de nieuwe reserve gelanceerd. Geen wonder dus dat deze plenaire vergadering bijzondere aandacht wilde besteden aan het nieuwe statuut en aan alle vragen die intussen zijn gerezen. Om daarop te antwoorden vaardigde de CHOD zijn belangrijkste specialist af, nl. **Generaal-majoor Baudouin SOMERS**, Directeur-generaal Human Resources (DG-HR), zeg maar de personeelschef van de 43.000 militairen en burgers op de loonlijst van Defensie. Hij beheert sinds kort ook "de reserve". Die werd begin dit jaar immers overgeheveld van Operaties en Training (ACOS Ops&Trg) naar DG-HR. Wij geven hieronder zijn uiteenzetting, apart gevolgd door de vragen.



© C. Theys

LAKEN - Zaterdagochtend 19 juni 2004, 8 u: prachtig weer en geen mens op de weg. Zowat 100 afgevaardigden van de verschillende reservekringen op weg naar het KHID stelden wellicht ietwat verbijsterd vast dat Brussel een zeldzame keer ook zonder verkeersproblemen te bereiken is. Velen wilden in het KHID een antwoord krijgen op de vele vragen waarmee zij en hun kringen zitten.

Na een korte verwelkoming door de Nationaal Voorzitter, FKP (R) Jacques De DECKER, en de Stafchef, LtKol v/h Vlw (R) Jean PLASSCHAERT, splitsten de deelnemers zich op in twee groepen, F en N, kwestie van vragen bij elkaar te harken om voor te leggen aan onze grote baas. Aan Franstalige kant coördineerde Maj (R) Dominique DI DUCA de vragen, aan Nederlandstalige kant zorgde LtKol (R) Philippe HUIJGHEBAERT daarvoor.

- Meteen borrelden de problemen op die ons allen bezighouden. Zoals bv. het *verdringingseffect* door de toevloed van actieve officieren die de overgang maken naar het reservekader. Duidelijk was de roep om een soort *contingentering*.
- Al evenzeer blijven we in het ongewisse over de kansen om nog *cursussen* te volgen voor majoor, luitenant-kolonel en kolonel.
- Het felste vragenoffensief had betrekking op het *trainingsminimum van 7 dagen*. Zoveel is duidelijk dat de interpretatiemogelijkheden daar "willekeurig en incoherent" zijn. Kan het bv. dat een reservist na zeven (7!) maanden

Kosovo, bij zijn thuiskomst te horen krijgt dat hij zijn 7 dagen nog niet heeft vervuld? Is deelnemen aan de Mars van de IJzer dan belangrijker dan maandenlang ondergedompeld te zitten in een buitenlandse operatie, klont het bitter. Zou 5 dagen niet beter zijn? Kunnen het medisch onderzoek en de MTLG-testen niet mee ingecalculereerd worden? Voorzitter De DECKER vatte het soms emotionele debat kort samen: iedereen stelt vast dat er rond de 7 dagen te veel uiteenlopende maatstaven zijn.

- En ons *loon*? Iedereen kreeg het bericht dat ons militaire loon onderworpen wordt aan de RSZ en beschouwd dient te worden als algemene inkomsten. Wat zijn de gevolgen daarvan?
- Meteen werd ook de problematiek van de verhouding met de *werkgevers* aangesneden. Zou het daarbij niet interessant zijn om de bedrijven die leveren aan het leger, te verplichten tot een soepele opstelling inzake hun werknemers-reservisten? Hoe loopt dat in andere landen?

Uiteenzetting

“Reserve moet verjongen”

DGHR Generaal-majoor Baudouin SOMERS vraagt vooral geduld

Het pas opgestarte nieuwe statuut van de reserve moet hoe dan ook her en der worden bijgestuurd. Dat blijkt niet alleen uit de eerste ervaringen. Het is evenzeer nodig omdat het concept uit het begin van de jaren negentig, geen rekening houdt met de eenheidsstructuur. Maar inmiddels is het leger zelf nog steeds in herstructurering. De bijstellingen evenals de concrete invulling van de reservistenfuncties zullen dus maar kunnen als eerst voor de actieven het organigram volledig is. Geduld dus, was de boodschap van Generaal-majoor Baudouin SOMERS op onze plenaire vergadering.

Voor de vele hoofd-officieren had de generaal niet echt opbeurend nieuws: de bevorderingen zullen nog enkel gebeuren in functie van de behoefte en er zijn té veel majoors en luitenant-kolonels. “Wij hebben ook in de reserve vooral jongeren nodig”, beklemtoonde de generaal herhaaldelijk.

Verouderd

“Welkom generaal om hier in de leeuwenkuil de confrontatie aan te gaan”, verwelkomde KNVRO-voorzitter Jacques De DECKER Generaal-majoor SOMERS.

Rustig, open, zonder diplomatieke franjes schetste de generaal het concept van de reserve en de problemen daarbij. “Wij zijn ons bijzonder goed bewust van de problemen van de reserve maar u moet zich realiseren dat ook de actieven problemen hebben. De opdracht van DG-HR is o.m. actieven en reservisten naar elkaar toe te laten groeien tot één groot geheel.” Zonder omwegen stelde de generaal dat het gloednieuwe statuut van de reserve.... al flink verouderd is en bijsturing vergt. Het gaat om een concept van net na de opschorting van de legerdienst. En dat concept werd pas na een lange lijdensweg in wetten gegoten en pas enkele jaren geleden goedgekeurd. Het statuut is nog opgesteld in de zeer ambitieuze betrachtning

om een soort Home Guard of National Guard op te richten.

Met de nieuwe realiteit van de eenheidsstructuur houdt dit statuut nog absoluut geen rekening. Nog minder houdt het rekening met het vandaag beschikbare budget dat geen middelen heeft voor zo’n Home Guard. Het is alleen daarom al voorbijgestreefd.

Ook de reserve dient nu ingepast in het concept dat het leger met minder mensen meer moet doen en meer mobiel inzetbaar moet zijn. En bovenal: de reserve heeft jongeren nodig.

Bovendien is het nieuwe statuut pas sinds enkele maanden operationeel. Dat betekent dat pas nu de concrete kinderziekten duidelijk worden en de legerleiding problemen vaststelt als gevolg van “soms ongelukkige beslissingen” of gewoon door het gebrek aan middelen.

Doel blijft om binnen het nieuwe concept een operationele reserve te creëren die – naast de band leger-natie – versterking kan leveren in bv. crisissituaties. Het Koude-Oorlogsconcept van de bataljons MVG heeft daarbij volledig afgedaan. De nieuwe reserve moet zich inpassen in de modulaire eenheden waar ze als versterking van de actieve manschappen, polyvalente of specialistische krachten zullen leveren. Dat betekent ook dat er in deze modulaire eenheden proportioneel meer reserveofficieren dan reservisten-soldaten zullen nodig zijn.

Cijfers

Momenteel heeft Defensie nog zowat 83.000 reservisten met statutaire verplichtingen. 30.000 daarvan zijn soldaat-dienstplichtigen van de laatste lichtingen die formeel nog kunnen heropgeroepen worden. Begin dit jaar heeft DG-HR zo’n 45.000 “slapende” reservisten-kaderleden aangeschreven om deel te nemen aan een enquête. Zowat 10.000 deden de moeite te antwoorden: 80% daarvan liet expliciet weten

totaal geen interesse meer te hebben. “*Die afslanking kan dus pijnloos gebeuren*”, aldus Generaal SOMERS. Uiteindelijk hebben slechts zo’n 300 à 400 geantwoord dat ze bereid zijn “gereactiveerd” te worden. “Wij gaan geïnteresseerden niet buitengooien”, verzekerde de generaal. “Maar reactiveren vergt opnieuw inspanningen”. Deze 300 à 400 komen dus bij de zowat 4.500 actieve reservisten waarop Defensie momenteel regelmatig een beroep kan doen. Het belangrijkste is echter “jonge gasten” te bereiken, onderstreepte Generaal SOMERS. Maar behalve de toevloed van wat ex-actieven is de reserve sinds 1992 van elke voeding afgesneden. In alle rangen is er vandaag dan ook behoefte aan vernieuwing.

Geduld

De voorbije jaren is inmiddels een berg wetgevend werk verzet. Zo was er de gelijkschakeling van de bezoldiging met de actieven, “waarbij de reservisten zich dan wel moeten realiseren dat ze niet alleen de lusten maar ook de lasten van de actieven erbij moeten nemen”. Tegelijk zijn nieuwe wetgevende initiatieven nodig. Nu al staat vast dat ook dat “een lange weg” wordt, vermits initiatieven op het vlak van het militaire apparaat allerm minst een prioriteit zijn voor politici.

Voortdurend onderstreepte Generaal Somers dat de reserve geduld zal moeten hebben en alles zijn tijd vergt. Niet alleen de wetgevende initiatieven zullen hun tijd vergen, al evenzeer moet de reserve beseffen dat het inpassen van de reserve in de OT’s van de actieve eenheden niet van vandaag op morgen kan. Momenteel wordt immers heel het “tableau de bord” van de actieve eenheden herschreven in functie van het nieuwe concept van modulair samengestelde mobiele “battle groups”. Bovendien is er de regeringsopdracht om de militaire personeelssterkte tegen 2015 terug te brengen tot 35.000. Pas als dat plan rond is kunnen ook de reserveplaatsen worden afgelijnd.

De generaal gaf alvast één belangrijke hint: tegen november 2005 wil de regering een nieuwe kaderwet met daarin zo’n 13.000 functies voor de reserve.....

Getraind

Om evenwaardig inzetbaar te zijn in actieve eenheden, heeft defensie een “getrainde reserve” nodig. “Op een zondagmorgen gaan schieten in Leopoldsburg”, hoort daar niet bij. Neen, de nieuwe reserve moet een vervollediging, een versterking zijn van de OT VV. Tegelijk blijft de reserve een grote rol spelen in territoriale opdrachten en in buitenlandse CIMIC-taken. “Daar ligt voor mij dé grote rol van de reserve”, aldus de generaal. “Daar zullen wij dus vooral specialisten aanspreken die we in ons actieve kader niet hebben. Dat vergt vooral reserve-officieren die we *on call* in functie van hun competenties kunnen inschakelen”. Concreet vermeldde Generaal SOMERS daarbij als voorbeeld “anesthesisten, chirurgen, urgentieartsen met ervaring en mogelijk zonder enige link met het leger”.

Recrutering

Inmiddels zijn binnen de “nieuwe reserve” de eerste reserve-soldaten hun basisvorming van 8 weken begonnen. Voor nieuwe reserve-officieren en –onderofficieren is er dit jaar nog geen recrutering. Overigens is die basisvorming de vertrekbasis voor alle toekomstige reservisten, ongeacht hun graad. Aangepast aan het burgerleven kunnen deze 8 weken in schijven worden afgelegd, maar steeds samen met en gelijkwaardig aan de opleiding van actieve kandidaten.

Alles zit uiteraard nog in een proeffase.

Defensie had voor dit jaar 180 functies voor Nederlandstalige en 120 voor Franstalige kandidaat-reservisten opengesteld. Op heden schreven zich 126 Nederlandstaligen en 88 Franstaligen in. Nu is het wachten wanneer die mensen zich daadwerkelijk kunnen vrij maken om de basiscursus te volgen. Op 19 juni waren er nog maar 15 Nederlandstaligen en 5 Franstaligen met hun opleiding bezig. DG-HR verwacht niettemin dat vele kandidaten de zomermaanden benutten om tijdens hun vakantie hun vorming bij te schaven. Probleem is dan wel dat ook vele actieven met vakantie

zijn en de vorming dan op een laag pitje staat. Volgens de generaal moet alvast worden bekeken of het reservekader zelf tijdens die zomercursussen geen versterking zou kunnen leveren.

Inmiddels is al duidelijk dat er van een specifieke recruteringscampagne voor de reserve dit jaar niets in huis zal komen. Wel kan een en ander via het internet worden verspreid en zijn er contacten met diensten zoals de VDAB.

Vorming

Voor de hogere reservegraden liggen de criteria vast in het nieuwe statuut. Generaal SOMERS bracht ze nog even in herinnering. Na de opleiding volgt een stagetijd van 2 jaar waarna men in een eerste schijf van 10 jaar voor de reserve tekent, naderhand te verlengen in schijven van 5 jaar tot de leeftijd van 60 jaar. Als er plaatsen vrij zijn... De voortgezette vorming aan het KHID – vanaf 2007 in de Renaissancelaan te Brussel (Koninklijke Militaire School) – zal 3 weken KHID plus één week stage in de eenheid omvatten voor kandidaat-kapiteins en kandidaat-majours. De kandidaat-majours zullen ook het examen over de kennis van de tweede landstal moeten afleggen. Voor kandidaat-luitenant-kolonels en kandidaat-kolonels is dat 4 weken KHID. Voor kandidaat-generaal-majoor – eveneens toegankelijk in het nieuwe statuut – is voorzien dat zij een schriftelijk werk opstellen en verdedigen voor een jury. In dezelfde filosofie als deze voor de basisopleiding worden al deze hogere opleidingen uiteraard eveneens ingebed in de vorming van de actieve officieren.

De voorwaarden om verder te doen zijn bekend: behoren tot de “getrainde reserve”, bereid zijn een hogere graad op te nemen en nog minimum 3 jaar in de gewenste graad kunnen functioneren. De cursussen in het KHID worden telkens voorafgegaan door een informatiefase van vier maanden, gevolgd door een test. En nog dit: wie verzaakt aan een hogere graad, doet dat definitief en kan zich later niet meer bedenken.

7 dagen

Anticiperend op de vele vragen sneed de generaal meteen een van de meest heikele thema's aan: de “7 dagen”-norm om tot de getrainde reserve te behoren. Generaal SOMERS: “We zijn ons daar van de problemen bewust maar we zitten nog in een overgangsfase. *“We moeten sommige korpsoversten terzake opvoeden en hen leren mee te evolueren met de maatschappij en te dialogeren. Zij moeten beseffen dat hun reserve perfect moet meekunnen en dus moet voorbereid zijn. De reservisten zijn voor ons een zeer belangrijke gesprekspartner. De reserve moet blijven trainen en meedraaien in de actieve eenheden. Dat vergt een maximale integratie en dus ook een andere mentaliteit vanwege de actieven.”*

Ter attentie van de reservisten maakte de generaal tegelijk een veelzeggende vergelijking. Onze Defensie vraagt maar 7 dagen per jaar. Leg dat even naast de ... 40 dagen die van een lid van de Amerikaanse National Guard jaarlijks worden geëist.

In de States is er natuurlijk een totaal andere cultuur tegenover de reserve. In ons land moet het nieuwe statuut daarentegen nog volop worden “verkocht” aan de werkgevers. “Zij moeten aanvaarden dat sommige van hun werknemers 7 dagen afwezig zullen zijn. Met bescherming. Dat is een kwestie van mentaliteit.”

Hoopgevend volgens de generaal is dat de minister begin juni een akkoord afsloot met de bewakingssector. Een soortgelijk akkoord wordt nu ook nagestreefd met de transportsector.

Generaal SOMERS stipte tot slot nog een niet-onbelangrijk probleem aan dat meespeelt in de moeilijke opstart. Defensie is immers aan het overstappen naar een totaal nieuw, globaal informaticaconcept (nl. Symphony en Harmony). Ook dat heeft zijn kinderziekten zodat de algemene overstap wellicht pas begin 2005 zal plaats hebben en een globaal beheerssysteem zal mogelijk zijn. Ook daar dus: geduld.

* * * * *

Vragen

Een generaal onder vuur

Offensief

- In het vragenuurtje kreeg Generaal SOMERS direct de “7 dagen” op het bord. De generaal onderstreepte dat er enige soepelheid vereist is maar de kwaliteit van de wederoproeping voorop staat. “Maar toegegeven, momenteel zijn er te veel interpretaties”.

Voorzitter De DECKER wees er de generaal en Nationaal Directeur van de Reserve (HRE-DNR) LtKol Jean-Louis PECHEUX op dat de interpretatie écht een probleem is omdat reservisten dit rechtstreeks met hun korpsverste moeten uitklaren. De generaal sprak zich uiteraard niet uit over eventuele individuele dossiers maar riep de KNVRO en haar organisaties op een rol te spelen door de ervaringen van het terrein te bundelen en te rapporteren. Dit met het oog op een bijsturing.

- *En wat zijn nu onze promotiekansen? Wat met de toevloed van actieven in de reserve?*

Volgens de generaal moet de reserve beseffen dat de tijd van de automatische promotie voorbij is. Dat gebeurt nu op basis van functies. Toch maakte de generaal meteen de opmerking dat het wellicht beter is via gescheiden bevorderingscomités te werken.

Inmiddels bestaat er bijzonder veel onduidelijkheid voor hoofd-officieren over de mogelijkheid om vormingscursussen te volgen. Men weet niet wanneer er cursussen zijn en men weet nog minder hoeveel plaatsen er zijn, stelde LtKol (R) HUIJGHEBAERT als rapporteur. Is het dan niet minstens mogelijk een geactualiseerde vacaturelijst te publiceren?

Voor zover dit binnen de herstructurering reeds mogelijk is, zal KHID 11 modules aanbieden, aldus de generaal. “Maar zonder

pejoratief te zijn wil ik er op wijzen dat de reserve momenteel een waterhoofd is. Er zijn te veel luitenant-kolonels en majoors. En er zijn te weinig jongeren. Het oude systeem kan niet meer. Materieel zijn er niet eens meer de middelen om klassen van 50 reservisten te vormen, organisatorisch is het niet gewenst.”

Intussen zullen de reservisten onvermijdelijk ook hier geduld aan de dag moeten leggen. Alvorens een jobdescription-lijst te verspreiden, moeten eerst de structuren op punt staan. En dat is niet het geval. Alleen reeds het opnieuw creëren van een aparte commando-structuur voor de para's, vergt een hertekening van heel wat functies. “Ik vraag dus geduld. Eerst moeten we de lijst voor de actieven rond hebben alvorens we de versterkingen kunnen zoeken.” Inmiddels is er aan TerDir wel reeds een lijst geleverd die een idee geeft van de behoeften aan hogere officieren, aldus LtKol PECHEUX.

- *Wat met de sociale en fiscale impact van het nieuwe statuut?*

Vanuit de zaal werd opgemerkt dat destijds een sterk gemotiveerd vonnis de inkomsten van reservisten onderbracht bij toevallige inkomsten. Een ongewild neveneffect van het nieuwe statuut lijkt nu dat heel wat van de argumenten uit het toenmalige arrest worden onderuit gehaald. Zo wees de rechter er destijds op dat er met de reservist geen contract bestond....

Volgens Generaal SOMERS zouden we inzake het sociaal statuut van de reservisten *samen* met de mensen van de brandweer en de civiele bescherming moeten streven naar een erkenning als *vrijwilliger*. “Defensie is terzake vragende partij maar is daar niet voor bevoegd. En de tegenpartij is steeds bevreesd voor precedenten. Maar iedereen plezier doen, zal onmogelijk zijn”. In een adem waarschuwde de generaal dat de

sociale inspectie de jongste tijd meer en meer lastig doet over reservisten in de werkloosheid en “defensie kan dit niet altijd controleren”.

- En wat met de verlenging van de reservistencarrière tot 60 jaar?

Namens de generaal antwoordde LtKol PECHEUX dat iedere reservist nu verplichtingen heeft tot een bepaalde leeftijd. Voor majoors bv. tot 57 jaar. Op het einde van die periode is er nu een mogelijkheid tot dienstneming voor maximaal 5 jaar maar slechts tot de leeftijd van 60 jaar. Men kan dus individueel een aanvraag indienen. “Maar de beslissing daarover wordt genomen door de staf, in functie van de behoeften. Voor kapiteins is er bv. geen probleem”. “Met andere woorden: voor hoofd-officieren zijn er geen kansen meer”, kaatste voorzitter De DECKER de bal terug. *De legerleiding ontkende noch bevestigde.* “De beslissing zal gebeuren in functie van het dossier en de criteria”, aldus LtKol PECHEUX. “Daartoe behoren o.m. het profiel, de behoefte en het verleden en de toekomst van de kandidaat.”

De generaal: “De eersten die zullen vliegen, zijn ex-actieven die beschikbaarheid aanvragen. Verder moeten we een onderscheid maken tussen die 80 % die niet meer geïnteresseerd zijn en die 20 % die nog wel een rol willen opnemen. Wie zijn dat? Zijn dit mensen die iets kunnen aanbrengen voor Defensie? In elk geval is het zo dat we de huidige, misvormde leeftijdspyramide zowel voor de actieven als voor de reservisten moeten rechte trekken”.

- Vrijwillige Encadreringsprestatie (VEP)

De huidige VEP-regeling is onrealistisch voor reservisten, werd opgeworpen. Volgens generaal SOMERS was het VEP-systeem te veel in de praktijk een sociaal vangnet voor gepensioneerde commandanten, een de facto-loopbaanverlenging. Defensie zit daar gewrongen tussen dit reële sociale probleem en de vaststelling dat het bestendigen van het huidige gebruik nog meer de leeftijdspyramide ontwricht. In het nieuwe systeem zouden de VEP's alleen nog worden toegewezen aan echte “specialisten en niet meer aan sociale gevallen”.

- Werkgevers

Inzake de verhouding met de werkgevers wees de generaal de suggestie af om bedrijven die aan het leger leveren, contractueel te verplichten tot een soepeler opstelling tegenover de reservisten. “Dat zou zich tegen ons keren. Dit zou ons immers in botsing brengen met de wetgeving inzake de overheidsopdrachten en zou de neutraliteit in het gedrang brengen”. Intussen is wel reeds een netwerk van 42 ELO's opgestart. “Die moeten initiatieven nemen”.

In zijn slotwoord verzekerde voorzitter FKP De Decker dat de “huidige reserve bereid is de brug te maken naar de nieuwe reserve”. De generaal stelde voor volgend jaar een balans op te maken.

Paul VERBRAEKEN
Reserve Majoor

Na deze zeer interessante vergadering, gingen we naar de mess waar we een sandwich verorberden. Na de middag vonden de traditionele vergaderingen per tak plaats: Voorzitters + Stafchefs + G5 - G1 + G2 - G3 en G4. Op het einde van de namiddag werd dan in plenaire vergadering verslag uitgebracht over de werkzaamheden van elke cel.

Après cette très intéressante réunion, nous nous rendîmes au mess afin d'y manger un sandwich. L'après-midi eurent lieu les traditionnelles réunions par branche : Présidents + CEM + G5 - G1 + G2 - G3 et G4. A la fin de l'après-midi nous nous sommes retrouvés en réunion plénière au cours de laquelle rapport fut fait des travaux des différentes cellules.

Concept « Joint Event Employer Support » Charleroi - 30 Oct 2004



Note du Lieutenant-colonel Jean-Louis PECHEUX,
Directeur National de la Réserve, du 02 Aug 04

Nota van Luitenant-kolonel Jean-Louis PECHEUX,
Nationaal Directeur van de Reserve, van 02 Aug 04

Cher collègue réserviste,

Vous n'êtes pas sans savoir que la Défense s'est profondément restructurée et que la Réserve a reçu de nouvelles missions. La Défense veut investir dans une Réserve où les réservistes actifs pourront être engagés pour apporter un soutien aux unités d'active.

Cette évolution aura des conséquences pour votre employeur. Il est un acteur économique dans un monde vulnérable où les valeurs démocratiques d'une part, et les intérêts économiques d'autre part, peuvent être menacés.

En Belgique comme dans d'autres pays de l'OTAN, nous voulons favoriser une attitude bienveillante du monde de l'entreprise face à l'engagement militaire de l'employé-réserviste. La Défense souhaite donc établir des relations avec les employeurs afin de concilier l'implication du militaire de réserve et les impératifs du monde de l'entreprise.

Cette année, l'Etat-Major de la Défense souhaite inviter un certain nombre de réservistes, ensemble avec leurs employeurs, à une journée VIP à Charleroi dans le cadre de la "Journée Nationale de la Réserve 2004" le 30 octobre.

Vous trouverez ci-dessous les objectifs et le programme de cet événement.

Ce sera un réel plaisir de vous accueillir à cette occasion. Nous souhaitons cependant obtenir, par courrier ou par e-mail, la confirmation de votre présence sur la fiche jointe en annexe. Nous vous transmettrons alors en temps utile les documents nécessaires (invitation, plan de route,...).

Réagissez vite car le nombre de places est limité et les cartes d'accès seront attribuées selon la date de réception de vos réponses.

Objectifs

1. A l'occasion de la « Journée Nationale de la Réserve 2004 », nous organisons un événement « Employer Support » ayant comme but principal de faire prendre connaissance à un groupe d'employeurs, de la nouvelle Réserve des Forces armées et des nouveaux défis auxquels fait face la Défense.
2. Nous voulons sensibiliser les employeurs qui ont à leur service des réservistes actifs. Il s'agit donc de favoriser le soutien de l'employeur vis-à-vis de l'employé-réserviste dans son engagement au sein de la défense en le laissant participer aux entraînements militaires. Le bénéfice autant pour l'employeur qui a des réservistes actifs que pour la Défense se trouve dans la valeur ajoutée suscitée par leur engagement et l'amélioration substantielle de leurs capacités personnelles en particulier dans le domaine du leadership.

Programme

- à partir de 09.15 : accueil des invités
- 10.00 – 12.30 : exposés et témoignages
- 12.30 – 13.45 : standing lunch

Sujets potentiels

1. L'intérêt pour l'entreprise d'avoir des réservistes
 - Formation et training de la Réserve = valeur ajoutée du réserviste (win-win)
 - Transfert des compétences du réserviste dans l'entreprise (win-win),
 - Recrutement d'étudiants, jeunes travailleurs comme candidats réservistes: tremplin pour l'emploi ?
 - Le bénéfice d'une expérience en opérations extérieures
 - Networking au sein de la Réserve au profit de l'employeur
 - L'intérêt d'engager des ex-militaires d'active (=réservistes)
2. Implication de l'entreprise dans le domaine de la défense (geste citoyen)
3. CIMIC (Civil/Military Co-operation): intérêt économique, dialogue possible Défense-Employeur
4. Relations entreprises- Défense (Employer LO-Defence LO)
5. Règles écrites des entreprises relativement aux rappels militaires (prôner l'existence de règles favorables) pour la libération du réserviste pour des prestations militaires
 - Travailleurs du secteur privé
 - Demandeurs d'emploi
 - Travailleurs des entreprises telles que SNCB, BELGACOM, La Poste, BELGOCONTROL
 - Fonctionnaires (agent statutaire)
6. Evaluation du réserviste par l'employeur
7. Protection sociale du réserviste

Waarde collega van de Reserve,

Het zal u niet ontgaan zijn dat Defensie zich ingrijpend herstructureert en dat de Reserve nieuwe taken krijgt. Defensie wil investeren in een Reserve waarbij de actieve reservisten kunnen ingezet worden om steun te verlenen aan actieve eenheden.

Deze evolutie zal gevolgen hebben voor de werkgever. De werkgever is een economische speler in een kwetsbare wereld, waar democratische waarden en economische belangen kunnen belaagd worden.

Net als in andere NAVO-lidstaten willen we in België een soepele houding van het bedrijfsleven tegenover het militair engagement van de werknemer-reservist bewerkstelligen. Het is dan ook aangewezen dat Defensie een gesprek aangaat met de werkgevers, om uit te zoeken op welke manier de inzet van de reservemilitairen kan verzoend worden met de economische noodwendigheden van het bedrijfsleven.

Dit jaar wil de Defensiestaf een bepaald aantal reservisten samen met hun werkgevers uitnodigen op een VIP-dag Employer Support in Charleroi in het kader van de "Nationale Dag van de Reserve 2004" op 30 oktober. Hieronder vindt u de doelstellingen en het programma van dit gebeuren.

Het zal voor ons een waar genoegen zijn u die dag te mogen verwelkomen. Gelieve ons daarom uw aanwezigheid per brief (antwoordstrook in bijlage aan dit schrijven) of per e-mail te willen bevestigen, zodat wij u te gepasten tijde de nodige documenten (uitnodiging, plannetje,...) kunnen bezorgen.

Reageer zo snel mogelijk want het aantal plaatsen is beperkt en de toegangskarten zullen worden verdeeld op basis van de datum van ontvangst van de inschrijvingen.

Doelstellingen

1. Ter gelegenheid van de “Nationale Dag van de Reserve 2004” organiseren we een event “Employer Support” met als hoofddoel op een aantrekkelijke manier een groep werkgevers te laten kennismaken met de nieuwe Reserve van de Krijgsmacht en de nieuwe uitdagingen waarvoor Defensie staat.
2. We willen de werkgevers bereiken die actieve reservisten tewerkstellen. Tegelijkertijd is het de bedoeling de werkgever te sensibiliseren om de werknemer-reservist te steunen in zijn engagement bij Defensie. Dit kan hij door hem te laten deelnemen aan militaire trainingen. Dit heeft als voordeel dat de werkgevers reservisten in dienst hebben, die door hun betrokkenheid en de verbetering van hun persoonlijke vaardigheden, zowel voor Defensie als voor hun bedrijf, een substantiële meerwaarde betekenen in het bijzonder in het domein van het leiderschap.

Programma

- vanaf 09.15 : ontvangst van de genodigden
- 10.00 – 12.30 : uiteenzettingen en getuigenissen
- 12.30 – 13.45 : standing lunch

Potentiële onderwerpen

1. Voordeel voor de onderneming om reservisten te hebben
 - Vorming en training van de Reserve: de toegevoegde waarde van de Reservist voor de onderneming (win-win)
 - De transfer van competenties van de Reservist in de onderneming (win-win)
 - Rekrutering van studenten en jonge werknemers als reservisten: als springplank naar een toekomstige job?
 - Het voordeel van een deelname aan een buitenlandse operatie
 - Networking binnen de Reserve ten behoeve van de werkgever
 - Herplaatsing van ex-militairen (= Reservisten); welk belang voor de onderneming?
2. De betrokkenheid van de onderneming (burgerzin)
3. CIMIC (Civil/Military Co-operation): economisch belang, mogelijke dialoog Defensie-onderneming
4. De relatie tussen de ondernemingen en Defensie (Employer LO-Defence LO)
5. Politiek van de ondernemingen ten opzichte van rappels (pleidooi voor het behoud van de gunstige regelgeving) en voor het vrijmaken van de reservist voor militaire prestaties
 - Werknemers in de privé-ondernemingen
 - Werkzoekenden
 - Werknemers van ondernemingen zoals NMBS, BELGACOM, De Post, BELGOCONTROL,...
 - Ambtenaren (statutaire agenten)
6. De evaluatie van de Reservist door de werkgever
7. De sociale bescherming van de Reservist

CARTE REPONSE - ANTWOORDKAART

Réserviste / Reservist :

..... (NOM / NAAAM)
..... (Prénom / Voornaam)
..... (Adresse / Adres)
.....
..... (Matricule / Stamnummer)
..... (Grade / Graad)
..... (Unité d'affectation / Affectatie Eenheid)
..... (Numéros de téléphone/Telefoonnummers)
..... (Adresse e-mail / e-mail adres)

marque son accord sur les objectifs de la **journée VIP "Employer Support" du 30 octobre 2004** et souhaite être invité ensemble avec son employeur (par "employeur", nous entendons la personne qui a le pouvoir dans la société d'autoriser les employés à effectuer des prestations en tant que militaire de réserve).

onderschrijft de doelstellingen van de **VIP-dag "Employer Support" op 30 oktober 2004** en wenst uitgenodigd te worden samen met zijn werkgever (met "werkgever" bedoelen we de man of vrouw die binnen het bedrijf bevoegd is om de deelname aan wederoproeping toe te staan).

Employeur / Wergever :

Mr/Mme / Dhr/Mw (NOM / NAAM)
..... (Prénom / Voornaam)
..... (Fonction / Functie)
..... (Entreprise/firme/institution /
Bedrijf/firma/instelling)
..... (Adresse de correspondance /
Correspondentieadres)
.....
..... (Numéros de téléphone/Telefoonnummers)
..... (Adresse e-mail / e-mail adres)

A renvoyer aussi vite que possible à :

LtCol Jean-Louis PECHEUX
Direction Générale Human Resources
Direction Nationale de la Réserve
Quartier Reine Astrid
Rue Bruyn 1 / 1120 - BRUXELLES
Fax : 02/264.63.79
E-mail: jean-louis.pecheux@mil.be

Per kerende terug te sturen naar:

LtKol Jean-Louis PECHEUX
Directoraat Generaal Human resources
Nationale Directie van de Reserve
Kwartier Koningin Astrid
Bruynstraat 1 / 1120 - BRUSSEL
Fax : 02/264.63.79
E-mail: jean-louis.pecheux@mil.be

Signature / Handtekening :

Informations relatives à la protection de la vie privée conformément à la loi du 8 décembre 1992. Les données personnelles que vous avez fait parvenir sont conservées dans le fichier de l'Etat-Major de la Défense, Quartier Reine Elisabeth, 1140 Bruxelles. Il traite ces données en vue d'organiser des activités pour employeurs et réservistes. Vous êtes en droit de demander par écrit à l'Etat-Major de la Défense de rectifier ou de supprimer ces données.

Kennisgeving in uitvoering van de wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer. De door u verstrekte persoonsgegevens worden bijgehouden in het bestand van de Defensiestaf, Kwartier Koningin Elisabeth, 1140 Brussel. Dit gebeurt met het oog op de organisatie van activiteiten voor werkgevers en reservisten. U kan steeds schriftelijk opdracht geven aan de Defensiestaf om uw gegevens in dit bestand te verbeteren of ze te verwijderen.

Lang leve het vaderland

Artikel van Tine HENS verschenen in de rubriek “Relaties Maatschappij” in de krant “De Standaard” van 4 Aug 04.

Ja, ze zijn er fier op dat ze Belg zijn. Meer nog. Als reservisten offeren ze graag een deel van hun vrije tijd en vakantiedagen op om hun vaderland te dienen. “Is dit idealisme? Misschien wel”.

Ze geven het niet met zo veel woorden toe, maar het speelt toch wel mee. Het idee trouw te zijn aan een land, een land te dienen en de waarden van dat land uit te dragen. Al klinkt het nog zo ouderwets.

“Bij mij zat het er van thuis uit in”, vertelt Paul DE RIDDER (*n.v.d.r.: Reserve Kapitein-commandant*). “Er waren de ervaringen van mijn vader in de Tweede Wereldoorlog. Niet dat hij er veel over vertelde, maar onbewust sijpelde het in onze opvoeding door. En ja, het leger interesseerde me altijd al.”

Bij Philippe GENBRUGGE (*n.v.d.r.: Reserve ISergent*) groeide het tijdens zijn legerdienst. “In tegenstelling tot zo velen viel dat bij mij geweldig mee. Ik moest niet gewoon wachten lopen of achter een bureau zitten. Tien maanden lang heb ik allerlei interessante dingen geleerd. Het was spannend, opwindend. Ik haalde mijn aircommando-brevet en na afloop vond ik het spijtig dat het voorbij was, dat ik terug moest naar het burgerleven. Ik weet niet hoe ik het moet omschrijven, maar een leger staat voor iets. Het staat voor een land, het staat voor bepaalde idealen. Dat raakte me.”

Beide mannen gaven zich op voor de reserve. Uit overtuiging, en ook een beetje uit jongensachtig enthousiasme. Al is het meer dan scouts voor volwassen mannen. “Je hebt natuurlijk de stereotype macho’s die het louter doen voor het avontuur en graag met hun spieren rollen. Bij mij zit het toch dieper”, zegt Philippe. “Een wereld zonder leger is een illusie. Er zullen altijd conflicten zijn waarbij het leger de enige instantie is die de vrede kan waarborgen. Tegelijkertijd is het voor mij een eer om met de Belgische driekleur op mijn uniform rond te lopen. Ik voel me honderd procent Belg. Omdat ik tweetalig ben opgevoed blijven het Waalse en het Vlaamse twee helften van eenzelfde geheel.”

“Een dag als de Belgische nationale feestdag is voor mij heel belangrijk”, vervolgt DE RIDDER. “Ik geef dat ook aan mijn kinderen mee. Niet dat ze in de houding moeten gaan staan en een hele dag geschiedenisles krijgen, maar ik vertel er wel graag over. Als Belgen, hebben we nogal snel de neiging een beetje minachtend te doen over ons eigen land, en over ons leger. Het leger is zowat de risee van de natie. Ik vraag me af waarom. Ik ben op missie geweest naar Pristina, naar Bosnië. De buitenlandse mogendheden zien het Belgische leger graag komen. Niet alleen zorgen wij voor een aangename sfeer, maar omdat we over zo weinig middelen beschikken, vinden we ook voor alles een oplossing. Het klinkt misschien vreemd, maar in het buitenland zien ze de Belgen graag komen. Het is het voordeel van een kleine natie te zijn: je komt niet patserig over zoals de Amerikanen en je staat dadelijk dicht bij de bevolking.”

“Ik denk dat de Belgen niet weten wat hun leger eigenlijk allemaal doet”, stelt Philippe. “Als ik vertel dat ik reservist ben, moet ik me vaak verantwoorden. Mensen begrijpen het niet, ze vinden het leger maar een stelletje lawaaijerige zuiplappen. Anderen hebben er dan weer om de verkeerde

redenen bewondering voor. Die negatieve houding ten opzichte van het eigen leger is weer zo iets typisch Belgisch. Het is nergens op gebaseerd, maar het hoort bij de aard van het beestje. Ik vraag me af wie er weet dat onze ontmijners zowat over de hele wereld mijnen opruimen of anderen leren om het te doen. Buiten de grenzen zijn we daarvoor bekend.”

Wie reservist is, moet een paar keer per jaar op stage, moet oefeningen doen en moet zich bijscholen. Een groot deel van de vakantiedagen gaat op aan die activiteiten. En dan zijn er nog de buitenlandse missies waarvoor de reservisten zich kandidaat kunnen stellen. Voor Philippe was het een droom die in vervulling ging toen hij een jaar geleden voor vier maanden naar Afghanistan trok om de luchthaven van Kaboel te bewaken.

Het liet een onuitwisbare indruk na. “Het is enerzijds een intense ervaring. Iedere seconde van de dag moet je voorbereid zijn, klaar staan om op te treden of in te grijpen. En die spanning blijft nog even nazinderen als je terug thuis bent. Bij ieder onverwacht geluid was ik alert. Anderzijds heeft het me geleerd met andere ogen naar de wereld te kijken. Mensen hadden het hier over onveiligheid. Weetje wat onveiligheid is? Dat er op iedere hoek van de straat op ieder moment van de dag een bom kan ontploffen. In Afghanistan vierden de mensen hun herwonnen vrijheid door vliegers op te laten op de daken van de huizen. De kinderen joelden en kirden en holden door de straten. Er werden hanengevechten georganiseerd en mensen bedankten ons echt omdat wij er waren. Hoewel het er in onze ogen nog extreem onveilig was. Iedere dag ontplofte er ergens nog wel iets. Of er brak een vuurgevecht uit. En toch voelden de Afghanen zich allerminst onveilig.”

Hij schudt het hoofd. “Ik wist niet wat ik zag bij de laatste verkiezingsuitslag. De zoveelste winst op rij voor het Vlaams Blok. Al die onverdraagzaamheid. Dan denk ik: ‘Mensen, pas toch op!’ Welke zin heeft het zo op elkaar te vitten? Het is toch veel boeiender om samen sterk te blijven en om samen een fantastische maatschappij uit te bouwen.”

“Het is een cliché”, stelt Paul. “Maar na zo’n missie in het buitenland besef je dat wij nog niet eens half beseffen hoe goed we het hier hebben. Bosnië en Kosovo zijn amper drie, vier uur vliegen van hier. Toen ik er was, dat was de derde wereld, hé. Uitgebrande dorpen, kapotgeschoten huizen, opgeblazen bruggen. Ik heb er armoede, honger en ellende gezien. En waarvoor? Ik heb het conflict al duizend keer moeten uitleggen en nog altijd kan ik er met mijn verstand niet bij.”

“Mij heeft het duidelijk gemaakt dat er niet veel nodig is om iets te laten escaleren”, meent Philippe. “Laat in Antwerpen een week de stroom uitvallen, mensen zullen vechten voor het laatste brood.” Hij denkt na. “Wat ik nu zeg, klinkt misschien vreemd, maar voor mij heeft het leger een sociale functie die we tegenwoordig in de maatschappij missen. Iemand die vroeger moest afhaken op school, kon nog altijd een carrière uitbouwen in het leger. Die uitweg wordt de jongste jaren steeds meer afgesloten. Ik betreur dat. Als reservist voel ik me een bruggenbouwer tussen het militaire leven en het burgerleven. Nu het leger geprofessionaliseerd is, lijkt het te veel een wereld op zich. Mensen hebben het gevoel dat ze er niets mee te maken hebben.”

“Weet je wat helemaal te gek is”, zegt Paul. “Sommige militairen schamen zich voor hun uniform. Ze verontschuldigen zich bijna dat ze bij het leger zijn. Alsof mensen hen daarom scheef bekijken. En als dat zo is, wat dan nog? Door je te schamen verraad je niet alleen je job, maar ook een beetje je land. Al wordt dat begrip land steeds relatiever. Het boeiende aan het leger van nu is dat het zo internationaal is. De grenzen vervagen en de samenwerking staat voorop.”

“Het is een mooie paradox”, stelt Philippe. “Door voor je eigen land te staan, verruim je je blik op de wereld.” Hij grinnikt. “Een andere paradox ligt moeilijker: door trouw te zijn aan mijn land, ben ik virtueel ontrouw aan mijn vrouw. Zij verwijt me soms dat ik een minnares heb.”

Op naar 2005 !

Belgen winnen in Wenen 2 van de 3 CIOR-Competities!

Vanaf 24 Juli 2004 tot en met 1 Augustus 2004 vond in WIENER NEUSTADT (50 km ten zuiden van WENEN) in de Theresianische Militäarakademie de 2004 CIOR Militaire Competitie plaats. Normaal gezien zou in 2004 de Competitie in de VSA plaatsvinden. Omwille van de Irak Crisis werd voor de eerste maal in de CIOR geschiedenis het gebeuren door een CIOR-Gastland, namelijk Oostenrijk georganiseerd.

De Belgische delegatie bestond uit (zie ook foto hieronder met [nr]): Kapt (R) Yves WESEMAEL (Chief of Delegation en Coach Geweer) [11], LtKol (R) Philippe VAN KERKHOVEN (Technical Jury) [1], LtKol (R) Bert BAERT (organisatie) [6], Cdt Didier DEGROOT (fysische trainer) [5], Kapt v/h Vlw (R) Eric SMEETS (Coach Pistool) [14], Adjt (R) Jean-Pierre HAMERLINCK (medic) [12]. En de ploegen:

- ploeg BEL1: Cdt (R) Alain VANDEN BOSSCHE [16], Lt (R) Didier DEVOS [2] en Lt (R) Joffray JOASSIN [7],
- ploeg BEL2: Kapt (R) Jean-François DOHOGNE [8], Lt (R) Benoît FROMONT [3] en Lt (R) Peter MEERMANS [9],
- ploeg BEL3: Kapt (R) Antoon DE GEYTER [15], Lt (R) Herwig CARMANS [13] en Lt (R) Jean MODARD [4],
- Kapt (R) Philippe WANSON (INT1) [17] en Kapt (R) Jan DE TAVERNIER (INT2) [10] maakten beiden deel uit van een internationale ploeg.

Tijdens de competitie heeft ook Maj Roger TUTELAARS, Comd van KMILO, de prestaties van de Belgische ploegen van nabij gevolgd. Dit als voorbereiding voor de competitie van 2005.

Op de foto:
(v.l.n.r.)

Achteraan:
1 tot 6

Middenin:
7 tot 12

Vooraan:
13 tot 17



© A. Baert

Jammer genoeg ontbrak dit jaar een van onze collega's: Lt (R) Geert ROSSAERT. Inderdaad onze vriend overleed plots op 10 april 2004 op nog geen 40 jarige leeftijd. Hij laat een vrouw en twee kinderen na. Geert nam deel aan de CIOR Competitions sedert verschillende jaren en was ook zesmaal competitor van de Nationale Competities KNVRO.

Hierna het relaas van de competitie.

24 Jul 04: RV op de AML van Melsbroek om 06.30. Een Embraer ERJ 135 vloog ons in 80 minuten naar Wien, Swechat.

In de namiddag stond een kennismaking met de wapens (Steyr, 5.56 mm en Glock C17, 9 mm) op het programma. Hier is ontdekt dat er geen wapens voor linkse schutters (Jan, Didier en Philippe) beschikbaar waren. Het uitwerpvvenster zit namelijk aan de rechterkant ter hoogte van het hoofd. Dit maakt links schouderen onmogelijk. Daarna maakten we nog een herstelduurloop (verkenning) door de kazerne.

25 Jul 04: Nu de eerste echte kennismaking met de hindernisbanen. De techniek die Peter demonstreerde op de eerste evenwichtsbalk leek niet echt voor iedereen geschikt: hij kwam spectaculair ten val en bezerde zich aan beide scheenbenen, echter zonder verdere hinder. Jean-François daarentegen liep een zware verrekking op aan de schuine muur. Deze kwetsuur baarde heel wat meer zorgen.

In het hindernissenzwemmen waren er geen incidenten en konden de verschillende ploegen goed trainen.

In de namiddag werd dan een gemakkelijke trainingsoriëntatiewedstrijd gelopen. Deze training was eenvoudig in vergelijking met de later te lopen wedstrijd, zoals zou blijken.

26 Jul 04: Officiële schiettraining en tegelijk ook voor iedereen de eerste patronen met de Steyr. Hier schoten de ploegleden na elkaar op dezelfde lijn wat het voor de coach en de schutter heel wat gemakkelijker maakte. De Oostenrijkers hadden instructies gegeven over hoe de wapens moesten geregeld worden maar verschillende schutters, moesten net in omgekeerde richting bijregelen.

Bij het pistoolschieten waren er onvoldoende wapens om iedereen een "eigen" pistool te geven zodat er met elk wapen ongeveer 6 schutters moesten schieten. Door de vlotte organisatie was dit binnen 15' gedaan.

Om de linkse schutters nog enigszins tegemoet te komen mochten zij na alle anderen nog één extra beurt schieten.

Behalve Jean-François heeft ook iedereen (in ploeg) eens beide hindernisbanen aan wedstrijdtempo afgelegd tot halfweg en dit om afspraken te maken, onder andere in verband met het wisselen van baan.

In het zwembad was ook de Letse vrouwenploeg aan het trainen en om een of andere reden waren de hindernissen in hun buurt veel belangrijker dan de andere...

27 Jul 04: Wedstrijdschieten. Dit is vlot verlopen alhoewel de meeste wel liever wat meer punten hadden bijeen geschoten. De resultaten: BEL1 15^{de}, BEL3 24^{ste}, BEL2 27^{ste}, INT2 33^{ste} en INT1 43^{ste} op in totaal 56 ploegen.

28 Jul 04: Na een onrustige nacht, waar iedere deelnemer in dromenland 10x de hindernisbaan gelopen heeft, ging dan nu de wedstrijd door. Er was wisselvallig weer voorspeld, maar uiteindelijk is het voor iedereen droog gebleven. Wel moest soms rekening gehouden worden met de sterke wind. INT1 met Philippe: 3'37"8/10 INT2 met Jan: 3'53"7/10 BE1 met Alain, Joffray en Didier: 3'37"2/10. BE2: met Jean-François, Peter en Benoit 2'55"1/10 en dat was goed voor een 5^{de} plaats. De verrekking van Jean François was door de goede en intensieve zorgen van Jean-Pierre zo goed geheeld dat hij daar geen hinder meer van ondervonden heeft. Ten slotte heeft BE3 bestaande uit Jean ("Motard" volgens de Oostenrijkse omroeper) Herwig en Antoon een tijd gelopen van 3'06"2/10. Dit was goed voor een 10^{de} plaats.

In het zwemmen: INT1 50"8/10 (49^{ste} plaats), INT2 44"1/10 (35^{ste} plaats), BE1 41"8/10 (24^{ste} plaats) BE2 38"4/10 (7^{de} plaats) en BE3 41"3/10 (22^{ste} plaats). In het nevenklassement van de combiné van beide hindernisbanen leverde dat voor BE 2 de 3^{de} plaats en de bronzen medaille op en dit vlak na de Italiaanse specialisten (goud) en de Franse topfavorieten (zilver).

29 Jul 04: Over deze proef MOM of Military Orienteering March hangt altijd een waas van geheimzinnigheid en het was dit jaar niet anders. De enige "uitgelekte" gegevens die juist bleken te zijn waren dat er 600 hoogste meters te overwinnen waren en dat er een proef was waarbij de ploeg zou moeten gesplitst worden. Dit laatste zou voor verrassingen zorgen.

Na het klassieke kaartlezen (een proef die afgelopen jaar in Harskamp (NL) niet doorging omwille van het vlakke terrein) waarbij binnen 15' er 5 punten in het terrein op kaart moeten gezet worden en het

afstandschatten (5 punten in 5') startte de eigenlijke cross. De eerste kaart was een schets die ons steil omhoog (120 hoogtemeters) leidde langs 3 punten om vandaar via een rappel van 40 meter naar het volgende punt te dalen waar een IOF-kaart 1/15.000 moest gememoriseerd worden. Daarna kregen we een 1/50.000 stafkaart waar 4 coördinaten moesten op teruggevonden worden en voor het laatste punt moest de stafkaart met een stuk IOF-kaart gecombineerd worden om het punt terug te vinden. Daar aangekomen bleek dat de ploeg best gesplitst werd want iedereen kreeg een IOF-kaart 1/7.500 waar 21 punten op stonden die allemaal minstens door één ploeglid moesten geprikt worden. De eerste punten vielen nog mee. De meeste ploegen konden zich daarna hergroeperen, dit om geen te groot risico te lopen. Nadien bleek het moeilijker te zijn: dit te wijten aan onduidelijke vegetatiegrenzen en overwoekerde paden. Hier verloren er heel wat ploegen kostbare tijd. Vanaf punt 30 kregen we een gemakkelijke luchtfoto, dan nog een azimut van 1,5 km door half open terrein. Daarna een IOF-kaart zonder zwart in een vlak terrein wat betekende dat je niets anders kan dan op azimut lopen en omdat de te vinden punten allemaal putten waren moest dit nog zeer juist zijn ook. Vandaar werden we naar "No name city" (western park en sponsor van CIOR 2004) gevoerd voor de finale die bestond uit 2 stukjes oriënteren tussen de attracties, een stukje kanovaren en het granaatwerpen. De resultaten van de Belgische deelnemers waren als volgt: BEL2 in 2u33'58" (14^{de} plaats), INT2 in 2u45'28" (22^{ste} plaats), BEL3 in 3u00'28" (29^{ste} plaats), BEL1 in 3u44'42" (45^{ste} plaats) en INT1, zonder oriënteerder in de ploeg, in 5u32'14" (55^{ste} plaats).

30 Jul 04: Competition First aid en Law of Armed Conflicts. Om evidente reden mocht er geen contact zijn tussen degenen die de proeven al afgelegd hadden en degenen die hun proeven nog dienden af te leggen. De proef LoAC was een meerkeuze vragenlijst met een 30-tal praktische vragen die binnen de 3' moesten opgelost worden. BEL3 heeft dit foutloos geklaard in 2'57"!

Voor First Aid was het volgende scenario opgezet: een patrouille van 3 man was vermist in een "peace enforcing operation" en deze moest gezocht en ontzet worden. Op de plaats van het onheil vonden we echter 4 slachtoffers waaronder één vijandelijke die bovendien nog heel wat vuurkracht verborg. De ploeg BEL2 heeft dit werk schitterend uitgevoerd.

's Middags was er dan de prijsuitreiking die voor ons heel wat eremetaal opgeleverd heeft:

BEL3: Gouden Medaille in LoAC

BEL2: Gouden Medaille in First aid én Bronzen Medaille in de combiné van hindernisbaan en zwemmen.

INT2: Zilveren Medaille in algemeen klassement van internationale ploegen.



Gouden Medaille
in LOAC voor ploeg BEL3

© A. Baert

De Britten, ploeg GBR6, hebben verrassend het algemeen klassement gewonnen voor de Franse topfavorieten FRA3 en de Duitse outsiders GER2. BEL2 was 9^{de}, BEL3 20^{ste}, INT2 34^{ste}, BEL1 40^{ste} en INT1 53^{ste}.

's Avonds heeft het merendeel van de Belgische delegatie een bezoek aan Wenen gebracht en werd er een kleine Belgische afvaardiging gestuurd naar een receptie georganiseerd door de Oostenrijkse Vereniging van Reserve Officieren.

31 Jul 04: Er stond een officieel bezoek aan Wenen op het programma. De geleide rondrit beperkte zich tot een busreis van 3 uur door Wenen met een te beperkte uitleg. In de namiddag brachten we een kort bezoek aan het "Heeresmuseum" ofwel Legermuseum. Dit prachtige museum was een langer bezoek waard. Ondanks het feit dat we op wandelafstand van het centrum waren werden we terug op de bus geladen en aan de andere kant van het centrum afgezet om naar de Heldenplatz te wandelen (rare jongens die Oostenrijkers).

Gouden Medaille
in First Aid voor
ploeg BEL2



© A. Baert

's Avonds was er dan het galabal in het prachtige kader van de Hofburg. Voor onze terugkeer naar WIENER NEUSTADT was er nog een "Oostenrijkse Stoelendans" om een plaats op de bus te bemachtigen.

01 Aug 04: na een zeer korte nachtrust ten gevolge van een finaal bezoek aan de plaatselijke horeca wachtte de Embraer ERJ 145 ons op om ons terug naar de heimat te vliegen.

Als besluit kunnen we de volgende punten aanhalen: ondanks het feit dat de Oostenrijkers de organisatie op zich genomen hebben na het gedwongen forfait van de VSA, hebben zij een goede organisatie op poten gezet: de organisatie van de schietstanden verliep zeer vlot en dit met beperkte materiele middelen. De sportinfrastructuur in de Theresianische Militärakademie was gewoon schitterend. En vooral de positieve Oostenrijkse "Grüss Gott" mentaliteit zorgde ervoor dat de wat minder positieve punten in het niets vervaagden en snel vergeten waren.

Wat prestaties betreft was het, na de al succesrijke deelname van de vorige jaren nog beter voor de Belgische Delegatie. Deze prestatie is niet alleen te danken aan de noeste trainingsarbeid en inzet van de Belgische Competitoren maar ook aan de ongebreidelde steun en kennis van de coaches, de medische ondersteuning van Jean-Pierre en de materiele steun van KNVRO. Wij danken hen hiervoor van harte.

In 2005, in ons eigen Eupen-Elsenborn, nog beter presteren zal een zware opgave worden maar daar gaan we voor. Nieuwe kandidaten om onze rangen te versterken zijn van harte welkom.

Tot in Eupen-Elsenborn in 2005!

Kapt (R) Antoon DE GEYTER (BEL3) en Kapt (R) Jan DE TAVERNIER (INT2)

Le Représentant Permanent de la CIOR à l'OTAN

Suivant l'article 13 des statuts de la Confédération Interalliée des Officiers de Réserve (CIOR) une fonction de « Représentant Permanent de la CIOR au siège de l'OTAN » est prévue.

Il est désigné par le Comité Exécutif sur présentation de la Présidence pour la durée du mandat de cette dernière. Une relation de confiance et d'estime mutuelle est nécessaire entre eux. Présent au moins une fois par semaine au siège de l'OTAN, le Représentant Permanent a une importance de tout premier plan, car il est le correspondant régulier de la Présidence auprès du Secrétariat Général et du Comité Militaire de l'OTAN et l'interlocuteur de ces derniers au jour le jour. Homme de relations, qui doit connaître parfaitement les structures et les homes et les femmes de l'OTAN, mais aussi administrateur attentif et dévoué, il est la CIOR personnifiée à l'OTAN, où il dispose d'un bureau pour exercer ses tâches multiples et prenantes, sans la bonne exécution desquelles la CIOR ne pourrait vivre. Il est un rouage essentiel de la Confédération et fait partie de l'équipe de la Présidence.

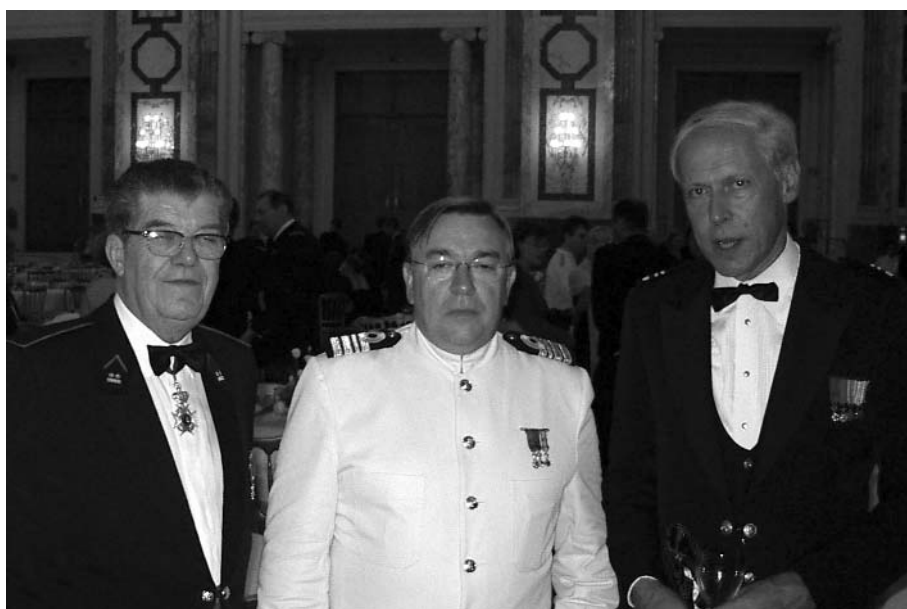
En 1967, l'OTAN décida de transférer son siège en Belgique. Le Vice-Président belge de l'époque, le LtCol Baron Jean BLOCH, comme prévu dans les statuts de la CIOR, assumait la liaison avec l'OTAN. Un bureau fut mis à sa disposition.

En 1978, le développement du bureau de la CIOR à l'IMS dépassa les possibilités d'un seul OR. Le Bureau de Liaison se transforma alors en Représentation Permanente de la CIOR à l'OTAN.

Le premier Représentant Permanent fut le LtCol d'Avi hre Raymond VAN HOREN, assisté du Maj (R) Baron Christian HOUTART.

En février 1986, la fonction de Représentant Permanent fut reprise par le LtCol hre Jean VANDERLINDEN

Lors du dernier Congrès d'Été de la CIOR, à Vienne en juillet 2004, c'est le LtCol d'Avi (R) Eric THIRY qui a repris la fonction de Représentant Permanent.



© R. Van Doorn

Le CPF (R) J. DE DECKER,
Président National de
l'URNOR,
entouré du LtCol hre
Jean VANDERLINDEN et du
LtCol d'Avi (R) Eric THIRY

Nous tenons à rendre hommage au Lieutenant-colonel honoraire Jean VANDERLINDEN

Le LtCol hre Jean VANDERLINDEN, bien connu de l'URNOR puisqu'il en a été le Président de 1982 à 1986, a exercé la fonction de Représentant Permanent de la CIOR pendant 16 ans.

Ayant servi sous 8 présidences de nationalités différentes, il tombe sous le sens qu'il a joué un rôle majeur pour la continuité de la Confédération et son développement.

La fonction se situant dans la division Plan et Politique de l'État-major Militaire International de l'OTAN (International Military Staff, IMS), Jean VANDERLINDEN a joué un rôle tout à fait considérable par les contacts qui ont été noués, aussi bien avec les responsables de la division Plan et Politique, qu'au niveau du Comité Militaire (Military Committee, MC), ainsi qu'au secrétariat international, sans oublier la préparation des présentations communes faites par le Président de la CIOR et le Président du Comité des Forces de Réserve Nationales (CFRN, ou National Reserve Forces Committee, NRFC).

Les qualités remarquables qu'il a développées dans son activité ont très justement conduit les autorités militaires de l'OTAN à reconnaître le caractère exceptionnel des services qu'il a rendus et à lui attribuer, ce qui est extrêmement rare, la Médaille du Mérite de l'OTAN.

Voici la citation qui accompagne l'octroi de cette Médaille :

Commendation for NATO Meritorious Service Medal (15 Sep 2003):

Circumstances of Commendation:

Lieutenant Colonel J. VANDERLINDEN (BEAR) has served at NATO Headquarters since March 1988 as the Permanent Representative to the International Military Staff of the Inter-Allied Confederation of Reserve Officers. He is a reserve officer who carries out these duties voluntarily, unpaid, for two days every week, a remarkable record of Service given that he is seventy-four years old.

Commendation:

Lieutenant Colonel VANDERLINDEN's dedication to duty and the Reserve Forces in particular is quite exceptional and more than, worthy of official recognition, particularly given the unpaid, voluntary nature of his position and his age. He is the key element of the interface between NATO and the Inter-Allied Confederation of Reserve Officers (CIOR). VANDERLINDEN has played an extremely constructive part in numerous Reserve Forces conferences and been very active developing policy issues within the CIOR, particularly in its relationship with NATO and the Military Committee. The outstanding performance and integrity demonstrated consistently by Lieutenant Colonel VANDERLINDEN over many years has garnered universal respect and admiration from his many international colleagues. He is candid yet diplomatic, patient yet determined, and dogged in his pursuit of excellence and progress. His leadership by example in an unsung, yet nevertheless important, position has been matched by his accomplishments. Lieutenant Colonel VANDERLINDEN continues to serve for the love of it; he has an unparalleled command of Reserve issues and will be a hard man to replace when he finally hangs up his combat boots. I can think of few persons more deserving of recognition for meritorious service than he.

(signed General SAMMET, AD P&P)

L'Union Royale Nationale des Officiers de Réserve de Belgique, qu'il avait dirigée avec les mêmes qualités, est fière de la reconnaissance qui lui est faite au niveau le plus élevé de l'OTAN.

Les Officiers de Réserve belges, dans leur ensemble, félicitent très sincèrement le LtCol hre Jean VANDERLINDEN pour les services éminents rendus.

Comme le précise la citation avec exactitude, il sera difficile à remplacer...

Toutefois, son dynamisme et son goût pour l'action nous rassurent quant au fait qu'il restera inmanquablement dans le mouvement auquel nous sommes tous attachés.

Nous aurons ainsi encore bien des occasions de le revoir pour lui dire notre fierté et notre gratitude.

* * * * *

NATO MEMBERSHIP ACTION PLAN (MAP)



Briefing given by Luitenant-kolonel Vlieger SBH Mark LIBAERS, BE Part IMS tp NATO, at the General Assembly of the CIOR/CIOMR/NRFC Summercongress, Wien July 28th 2004.

The topic I have chosen to brief you on today is NATO's Membership Action Plan or MAP for short. It is my intention to give you all a general idea on this very important tool, which is used in NATO. Although I do not intend to speak very long I am sure this short briefing will provide you with some valuable information and give you some food for thought. I will of course provide you with some of the history, reasoning and key events.

Let us now tackle the issue as such. First of all MAP is one of the Euro-Atlantic area's numerous so-called "reinforcing institutions" or rather, a process designed to aid or help countries in their aspirations to become NATO members. MAP, if you wish, is what one could call the very last step on a long ladder leading ultimately to NATO membership.

It might be worthwhile to know that until 29 Mar 2004 we had 10 MAP - countries, but on that date 7 countries – Bulgaria, Estonia, Latvia, Lithuania, Romania, Slovenia, and Slovakia deposited their so-called "instruments of accession" with the US State Department in

Washington changing the number of MAP countries from 10 to 3, and the number of NATO members accordingly increased from 19 to 26. So, as our number of Allies increased the MAP countries as such accordingly decreased. As you are all aware, the remaining 3 MAP countries are Albania, Croatia and the Former Yugoslav Republic of Macedonia (Turkey recognises the Republic of Macedonia with its constitutional name).

But how did it all start? The MAP initiative was in fact introduced at the Washington Summit in 1999 as a practical manifestation of NATO's continued Open Door Policy "a commitment to the possibility of further enlargement of NATO".

MAP is an over-arching structure which links a number of measures and mechanisms available within the PfP structure and under auspices of Euro Atlantic Partnership Council to assist aspirant nations in their preparations for possible future membership of NATO.

The crunch of the matter is that NATO

expects from MAP countries democratic, economic and defence reforms. On the other hand, NATO offers aspirant countries a structured 'apprenticeship' to adjust to the demands of NATO membership, including bringing forces up to NATO standards.

In practical terms, MAP is an annual programme that covers 5 main groups of issues called chapters, they are: Political in nature, Economic in nature, Defence/Military oriented, Resource, Security, and Legal issues related. You could say that, under these headings, NATO and the aspiring nations conduct a dialogue.

Let us now look how MAP is organised: well, to facilitate the MAP process, there is a well-established annual cycle.

In September, the aspirant countries submit their Annual National Plans to NATO. In addition these countries also submit their so-called Surveys of Overall PfP Interoperability, which provide more detailed information on defence plans, capabilities, policies, resources etc... You will appreciate that this is rather similar to NATO's Defence Planning Questionnaire.

Later in the autumn, Aspirants meet Allies in the Senior Political Committee Reinforced [SPC(R)] in Brussels to discuss their plans. The fact that Aspirants meet with the SPC(R) shows the priority NATO gives the MAP process.

In the beginning of following year, an expanded NATO team then visits the Capitals of the MAP-countries with the idea to get an opportunity to clarify any outstanding questions and to provide help and guidance to the MAP-countries. During the visit, all 5 chapters of MAP are covered in great detail.

Following the expanded NATO visit, the MAP-countries submit updates to their Annual National Programme (ANP), if required, and the ANP then forms the basis for a MAP Progress Report. This Report is being prepared in the spring, and evaluated by NATO with aspirants at 19+1 in the past, [now 26+1].

Finally, later in the spring, each aspirant meets with Allies in the NAC, and a Consolidated Progress Report is prepared for Ministers to be noted during their annual spring meetings. The consolidated report will then highlight the extent to which the aspirants have used the MAP as a tool to promote reform, and the progress they have made in their reforms.

And where are we so right now? And what has the significance of MAP been in relation to the latest enlargement process?

Well as I already mentioned the process was initiated at the Washington Summit in 1999. Consequently, we have just completed the 5th MAP cycle, when ministers noted the MAP progress report at the Summit in Istanbul last month.

In NATO Headquarters, we are right now assessing the enlargement process, and everyone agrees that had it not been for MAP, it would have been impossible to have 7 countries to accede in such a short timeframe. The seven countries were invited at the Prague Summit, so the accession period has only been 16 months. During the period leading up to the Prague Summit, the Membership Action Plan succeeded in preparing seven nations for inviting them into NATO.

The process has only been possible because Allies and Invitees had undertaken a lot of preparatory work and have included the lessons learned from the last round of enlargement.

The Membership Action Plan is therefore in my mind an unquestionable success story. It is clear that the process can of course be even more fine tuned, and there is no doubt that MAP – and this is also true for the future - will remain the vehicle for keeping progress of all, new and continuing, Aspirants under review. I am sure the MAP process will continue to live up to this task and provide undoubtedly significant help in the preparing of Nations applying for membership of the Alliance.



Les Présidents de l'URNOR De Voorzitters van KNVRO

Liste des Présidents successifs de notre association (avec années au cours desquelles ils le furent, prénom et nom, années de naissance et de décès). La fonction a changé plusieurs fois de nom : Président, Président-général, Président National,...

Lijst van de opeenvolgende Voorzitters van onze vereniging (met jaren gedurende dewelke zij het waren, voornaam en naam, jaar van geboorte en overlijden). De functie veranderde verschillende malen van benaming: Voorzitter, Algemeen Voorzitter, Nationaal Voorzitter, ...

1935 - 1938	1939	1947 - 1951
		
Robert LENTZ (1882 - 1949)	René DESTRÉE (1902 - 1995)	Michel DEVÈZE (? - ?)
1952 - 1960	1961 - 1963	1964 - 1965
		
Jean BLOCH (1913 - 2002)	André LEDERER (1910 - 1997)	Karel CEULE (? - 1992)

1966 - 1968	1969 - 1974	1975 - 1981
		
Hubert VAN HECKE (? - ?)	Arthur GERBEHAYE (1922 -)	Frank PHILIPSEN (1932 -)
1982 - 1986	1987 - 1989	1990 - 1993
		
Jean VANDERLINDEN (1929 -)	Francis DEBROUX (1932 -)	Guy DEMOULIN (1936 - 1994)
1994	1995 - 1999	2000 - 2004
		
Adri VANGELABBEK (1942 -)	Jean-François BROEKMANS (1945 -)	Jacques DE DECKER (1948 -)

Aides de Camp et Officiers d'Ordonnance

Il n'est pas aisé de définir clairement les termes de « aide de camp » (« *vleugeladjutant* » en néerlandais) et de « officier d'ordonnance » (« *ordonnansofficier* » en néerlandais), ni de décrire précisément la différence entre ces deux termes. De plus, l'utilisation de ces termes n'est pas identique en français et en néerlandais.

Nous notons par exemple qu'en néerlandais l'on parle de « *adjutant* », étant le collaborateur immédiat d'un commandant d'une unité militaire. L'on parle également de « *adjutanten* » qui sont attachés personnellement à des officiers de rang supérieur ou à des Souverains. L'encyclopédie Winkler-Prins parle de « *aide-de-camp* » ou de « *ordonnans-officier* » (littéralement dans le texte), quand ils sont adjoints à un général et de « *vleugeladjutant* » (littéralement dans le texte), quand ils sont adjoints à un membre de la Famille Royale.

Le Dictionnaire Larousse fournit également quelques renseignements historiques : La charge d'*aide maréchal de camp* remonte à la création des maréchaux de camp (grade existant dès le 15^{ème} siècle – ils répartissaient l'emplacement des troupes dans les camps et sur le champ de bataille) : cet officier remplissait à l'origine des fonctions d'état-major et jusqu'au 17^{ème} siècle, n'était pas attaché personnellement à un général. Après avoir été l'apanage de jeunes gentilshommes plus braves que compétents, la charge fut réservée sous Louis XIV à des officiers de métier. Un décret de la Constitution fixa en 1790 à 136 le nombre des aides de camp attachés aux 94 généraux alors en service [*ndlr : en France*]. De 1818 à 1870, ils furent recrutés dans le corps d'état-major, mais leur fonctions furent ensuite restreintes aux détails du service intéressant la personne de leurs chefs ».

En résumé :

- aide de camp (« *vleugeladjutant* » en néerlandais) : est un officier attaché au service personnel d'un chef militaire,
- officier d'ordonnance (« *ordonnansofficier* » en néerlandais) : est un officier qui est à la disposition d'un chef militaire de haut rang et qui est chargé de la transmission des messages oraux ou écrits.

L'Aide de Camp du Roi

Les Aides de Camp du Roi sont des officiers généraux, choisis par le Roi, et chargés, parallèlement à leur fonction au sein des Forces armées, de certaines tâches spécifiques au service direct du Souverain.

La principale de ces missions est de représenter le Roi.

Le Roi ne peut personnellement accepter chacune des nombreuses invitations qui lui sont adressées. Aussi lorsqu'il souhaite marquer son intérêt pour une activité à laquelle il a été invité, il se fait représenter. Une partie de ces représentations sont assurées par les Aides de Camp.

Lorsqu'un nouvel ambassadeur, accrédité en Belgique, remet des lettres de créance au Roi, un Aide de Camp l'escortera depuis sa résidence jusqu'auprès du Roi et le reconduira après l'audience. Cette accréditation revêt un cérémonial particulier auquel participe également l'Escorte Royale à cheval.

A l'occasion de la visite officielle en Belgique d'un chef d'état étranger, le Roi met un de ses Aides de Camp à la disposition de ce chef d'état pour la durée de sa visite. Cet Aide de Camp accompagne ainsi la personnalité durant son séjour. Ce sera également le cas lorsqu'un chef d'état est amené, par des circonstances particulières, à résider sur le territoire belge.

Les Aides de Camp restent en fonction jusqu'à la date de leur mise en retraite, sauf s'ils doivent occuper une fonction incompatible avec leur statut d'Aide de Camp (par exemple, une fonction à l'étranger, ...). Une fois pensionnés, ils deviendront en principe Aides de Camp honoraires du Roi.

Vous trouverez les noms des Aides de Camp du Roi à la fin de l'article.

L'Officier d'Ordonnance du Roi

Les officiers d'ordonnance du Roi sont choisis par le Roi et assurent, en plus de leur fonction au sein des Forces armées, cette fonction suivant un rôle de service établi par la Maison Militaire.

Il est évident que le contenu de la fonction d'officier d'ordonnance a évolué en raison de l'évolution sociale et du développement des techniques de communication en particulier. C'est ainsi que l'officier d'ordonnance du Roi est devenu une personne de confiance qui est en permanence à la disposition des Souverains, et ceci pour tous les services par lesquels il peut alléger leur charge. Il prépare les activités du Roi et de la Reine, informe les Souverains de tous les aspects pouvant être importants pour eux et les décharge des tracas pratiques éventuels. L'officier d'ordonnance accompagne les Souverains lors de leurs déplacements, tant à l'intérieur du pays qu'à l'étranger, à l'exception des activités à caractère strictement privé. Dans ce dernier cas, il assure la permanence au château du Belvédère. Le Roi et la Reine peuvent alors toujours être contactés via l'officier d'ordonnance qui accueille les visiteurs et les invités des Souverains, et qui les annonce. Il remplit enfin aussi une série de tâches administratives.

En général, le Roi dispose d'une équipe de six officiers d'ordonnance appartenant aux différentes Forces. Le grade le plus élevé dont peut être revêtu

cet officier est celui de lieutenant-colonel ou capitaine de frégate.

Une période de service normale court du vendredi à 17.00 Hr au vendredi suivant à 17.00 Hr. Durant cette semaine, qui est appelée « grande semaine » en langage courant, l'officier d'ordonnance séjourne au château du Belvédère. Durant la semaine précédant la semaine de service proprement dite, et appelée « petite semaine », l'officier d'ordonnance est disponible pour, par exemple, accompagner la Reine à l'occasion d'une de ses activités extérieures ou, si nécessaire, remplacer le collègue de service.

Les officiers d'ordonnance du Roi sont en principe exclusivement à la disposition des Souverains et non pas de toute la Famille Royale. Depuis quelques années, le Prince Philippe dispose de sa propre équipe de six officiers d'ordonnance. Il se peut bien entendu qu'il soit exceptionnellement fait appel à un officier d'ordonnance du Roi pour accompagner la Reine Fabiola lors d'activités à caractère officiel.

Vous trouverez les noms des Officiers d'Ordonnance du Roi à la fin de l'article.

Vleugeladjudanten en Ordonnansofficieren

Het is niet eenvoudig om duidelijk de termen « vleugeladjutant » (« *aide de camp* » in het Frans) en « ordonnansofficier » (« *officier d'ordonnance* » in het Frans) te definiëren, noch om het verschil tussen beide termen te beschrijven. Daarenboven, is hun gebruik niet identiek in het Nederlands en in het Frans.

In het Nederlands is er bvb. sprake van « *adjutant* », zijnde de onmiddellijke medewerker van de commandant van een troependeel. Persoonlijke « *adjudanten* » worden toegevoegd aan officieren van hoge rang en aan vorstelijke personen. De Winkler-Prins Encyclopedie spreekt ook van « *aide-de-camp* » (letterlijk in de tekst) of van « *ordonnans-officier* », als ze toegevoegd zijn aan een generaal, en van « *vleugeladjutant* », als ze toegevoegd zijn aan een vorstelijk personage.

Het Woordenboek Larousse geeft ook nog enkele historische inlichtingen : De taak van *aide maréchal de camp* vind haar oorsprong bij het verschi-

jnen van de functie van *maréchal de camp* (deze graad bestond reeds in de 15^{de} eeuw – ze werden belast met het verdelen van de plaatsen ingenomen door de troepen in het kamp en op het slagveld) : deze officier vervulde initieel staffuncties, en tot de 17^{de} eeuw was hij niet persoonlijk verbonden tot een generaal. In het begin werd de taak toevertrouwd aan jonge edellieden die meer moed vertoonden dan ervaring. Onder Lodewijk XIV werd ze dan toevertrouwd aan beroepsofficieren. Een decreet van de Constitution stelde hun aantal in 1790 vast op 136 *aides de camp* toegewezen tot de toen in dienst zijnde 94 generaals [nvdr : in Frankrijk]. Van 1818 tot 1870 werden ze aangeduid in het korps van de staf, maar nadien werden hun functies beperkt tot de dienst m.b.t. de persoon van hun chef.

In een notendop :

- vleugeladjutant (« *aide de camp* » in het Frans) : is een officier verbonden tot de persoonlijke dienst van een militaire chef,

- ordonnansofficier (« *officier d'ordonnance* » in het Frans) : is een officier die ter beschikking staat van een hooggeplaatste militaire chef en belast is met het overbrengen van mondelinge of geschreven berichten

De Vleugeladjutant van de Koning

De Vleugeladjutanten van de Koning zijn opperofficieren die de Koning kiest om, naast hun functie in de schoot van de Krijgsmacht, bepaalde specifieke taken uit te voeren in rechtstreekse dienst van de Vorst.

Deze opdracht bestaat hoofdzakelijk in het vertegenwoordigen van de Koning.

De Koning kan onmogelijk persoonlijk ingaan op de talloze uitnodigingen die hem worden gestuurd. Wanneer de Vorst zijn interesse wil laten blijken voor een activiteit waarop hij wordt uitgenodigd laat hij zich desgevallend vertegenwoordigen. Een deel van deze vertegenwoordigingen worden uitgevoerd door de Vleugeladjutanten.

Wanneer een nieuwe ambassadeur aan de Koning de geloofsbrieven overhandigt, zal een Vleugeladjutant hem begeleiden vanaf zijn ambtswoning tot bij de Vorst. Dit gebeurt op een plechtige manier waarbij eveneens de Koninklijke Escorte te paard optreedt. Na de audiëntie vergezelt hij hem terug naar de residentie.

Ter gelegenheid van een officieel bezoek aan ons land door een vreemd Staatshoofd, stelt de Koning een van zijn Vleugeladjutanten ter beschikking van het Staatshoofd voor de duur van het bezoek. De Vleugeladjutant vergezelt de autoriteit tijdens de ganse duur van zijn verblijf in ons land. Dit is eveneens het geval wanneer een Staatshoofd om één of andere reden op Belgisch grondgebied verblijft.

De Vleugeladjutanten blijven in functie tot hun op ruststelling, behalve als ze een bepaalde functie moeten bekleden die onvereenigbaar is met de functie van vleugeladjutant (bv. Een functie in het buitenland, ...). Eens gepensioneerd, worden ze in principe Ere Vleugeladjutanten van de Koning.

U vindt de namen van de huidige Vleugeladjutant van de Koning op het einde van dit artikel.

De Ordonnansofficier van de Koning

De ordonnansofficieren van de Koning worden gekozen door de Koning en voeren, buiten hun functie in de schoot van de Krijgsmacht, deze

functie uit volgens een door het Militair Huis vastgelegde beurtrol.

Door de maatschappelijke evolutie en de ontwikkeling van de communicatietechnologie in het bijzonder is het vanzelfsprekend dat de invulling van de functie van ordonnansofficier geëvolueerd is. Zo is de ordonnansofficier van de Koning uitgegroeid tot een vertrouwenspersoon die permanent ter beschikking staat van de Vorsten, en dit voor alle diensten waarmee hij hun taak kan verlichten. Hij bereidt de activiteiten van de Koning en de Koningin voor, informeert de Vorsten over alle aspecten die voor hen van belang kunnen zijn en ontlast hen van mogelijke praktische beslommeringen. De ordonnansofficier begeleidt de Vorsten op hun verplaatsingen, zowel in binnen- als buitenland, met uitzondering voor de activiteiten met strikt privé-karakter. In dit laatste geval verzekert hij de permanentie op het Kasteel Belvédère. Via de ordonnansofficier kunnen de Koning en de Koningin dan ook steeds bereikt worden. Het is in principe ook de ordonnansofficier die de bezoekers en genodigden van de Vorsten ontvangt en hen aanmeldt. Tenslotte vervult hij eveneens een aantal administratieve taken.

Algemeen beschikt de Koning over een ploeg van een zestal ordonnansofficieren, behorend tot de verschillende Machten. De hoogste graad die ze mogen dragen is deze van luitenant-kolonel of fregatkapitein.

Een normale dienstperiode loopt van vrijdag 17.00 Hr tot de volgende vrijdag 17.00 Hr. Tijdens deze week, die in de omgangstaal « grote week » genoemd wordt, verblijft de ordonnansofficier op het Kasteel Belvédère. Tijdens de week voorafgaand aan de eigen dienstweek, « kleine week » genoemd, is de ordonnansofficier beschikbaar om bijvoorbeeld de Koningin te vergezellen ter gelegenheid van een eigen activiteit buitenshuis of, indien nodig, de collega met dienst te vervangen.

De ordonnansofficieren van de Koning staan in principe uitsluitend ter beschikking van de Vorsten en niet van de voltallige Koninklijke Familie. Sedert enkele jaren beschikt ook Prins Filip over een eigen ploeg van zes ordonnansofficieren. Uitzonderlijk kan wel een beroep worden gedaan op een ordonnansofficier van de Koning om Koningin Fabiola te begeleiden tijdens activiteiten met een officieel karakter.

U vindt de namen van de huidige Ordonnansofficieren van de Koning op het einde van dit artikel.

Général-major Jean-Pierre ROMAN,
 Generaal August VAN DAELE,
 Luitenant-generaal Jean-Pierre BOVY,
 Lieutenant-général Jean-Marie JOCKIN,
 Luitenant-generaal Vlieger Marc VANKEIRSBILCK,
 Lieutenant-général d'Aviation Jacques DE WINTER,
 Général-major Frédéric VANDINGENEN,
 Generaal-majoor Joseph VAN DEN PUT,
 Geneesheer Generaal-majoor Roger VAN HOOF,
 Generaal-majoor Baudouin SOMERS.

Luitenant-kolonel van het Vliegwezen SBH Jan HENNES,
 Lieutenant-colonel Aviateur Bernard MASUY,
 Lieutenant-colonel BEM Dominique COLLINS,
 Lieutenant-colonel Aviateur BEM Stéphane PIERRE,
 Luitenant-ter-zee eerste klasse Lieven GOUSSAERT,
 Kapitein Tom LAURENT.

Nos Généraux ...

Onze Generaals ...

Depuis notre ARES 113 quelques nouvelles mises en places ont été effectuées (19 avril 2004) :

- le Lieutenant-général Jean Piere BOVY, qui était , devient Chef d'État-major adjoint Stratégie (ACOS STRAT),
 - le Général-major Baudouin SOMERS, qui était Directeur-général des Ressources Humaines ad interim (DG HR a.i.), devient Directeur-général des Ressources Humaines (DG HR),
 - le Général-major Michel VANDEPUTTE, qui était , devient Chef d'État-major adjoint Evaluation (ACOS EVAL).
- De plus le Colonel André DEFAWE a été promu au grade de Général de Brigade, avec come fonction "CC LAND HQ – DCOS OPS" à HEIDELBERG.

Sedert onze ARES 113 zijn er een aantal nieuwe in plaats stellingen (19 april 2004):

- Luitenant-generaal Jean Piere BOVY, die was, wordt Onderstafchef Strategie (ACOS STRAT),
- Generaal-majoor Baudouin SOMERS, die Directeur-generaal Human Resources ad interim (DG HR a.i.) was, wordt Directeur-generaal Human Resources (DG HR),
- Generaal-majoor Michel VANDEPUTTE, die was, wordt Onderstafchef Evaluatie (ACOS EVAL).

Tevens werd op 01 Jul 04 Kolonel André DEFAWE bevorderd tot Brigade-generaal, met als functie "CC LAND HQ – DCOS OPS" te HEIDELBERG.

A la date du 16 juillet 2004 notre Armée comptait le nombre de généraux repris ci-après par composante et par catégorie :
 Op datum van 16 juli 2004 telde ons Leger volgend aantal generaals per component en per categorie:

	LAND COMP	AIR COMP	NAV COMP	MED COMP	Tota(a)l
****	1	1			2
***	7	4	1	0	12
**	18	6	2	1	27
Tota(a)l	26	11	3	1	41
*	4	3	2	0	9

The Cenotaph, London

En février 1934, le Roi Georges V d'Angleterre, très ému par la mort de son cousin et ami le Roi Albert I^{er} de Belgique, avait octroyé à l'Armée belge et aux combattants belges « *ad perpetuam rei memoriam* » le privilège exceptionnel de défiler en uniforme et en armes à Whitehall au centre de Londres chaque année le dimanche précédant notre fête nationale, pour rendre hommage à la mémoire du Roi-Chevalier, à la bonne conduite de l'Armée belge en 1914-1918 et à la fraternité d'armes qui avait uni Belges et Anglais sur le front de l'Yser.

Cette tradition, autour du Cénotaphe de Londres, monument à la mémoire des victimes des deux grandes guerres, s'est maintenue depuis lors sans interruption, grâce à notre armée et aux combattants de 1914-1918, puis de 1940-1945, épaulés à présent par toutes les associations patriotiques du Royaume et par les participants aux opérations belges humanitaires ou de maintien de la paix dans diverses régions du monde.

Dès février 1934, l'Amicale des Anciens Combattants belges de Grande-Bretagne

s'était chargée de l'organisation de cette émouvante cérémonie. C'est toujours elle, formée à présent des anciens combattants de 1940-1945, qui assume cette responsabilité. Les Forces Armées belges ont toujours participé à cette cérémonie, en envoyant des détachements qui défilent au Cénotaphe en uniforme et en armes.

Ces dernières années, ce fut surtout la Marine qui a été investie de cet honneur. Des pelotons de marins, précédés de leur étendard, ont formé la tête du cortège, devant les représentants de l'Amicale, des officiers belges de réserve en uniforme, les diverses associations d'anciens combattants belges, puis la musique anglaise et tous les détachements de militaires anglais et d'anciens de la British Legion. Autour du



© J. Elst



© F. C. Pappas

monument quatre marins belges étaient postés en attitude de deuil, la tête basse, l'arme tournée vers le sol.

Le défilé se termine traditionnellement avant dix heures cinquante-cinq, heure à laquelle tous les groupes doivent occuper les em-

placements désignés autour du Cénotaphe. Ensuite arrive l'Ambassadeur de Belgique qui préside la cérémonie. Il est accompagné de l'Attaché de Défense, et d'un haut gradé britannique représentant son Ministre de la Défense. Tout comme en 1999 le Prince Philippe a tenu à présider personnellement cette année cette impressionnante cérémonie, accompagné du Ministre de la Défense.

Après la sonnerie célèbre de « Big ben » indiquant onze heures, retentit le « Last Post », puis l'« Exhortation » est proclamée. Ensuite la Brabançonne est jouée par la musique, et enfin le God Save the Queen. Et pour terminer a lieu le défilé des couronnes déposées au Cénotaphe par les dignitaires et les Présidents des diverses

associations. Cette cérémonie émouvante dure environ une heure, défilé compris. Après cette cérémonie le Prince Philippe s'est entretenu cordialement avec de nombreux participants et a tenu à remercier les Officiers de Réserve belges venus tout spécialement à Londres pour cette commémoration.

In 1934 verleende Koning georges V van Groot Brittannië, ontroerd door de dood van zijn neef en vriend, Koning Albert I van België, aan de Belgische Oudstrijders en het Belgisch Leger « *ad perpetuam rei memoriam* » het privilege om in uniform en gewapend te defileren op Whitehall aan de Cenotaaf te Londen, op de zondag die onze nationale feestdag voorafgaat. Zodoende wordt hulde gebracht aan de nagedachtenis van de Koning-Ridder, de heldhaftige houding van het Belgisch Leger in 1914-1918 en het wapenbroederschap aan het IJzerfront.

Deze traditionele plechtigheid aan de Cenotaaf, monument voor de strijders en alle slachtoffers van beide wereldoorlogen, wordt sedertdien bijna zonder onderbreking voortgezet, dankzij ons leger en onze veteranen, met de steun van vele vaderlandslievende verenigingen.

Vanaf 1934 nam de Vriendenkring der Belgische Oudstrijders van Groot Brittannië de organisatie van deze ontroerende plechtigheid op zich ; nu nog is het dezelfde Vriendenkring, aangevuld met de veteranen van 1940-1945, die deze verantwoordelijkheid op zich neemt. Het Belgisch Leger neemt jaarlijks deel en stuurt een detachement



ment dat, in uniform en gewapend, aan de Cenotaaf defileert.

Deze laatste jaren werd vooral de Marine met deze eervolle taak belast en haar detachement met vaandel opent de optocht, gevolgd door de Vriendenkring, een Engels muziekkorps, de Belgische deelnemers en de leden van het British Legion. De Cenotaaf wordt omringd door een erewacht in rouwhouding, het hoofd gebogen en het wapen omgekeerd.

Het défilé eindigt vóór 10.55 Hr, en de verschillende groepen scharen zich rondom het monument. Dan volgt de aankomst van de voorzitter van de plechtigheid, de Belgische Ambassadeur, vergezeld door leden van zijn gezantschap en de vertegenwoordiger van het Britse Ministerie van Landsverdediging. Evenals in 1999 heeft Prins Filip eraan gehouden dit jaar deze indrukwekkende plechtigheid persoonlijk voor te zitten, hierbij vergezeld door de Minister van Defensie

Om elf uur luidt « Big ben » de plechtigheid in en onmiddellijk weergalmt de « Last Post »,

gevolgd door de aanmaning « Exhortation ». Daaropvolgend speelt de muziekkapel het Belgische en het Britse volkslied. De ganse plechtigheid duurt ongeveer één uur en wordt besloten met een bloemenhulde door diverse autoriteiten. Na de ceremonie heeft Prins Filip een aangename babbel gehad met de deelnemers, en heeft eraan gehouden de Belgische Reserveofficieren die speciaal naar Londen kwamen voor deze plechtigheid te bedanken.



© J. Elst

Voor een volwaardige Marine

De Vereniging van Gepensioneerden van de Zeemacht/Marine nam kennis van het nieuwe “Transitieplan” dat de Minister van Defensie heeft doorgevoerd in ’s lands Krijgsmachten op datum van 1 maart 2004.

Wat de maatregelen betreft geldend voor de Marine, stelt de Vereniging vast dat de escortcapaciteit gereduceerd wordt tot twee oude fregatten van de E 71-klasse en dat het hierdoor nodig zal zijn van een beroep te doen op de Nederlandse Koninklijke Marine om de taken te vervullen die ons in dit domein opgedragen zijn. De mijnenbestrijdingscapaciteit, van haar kant, zal alleen nog verzekerd worden, door vijf tripartite-mijnenjagers waarvan de bemanning met een vierde zal gereduceerd worden. Eén enkel logistiek- en commandoschip blijft operationeel, terwijl de andere dienstschepen tot vier eenheden worden beperkt. De geplande bouw van het Belgisch-Luxemburgs strategisch transportschip komt er niet, de heliflight Alouette III van de Marine verhuist naar de Luchtcomponent, en twee van de vier A-schepen gaan naar de schroothoop in 2005.

Het is dus duidelijk dat onze militaire Marine tot een mini-vloot van amper 10 eenheden wordt herleid en zij bijgevolg niet langer in staat is van de opdrachten die haar in NAVO-verband toegewezen werden alleen uit te voeren. Zelfs de vele taken die zij in vreedstijd verzekert ten dienste van het land zullen gedeeltelijk moeten geschrapt worden bij gebrek aan schepen en manschappen. Onze territoriale wateren, beschermen, en de oliepollutie en de drugshandel bestrijden, en onze exclusieve economische zone beheren kunnen onmogelijk gedaan worden met de drie of vier kleine A-schepen die ons overblijven.

Men kan dus hier niet spreken van herstructureringsmaatregelen dan wel van de geleidelijke ontmanteling van onze Marine. Bovendien is het niet ondenkbaar dat de weinige schepen die we nog bezitten, uitsluitend onder het operationeel commando van vreemde marines zullen vallen. De geschiedenis herhaalt zich met steeds dezelfde fouten.

De Vereniging betreurt ten zeerste deze gang van zaken, temeer daar haar leden hun beste krachten gewijd hebben aan het groot brengen van onze Marine. Met pijn in het hart zien zij hoe ze thans herleid wordt tot een handvol schepen. Zij hebben de tijd gekend dat onze mijnenbestrijdingsvloot en fregatten overal ter wereld paraat stonden en geprezen werden voor hun efficiëntie. Die schepen en hun manschappen hebben de eer van ons land altijd hoog gehouden.

Daarom drukken zij de wens uit dat ons land een volwaardige Marine zou behouden. Een land dat aan de zee grenst kan geen klein land zijn. Via de oceanen staat het immers open voor de wereld. Daarom moet maritiem België blijven leven en moet onze marinevlag blijven wapperen op alle wereldzeeën. Tot meerdere eer en glorie van ons klein Belgenland.

Ere FKP H. P. ROGIE
Vice-Voorzitter van de
Vriendenkring Gepensioneerden van de Zeemacht

Pour une Marine à part entière

L'Association des Retraités de la Force Navale/Marine a pris connaissance des nouvelles mesures de restructuration de nos Forces Armées, que le Ministre de la Défense vient de prendre à la date du 1^{er} mars 2004.

Pour ce qui est des mesures concernant la Marine, l'Association constate que la capacité d'escorte est réduite à deux frégates E 71 démodées et qu'il sera nécessaire de faire appel à la Marine Royale Néerlandaise pour pouvoir remplir les missions qui lui sont assignées. Quant à la capacité de la lutte anti-mines, elle ne sera assurée que par cinq chasseurs de mines de la classe tripartite, dont l'équipage sera réduit d'un quart. Un seul navire de commandement et de soutien logistique restera opérationnel, tandis que les navires auxiliaires seront limités à quatre unités. La construction projetée du navire de transport stratégique belgo-luxembourgeois est abandonnée définitivement, le hélicoptère Alouettes III de la Marine sera transféré à la Composante Aérienne et deux navires auxiliaires iront à la ferraille en 2005.

Il est donc clair que notre Marine militaire se voit réduite à la portion congrue et qu'elle n'est plus à même d'exécuter seule les tâches qui lui sont confiées dans le cadre de l'OTAN. Même les missions qui lui ont été assignées en temps de paix au profit de la Nation doivent être partiellement supprimées faute de navires et de personnel. Protéger nos eaux territoriales, y assurer la lutte anti-pollution et anti-drogues, et gérer notre zone économique exclusive ne peuvent se faire avec les trois ou quatre petites unités qui nous restent.

On ne peut donc plus parler de mesures de restructuration, mais bien d'un démantèlement pur et simple de notre Marine. De plus, il n'est pas impossible que le nombre restreint de navires que nous possédons encore, passeront sous le commandement opérationnel exclusif de marines étrangères. L'histoire se répète donc avec toujours les mêmes erreurs.

L'Association déplore cet état de choses, d'autant plus que ses membres ont consacré le meilleur d'eux-mêmes pour doter notre pays d'une Marine digne de ce nom. Ils ont connu le temps où nos frégates et dragueurs de mines opérationnels partout dans le monde et s'y distinguaient par leur maîtrise et leur efficacité. Ces navires et ces hommes y ont toujours fait honneur aux couleurs de notre pays.

Aussi expriment-ils le vœu que notre pays puisse encore disposer d'une Marine à part entière. Un pays situé à l'orée de la mer ne peut être un petit pays. Via les océans, il est ouvert au monde. C'est pour cela que la Belgique maritime doit continuer à vivre et que le pavillon de notre Marine doit continuer à flotter sur les mers du monde. Pour l'honneur et la gloire de notre chère patrie.

CPF hre H. P. ROGIE

Vice-Président de

L'Amicale des Pensionnés de la Force Navale



KONINKLIJK VERBOND DER VETERANEN VAN KONING LEOPOLD III

verkort **Koninklijk Verbond Koning Leopold III**
(onder de Hoge Bescherming van Z.M.Koning Albert II)

LIGUE ROYALE DES VÉTÉRANS DU ROI LÉOPOLD III

en abrégé **Ligue Royale Roi Léopold III**
(sous la Haute Protection de S.M. le Roi Albert II)

Doelstelling : “Hulde brengen aan Koning Leopold III, zijn gedachte en de grote gebeurtenissen van zijn roemrijk bewind in herinnering houden met de voortdurende bekommring, het aandenken levendig te houden aan de Vorst die gestreden heeft tegen de overweldiger, geleden onder zijn dwangbezetting, en die in alle omstandigheden het Land gediend heeft. Zijn trouw aan die grote Koning betuigen door met grote aanhankelijkheid zijn opvolgers te dienen”.

Waarde vriend Reserveofficier, meer dan ooit heeft het Land nood aan nationale samenhang. We mogen niet langer toekijken op de afbraakpolitiek van onze instellingen door enkele gelukzoekers voor wie, meer in het bijzonder het Koningshuis, een te gemakkelijk doelwit vormt, zeker geen moedige noch eervolle houding.

Door de onomkeerbare wet van het leven ontvallen ons één voor één onze voorgangers, de Veteranen. Naar de geest van onze doelstelling ligt hier voor de Reserveofficier een belangrijke taak weggelegd : het gedachtegoed helpen doen overleven en het nationaal gevoel levendig houden.

Mij gesteund wetende door enkele overtuigende Reserveofficieren durf ik U vragen lid te willen worden van ons Verbond. Ik kom hier uitgebreid op terug in een tekst die naar alle bij KNVRO aangesloten Kringen verstuurd zal worden, met het verzoek hem te publiceren in de eerstvolgende uitgave van hun ledenblad.

Oprechte dank bij voorbaat aan U allen.
Met vaderlandslievende gevoelens,

de Nationale Voorzitter – LtKol v/h Vlw b.d.

But : « La Ligue a pour but de rendre hommage au Roi Léopold III, de rappeler sa pensée et les grands événements de son glorieux règne. Elle aura pour souci constant d'exalter le souvenir du Souverain qui a lutté contre l'envahisseur, souffert sous sa domination et qui, en toutes circonstances a servi la Patrie. Elle exprimera sa fi-délité à ce grand Roi en servant avec ferveur ses successeurs ».

Cher ami Officier de Réserve, plus que jamais, la Nation a besoin d'unité nationale. Nous ne pouvons tolérer plus longtemps une politique de destruction de nos institutions par des chercheurs de bonne aventure pour qui, plus spécialement la Dynastie constitue une cible facile, attitude qui ne demande ni courage ni sentiment de fierté.

Par la loi inéluctable de la vie nos anciens, les Vétérans, nous quittent l'un après l'autre. Dans l'esprit de notre Ligue se profile dès lors pour l'Officier de réserve une mission honorable : s'attacher à faire survivre leurs idées et garder vivace l'esprit national.

Avec l'appui de quelques Officiers de réserve convaincus, j'ose vous demander d'adhérer à notre Ligue. J'y reviendrai plus en détail dans un texte qui sera envoyé à tous les Cercles affiliés à l'URNOR, en demandant aux responsables de bien vouloir le publier dans la prochaine édition de leur périodique.

Merci de tout cœur à vous tous.
Avec mes sentiments patriotiques,

le Président national – LtCol d'Avi e.r.

Louis VAN LEEMPUT

tel/fax : 015 / 31 23 53 - e-mail : louvanleemput1@yucum.be
secre.KVLIII -LRLIII : av.Maréchal Joffrelaan , 111 - 1190 Bru. - tel/fax : 02 / 343 56 33

Bevorderingen in de Nationale Orden

Promotions dans les Ordres Nationaux

KB nr 4914 van 25.04.04 (BS van 02.08.04) – AR n° 4914 du 25.04.04 (MB du 02.08.04)

Worden bevorderd tot **Commandeur in de Orde van Leopold II** en nemen rang in de orde op de datum welke na hun namen volgt :

Sont promus **Commandeur de l'Ordre de Léopold II** et prendront rang dans l'Ordre à la date qui suit leurs noms:

LtCol (R)	Log	Berlo	Michel D.M.A.	08.04.04	(LO)
LtKol (R)	Log	Blancquaert	Christian C.M.R.	08.04.04	(GE)
LtKol (R)	Inf	Coussement	Eberhardt	08.04.04	OS-AN
LtKol (R)	Log	De Smedt	Jozef H.L.	08.04.04	AN
LtKol (R)	Log	De Vadder	Herman J.M.C.	08.04.04	ME-VB
LtKol (R)	Log	Dereymaeker	Jan F.J.M.	08.04.04	OS
LtKol (R)	Aie	Desmette	Jean-Marie F.R.	08.04.04	(OS)
LtCol (R)	TBl	Etienne	Marcel L.A.D.	08.04.04	(LU)
LtCol (R)	Inf	Pioro	Jacques D.A.	08.04.04	(MO)
LtCol (R)	Aie	Piqueur	Claude C.E.	08.04.04	OS
LtCol (R)	Inf	Stocq	Jean-Yves M.G.	08.04.04	BX
LtCol (R)	Inf	Theys	Marcel A.L.A.	08.04.04	CH-OS
LtKol (R)	Aie	Van Dijck	Joseph A.E.P.	08.04.04	OS
LtKol (R)	Inf	Vanhaekendover	Daniel D.C.	08.04.04	(WD)
LtCol (R)	Log	Vergeynst	Pierre L.E.J.	08.04.04	OS
LtKol (R)	Aie	Verleye	Jozef M.E.	08.04.04	AN
LtKol (R)	NVP	Eeckhout	Lionel I.	08.04.04	(VA)
LtKol (R)	Pha	De Groof	Jan A.M.M.	08.04.04	(MD)
LtKol (R)	Den	Joniaux	Christian G.V.	08.04.04	(MD)
LtKol (R)	Den	Kimpe	Marc P.M.	08.04.04	MD
LtCol (R)	Pha	Loth	Jean-Paul M.P.	08.04.04	(MD)
LtKol (R)	Pha	Naessens	Gerard J.M.	08.04.04	(MD)
LtKol (R)	Med	Peeters	Andre M.E.	08.04.04	(MD-DE)
LtCol (R)	CSM	Schiettecat	Pol S.	08.04.04	VA
LtKol (R)	Med	Van Damme	Eduard D.M.	08.04.04	(MD)
LtKol (R)	Pha	Van Peteghem	Carlos H.M.	08.04.04	OS
LtKol (R)	Med	Vanagt	Ludo G.M.	08.04.04	(MD)
LtCol (R)	CSM	Vanden Burre	Marc C.G.	08.04.04	(MD)
LtKol (R)	Med	Vander Mijnsbrugge	Jozef F.	08.04.04	AA-MD

KB nr 4912 van 25.04.04 (BS van 02.08.04) – AR n° 4912 du 25.04.04 (MB du 02.08.04)

Worden bevorderd tot **Officier in de Leopordsorde**, zullen het militair ordeteken dragen en nemen rang in de orde op de datum welke na hun namen volgt:

Sont promus **Officier de l'Ordre de Léopold**, porteront la décoration militaire et prendront rang dans l'Ordre à la date qui suit leurs noms:

LtKol (R)	TTr	Bens	Luc N.M	08.04.04	AN
LtKol (R)	PsT	Cassiman	Peter J.A.R.	08.04.04	GE
LtCol (R)	TBl	Coomans	Michel M.A.	08.04.04	CA
LtCol (R)	Inf	Destrait	Jacques R.O.G.	08.04.04	MO-OS
LtKol (R)	Log	Dewit	Pierre J.J.	08.04.04	VB-OS
LtCol (R)	TTr	Lobelle	Marc C.J.M.	08.04.04	NA-OS
LtCol (R)	TBl	Roulant	Claude J.R.	08.04.04	(LU)

LtCol (R)	Aie	Smajda	Christophe F.L.S.	08.04.04	BX
LtCol (R)	TBl	Van Loo	Jean-Claude C.M.	08.04.04	BX-OS
LtKol (R)	Log	Van Wulpen	Roland R.L.	08.04.04	WV
LtKol (R)	PsT	Verachttert	Jacques J.R.	08.04.04	ME-AN
Maj (R)	Gn	Decourtit	Michel H.	08.04.04	BX
FKP (R)	Dst	Verelst	Philippe C.M.L.	08.04.04	MA
Maj (R)	PNN	Thirifay	Guy	08.04.04	FA
LtKol (R)	MOK	Bracke	Patrick K.J.R.	08.04.04	LI-MD
LtKol (R)	Med	De Decker	Theo P.C.	08.04.04	MD-OS
LtKol (R)	MOK	Mabilde	Erik F.	08.04.04	(MD)
LtKol (R)	MOK	Vertessen	Victor M.J.	08.04.04	MD-AN-OS

KB nr 4913 van 25.04.04 BS van 02.08.04) – AR n° 4913 du 25.04.04 (MB du 02.08.04) :

Worden bevorderd tot **Officier in de Kroonorde** en nemen rang in de Orde op de datum welke na hun namen volgt :

Sont promus **Officier de l'Ordre de la Couronne** et prendront rang dans l'Ordre à la date qui suit leurs noms:

LtKol (R)	Inf	Boeckstens	Guido H.J.	08.04.04	AN
LtKol (R)	ParaCdo	Vanderstraeten	Willy A.	08.04.04	AA-PC-OS-VB
Maj (R)	ParaCdo	Deworst	Guy P.H.J.	08.04.04	PC
Cdt (R)	Inf	Caufriez	Marcel L.P.	08.04.04	MO
Cdt (R)	Inf	Vandervelden	Bruno L.G.	08.04.04	LG
CPF (R)	Serv	Geets	Francis J.A.	08.04.04	MA-OS
Cdt (R)	PNN	Casagrande	Maurice M.	08.04.04	FA
Cdt (R)	PNN	Van Tuycom	Jean	08.04.04	FA
LtKol (R)	MOK	Addiers	Rudy A.	08.04.04	MD-AN-OS
LtCol (R)	CSM	Wauters	Alain J.J.	08.04.04	(MD)
Cdt (R)	Vet	Bentein	Norbert P	08.04.04	MD
Cdt (R)	Med	Dejardin	Christian L.F.	08.04.04	MD
Cdt (R)	Med	Garitte	Damien W.L.M.	15.11.03	(MD)
Cdt (R)	CSM	Lambert	Oger F.E.	08.04.04	LG-MD-MO-NA

KB nr 4912 van 25.04.04 (BS van 02.08.04) – AR N° 4912 du 25.04.04 (MB du 02.08.04) :

Worden bevorderd tot **Ridder in de Leopordsorde**, zullen het militair ordeteken dragen en nemen rang in de orde op de datum welke na hun namen volgt :

Sont promus **Chevalier de l'Ordre de Léopold**, porteront la décoration militaire et prendront rang dans l'Ordre à la date qui suit leurs noms:

Maj (R)	TTr	Coppens	Marc J.	08.04.04	AA
Maj (R)	Inf	Crabbe	Daniel K.M.	08.04.04	(AA)
Maj (R)	Inf	Lanckman	Willem C.M.	08.04.04	AA-OS
Maj (R)	ParaCdo	Verse	Alain A.J.M.	08.04.04	PC-OS
Maj (R)	Inf	Viane	Geert	08.04.04	(WB)
Cdt (R)	Aie	Colet	Jacques C.G.	08.04.04	(NA)
Cdt (R)	Aie	De Pauw	Micky	08.04.04	AN
Cdt (R)	ParaCdo	Demolder	Marc J.M.	08.04.04	PC
Cdt (R)	Log	Heylen	Freddy J.	08.04.04	AN
Cdt (R)	Gn	Pauly	Marcel G.M.	08.04.04	LG
Cdt (R)	Inf	Segers	Edwin F.L.	08.04.04	AN
Cdt (R)	ParaCdo	Stainier	Thierry J.A.G.	08.04.04	(PC)
Cdt (R)	TBl	Zava	Vito M.R.	08.04.04	LG
CPC (R)	Ser	Dachelet	Thierry J.P.	08.04.04	MA-OS

KVK (R)	Dek	Dassonville	Philippe L.G.	08.04.04	MA
ILV (R)	Tec	Van Wymeersch	Peter	08.04.04	(MA)
Maj (R)	NVP	Purnal	Bart D.L.E.	08.04.04	VB-FA-OS
Cdt (R)	NVP	Camerlynck	Guy J.	08.04.04	FA
Cdt (R)	NVP	Pauwels	Hugo V.P.	08 04.04	FA
Maj (R)	Med	de Lannoy	Thierry J.F.	15.11.03	OS
Cdt (R)	MOK	Maesschalck	Guy O.M.	08.04.04	(WB)

KB nr 4913 van 25.04.04 BS van 02.08.04) – AR n° 4913 du 25.04.04 (MB du 02.08.04) :

Worden benoemd tot **Ridder in de Kroonorde** en nemen rang in de Orde op de datum welke na hun namen volgt :

Sont nommés **Chevalier de l'Ordre de la Couronne** et prendront rang dans l'Ordre à la date qui suit leurs noms:

Capt (R)	Inf	Brisy	Pierre J.M.P.	15.11.03	LG
Capt (R)	Aie	Bultot	Alain D.L.	08.04.04	CH
Capt (R)	TBl	de Borchgrave (Bon)	Guy R.L.M.	08.04.04	BX
Capt (R)	Inf	Delwaide	Marc H.M.G.	21.07.03	LG
Kapt (R)	Inf	Goven	Johan W.	08.04.04	LI
Capt (R)	Inf	Havard	Luc J.R.	08.04.04	LG
Kapt (R)	Inf	Hubene	Baudouin F.A.M.	08.04.04	GE
Capt (R)	TBl	Lavallee	Daniël M.J.P.	08.04.04	(LG)
Kapt (R)	Inf	Morlion	Johan P.	08.04.04	LI
Capt (R)	Inf	Van Nieuwenhove	Eric J.A.E.	08.04.04	BX
Capt (R)	Inf	Vandermeiren	Eddy E.L.G.	08.04.04	NA
Capt (R)	Inf	Vansteenkiste	Patrick M.A.	08.04.04	TO
Kapt (R)	Aie	Vercauteren	Guy A.J.	08.04.04	DE
Kapt (R)	Inf	Verstraeten	Geert P.E.	08.04.04	(LE)
Capt (R)	Aie	Wauthier	Raymond J.P.G.	08.04.04	LG
Lt (R)	ParaCdo	Bouvijn	Sam A.	08.04.04	PC-GE
Lt (R)	Inf	Brulet	Jean-Marc J.	08.04.04	MO
Lt (R)	Inf	Colette	Roland L.H.	08.04.04	LG
Lt (R)	Inf	d'Aspremond Lynden (Cte)	Hubert C.P.G.	15.11.03	(NA)
Lt (R)	Inf	Marion	Marc M.J.G.	08.04.04	(LG)
Lt (R)	Log	Moll	Bernard J.J.G.	08.04.04	LG
Lt (R)	d'Adm	Poumay	Eric H.G.	15.11.03	LG
Lt (R)	Inf	Van Even	Guy G.J.L.	08.04.04	(KO)
Lt (R)	Inf	Velleman	Bart H.D.	08.04.04	(AN)
OLt (R)	Inf	Bossier	Joost H.M.	08.04.04	(AN)
OLt (R)	Gn	Goris	Philip G.G.	08.04.04	LI
SLt (R)	Inf	Hecq	Michel H.E.	21.07.03	(BX)
LTZ (R)	Tec	Broeckx	Luc J.T.	08.04.02	(MA)
LDV (R)	Tec	Masschelein	Axel	08.04.04	(MA)
LTZ (R)	Tec	T'Hoof	Dries C.L.	08.04.04	MA
VTZ (R)	Dst	Demeyer	Serge A.	08.04.04	(MA)
EDV (R)	Ser	Masquelin	François J.	15.11.03	MA
Kapt (R)	NVP	Deleu	Patrick	08.04.04	(FA)
Kapt (R)	NVP	Hollevoet	Joachim	08.04.04	(FA)
Cdt (R)	Den	Huberty	Charles	08.04.04	VE
Cdt (R)	Med	Nickels	Eric	08.04.04	(MD)
Capt (R)	CSM	Vanden Bossche	Daniël	15.11.03	(MD)
Lt (R)	CSM	De Martynoff	Philippe A	15.11.03	(BX)
Lt (R)	CSM	Scholasse	Yves	15.11.03	MD
OLt (R)	MOK	Vande Capelle	E.D.M.	15.11.03	(MD)

Bureau de l'URNOR

Bureau van KNVRO

NVz / PN	FKP (R) Jacques DE DECKER	Steendam 79, 9000 GENT dedecker.knvro@pandora.be
VP FT / OVz LM	LtCol (R) Dominique HELBOIS	Boulevard Saintelette 95, 7000 MONS helbois@fucam.ac.be
VP FAé / OVz LuM	LtCol d'Avi (R) Marc ALLAER	Chemin du Bois de Hal 93, 1420 BRAINE-L'ALLEUD marc.allaer@skynet.be
OVz MAR / VP MAR	FKP (R) Pierre MICHILSENS	Hollebeekstraat 47, 2660 HOBOKEN pierre.michilsens@skynet.be
VP SM / OVz MD	Méd LtCol (R) Jacques FONDU	Rue de la Corderie 25, 7110 HOUDENG-GOEGNIES drjfondu@belgacom.net
StChef / CEM	LtKol v/h Vlw (R) Jean PLASSCHAERT	Kortrijksesteenweg 663, 9000 GENT
G1	LtKol (R) Marc NUYENS	Welvaartstraat 5, 2300 TURNHOUT marc.nuyens@pandora.be
AG1		
G2		
Webmaster	KVK (R) Philippe DASSONVILLE	Nachtegalstraat 94, 9800 DEINZE philippe.dassonville@pandora.be
G3	LtKol (R) Bernard VANDENSTEEN	Melisselaan 4, 2520 BROECHEM bernard.vandensteen@mil.be
AG3/Ops	LtKol (R) Philippe VAN KERKHOVEN	Beatrijslaan 16, 8870 IZEGEM philippe_van_kerkhoven@skynet.be
AG3/Admin	1Lt (R) Luc GRYSON	Kanunnik Bittremieuxlaan 74, 8340 SIJSELE luc.gryson@pandora.be
AG3/CIOR	Kapt (R) Yves WESEMAEL	Pinksterbloemstraat 57, 9030 MARIAKERKE yves.wesemael@belgacom.be
G4	LtKol v/h Vlw (R) Jean PLASSCHAERT	Kortrijksesteenweg 663, 9000 GENT
AG4	LtKol (R) Albert HOMBROUCKX	Sint Bernadettestraat 221, 9000 GENT albert.hombrouckx@skynet.be
G5		
G/CIOR		
G/KNUROO - G/URNOR	LtKol (R) Marc VERGAUWEN	Provinciale Steenweg, 102, 2620 HEMIKSEM marc.vergauwen12@yucom.be

URNOR - KNVRO
Adresses de correspondance - Correspondentieadressen

AA	KVO AALST	Maj (R) D. BEECKMAN Kromme Elleboogstraat 34 9320 EREMBODEGEM	Tel: 053/78.23.19 Tel: 0496/75.99.84 (GSM) Fax: E-mail: dbeeckman@pandora.be	
AN	KKRO ANTWERPEN	Mess ANTIGOON Marialei 53/4 2018 ANTWERPEN	Tel: 03/230.94.77 Tel: Fax: 03/230.94.77 E-mail:	
BX	CROR BRUXELLES KKRO BRUXELLES	Qu Prince ALBERT / Kw Prins ALBERT Rue des Petits Carmes 24 Bte 4 Karmelietenstraat 24 Bus 4 1000 BRUXELLES / BRUSSEL	Tél: 02/466.53.88 Tél: Fax: 02/466.53.88 E-mail: s1@crorb.org	www.crorb.org
CA	NVO CAVALERIE ANO CAVALERIE	Lt Kol (R) Y. VANDENBEMPT Blauwschuurbroek 1 3360 BIERBEEK	Tel: 016/20.66.19 Tel: 03/488.03.52 Fax: 03/488.24.01 E-mail: vandenbempt.y@pandora.be	
CH	CROR CHARLEROI	Cdt (R) G. CHARLIER Bois d'Airemont 18 6032 CHARLEROI	Tél: 071/51.76.34 Tél: 0475/54.89.14 (GSM) Fax: 071/51.76.34 E-mail: guy.charlier@charleroi.be	
DE	KRO DENDERMONDE	Lt Kol (R) C. DE ROCKER Bosstraat 45 9160 LOKEREN	Tel: 09/348.77.25 Tel: 0475/79.56.65 (GSM) Fax: E-mail: chris.de.rocker@pandora.be	
DI	KRO DIEST	Lt Kol (R) J. NACKAERTS Koolmijnlaan 97 Bus 1 3580 BERINGEN	Tel: 016/40.62.35 Tel: 0495/30.90.56 (GSM) Fax: 016/40.62.35 E-mail: nackaj@pfizer.com	
FA	ASNORA FORCE AÉRIENNE NAVORO LUCHTMACHT	Cdt d'Avi (R) P. DE WIN Rue de la Fauvette 35 1180 BRUXELLES	Tél: 02/375.58.41 Tél: 0486/46.49.46 (GSM) Fax: E-mail: pat.dewin@belgacom.net	
FN	KVMRKM URMCRM	ARES - N1/Res Kw LTZ BILLET Leopold De Bruynestraat 125 8310 SINT-KRUIS (BRUGGE)	Tel: 09/227.26.82 Tel: Fax: E-mail: p.praet@belgacom.net	
GE	KKRO GENT	Maj (R) S. ROELENS Akkerken 1a 9940 SLEIDINGE	Tel: 09/357.68.39 Tel: 0495/47.08.06 (GSM) Fax: 09/357.68.39 E-mail: stef.roelens@skynet.be	www.kkrogent.com
KE	KNVRO KEMPEN	Lt Kol (R) M. NUYENS Welvaartstraat 5 2300 TURNHOUT	Tel: 014/72.30.24 Tel: 0476/99.71.96 (GSM) Fax: E-mail: marc.nuyens@pandora.be	www.knvrokempen.tk
KO	KRO KORTRIJK	Lt (R) P. VANDERSTICHELE Bissegemstraat 5 8560 WEVELGEM	Tel: 056/41.11.23 Tel: Fax: E-mail:	
LG	CROR LIÈGE	Qu Med Lt JONCKER Rue Saint Laurent 79 4000 LIÈGE	Tél: 04/220.84.93 Tél: 0475/45.51.93 (GSM) Fax: 04/220.84.95 E-mail: paul.scimar@skynet.be	users.skynet.be/crorlg
LI	VRO LIMBURG	Cdt (R) K. BLANCQUAERT p/a Prov Comdo Limburg Guffenslaan 26 3500 HASSELT	Tel: 011/28.74.05 Tel: 0486/06.28.25 (GSM) Fax: 011/28.74.19 E-mail: blancquaert.k@itc.mil.be	
LU	COR LUXEMBOURG	Lt (R) V. BERTE Rue Basse 2 6851 PLAINEVAUX	Tél: 061/53.52.51 Tél: Fax: 061/53.52.51 E-mail: vincent.berte@swisslife.be	

URNOR - KNVRO
Adresses de correspondance - Correspondentieadressen

MD	KNVMMR ARNRMM	KSMD Leopoldskazerne Gaspar de Craeyerstraat 2 9000 GENT	Tel: 09/233.02.24 Tel: 09/267.38.10 Fax: 09/233.92.22 E-mail: filip.stragier@pi.be	www.geocities.com/nvmmr_anrmm
ME	KRO MECHELEN	Kapt (R) B. JONCKERS Goswin de Stassartstraat 6 2800 MECHELEN	Tel: 015/21.64.28 Tel: 0475/31.83.17 (GSM) Fax: 015/21.64.28 E-mail: info@douglasdictscott.be	www.reserveofficieren-mechelen.be
MO	CROR MONS	Lt Col (R) D. HELBOIS Boulevard Saintelette 95 7000 MONS	Tél: 065/34.68.98 Tél: 0475/20.43.33 (GSM) Fax: 065/34.68.98 E-mail: helbois@fucam.ac.be	
NA	CROR NAMUR	Cdt (R) J. STRAPS Rue Henri Linchet 7 5020 FLAWINNE	Tél: 081/73.87.17 Tél: 0477/27.82.21 (GSM) Fax: 085/84.52.29 E-mail: straps_jacques@yahoo.fr	www.cron.be
OO	VRO EUPEN	Lt Col hre W. GOFFART Eupenerstrasse 142 4837 BAELEN	Tél: 087/55.48.14 Tél: 0477/29.16.87 (GSM) Fax: E-mail: wernergoffart@skynet.be	
OS	ANOSR NVRHO	Lt Col hre J.-C. PETERS Rue des Alliés 32 1190 BRUXELLES	Tél: 02/345.54.28 Tél: Fax: 02/345.54.28 E-mail: jean-claude.peters@skynet.be	
PC	COR PARA CDO KRO PARA CDO	Maj (R) G. DEWORST Avenue de Nivelles 42 1300 LIMAL	Tel: 010/41.46.48 Tel: Fax: 02/549.30.29 E-mail: gp.deworst@compaqnet.be	
TI	KRO TIENEN	Kapt (R) X. SCHRAEPEN Leuvenselaan 443 3300 TIENEN	Tel: Tel: 0475/25.31.87 (GSM) Fax: 016/82.56.59 E-mail: x.acto@belgacom.net	
TO	CROR TOURNAI	Qu Gen Baron RUQUOY Rue de la Citadelle 7500 TOURNAI	Tél: 069/88.11.00 Tél: 0474/39.33.73 (GSM) Fax: 069/88.11.19 E-mail: andre.hubaut@forem.be	
VA	KRO VLAAMSE ARDENNEN	Ere Lt Kol R. VANROBAEYS Kortrijkstraat 250 9700 OUDENAARDE	Tel: 055/31.32.27 Tel: 0496/41.96.36 (GSM) Fax: 055/31.32.27 E-mail: vanrobaeys-deley@pandora.be	
VB	KVR VLAAMS BRABANT	Cdt (R) M. VAN CAMPENHOUT Patrijzenstraat 21 1800 VILVOORDE	Tel: 02/267.88.73 Tel: 0486/30.79.44 (GSM) Fax: 02/267.58.78 E-mail: michelvancampenhout@pandora.be	hier.is/kkrol
VE	COR VERVIERS	Med Lt Col hre J.-C. DEPRESSEUX Chemin du Beaulieu 11 4802 HEUZY	Tél: 087/22.94.00 Tél: Fax: E-mail: corv@freegates.be	
WA	KKRO WAASLAND	Ere Lt Kol J. PAUWELS Beekstraat 1 9140 TEMSE	Tel: 03/771.20.73 Tel: Fax: 03/771.20.73 E-mail:	
WV	GRO WEST-VLAANDEREN	Kapt v/h Vlw (R) K. D'HONDT Timmermansstraat 32 8000 BRUGGE	Tel: 050/34.87.66 Tel: 0475/70.65.65 (GSM) Fax: 050/34.87.66 E-mail: koen.dhondt@pandora.be	

ARES is een informatietijdschrift dat ter beschikking wordt gesteld van de aangesloten Reserveofficieren.
De auteurs dragen de volle verantwoordelijkheid voor hun gepubliceerde artikels.
Deze weerspiegelen dus niet noodzakelijk het standpunt van de Krijgsmacht.

ARES est une revue d'information mise à disposition des Officiers de Réserve affiliés.
Les auteurs portent l'entière responsabilité de leurs articles publiés.
Ceux-ci ne reflètent donc pas nécessairement le point de vue des Forces Armées.

Editeur responsable – Verantwoordelijk uitgever : FKP ^(R) J. DE DECKER, NVZ - PN
Rédaction finale – Eindredactie : Lt Kol v/h Vlw ^(R) J. PLASSCHAERT, StChef - CEM
Mise en page – Opmaak : Adjt P. THERSSEN

URNOR asbl, Quartier Prince Albert, Rue des Petits Carmes 24 Bte 1, 1000 BRUXELLES
KNVRO vzw, Kwartier Prins Albert, Karmelietenstraat 24 Bus 1, 1000 BRUSSEL
Tél. : 02/701.38.15 – Fax : 02/701.64.02 – E-mail : urnor-knvro@skynet.be
CCP/PRK : 000-0070525-06