



Belgique - België
P.P. - P.B.
BRUXELLES X
BC 1679

ARES

UNION ROYALE NATIONALE DES OFFICIERS DE RÉSERVE DE BELGIQUE a.s.b.l.
KONINKLIJKE NATIONALE VERENIGING VAN DE RESERVEOFFICIEREN VAN BELGIË v.z.w.



Algemene Vergadering 2004
in het Koninklijk Hoger Instituut voor Defensie

Assemblée Générale 2004
à l'Institut Royal Supérieur de Défense

N° 114
2^e Trim 2004
Trimestriel - Driemaandelijks



Foto op voorpagina:

Generaal-majoor O. POCHET, Chef van de LANDCOMPONENT, en onze Nationaal Voorzitter overhandigen een staafje voor deelname aan tien Nationale Competities aan Kapt (R) Yves WESEMAEL

Photo de couverture:

Le Général-major O. POCHET, Chef de la COMPOSANTE TERRE, et notre Président National remettent une barrette pour participation à dix Compétitions Nationales au Kapt (R) Yves WESEMAEL

KONINKLIJKE NATIONALE VERENIGING
VAN DE RESERVEOFFICIEREN
VAN BELGIË v.z.w.

Onder de Hoge Bescherming
van Z.M. de Koning



UNION ROYALE NATIONALE DES
OFFICIERS DE RÉSERVE DE
BELGIQUE A.S.B.L.

Sous le Haut Patronage
de S.M. le Roi

ARES 114

SOMMAIRE - INHOUDSTAFEL

Mot du Président - Editoriaal Woord van de Voorzitter - Editorial	4
La nouvelle Réserve sous un ciel serein De nieuwe Reserve onder een heldere hemel	5
Directives de la Défense Richtlijnen van Defensie	13
Algemene vergadering KNVRO op 20 Mar 04 Assemblée générale URNOR le 20 Mar 04	14
Algemene vergadering KNVRO op 20 Mar 04 (rapports) Assemblée générale URNOR le 20 Mar 04 (verslagen)	16
Uitnodiging Nationale Competitie Invitation Compétition Nationale	28
Recht van de Gewapende Conflicten ter Zee	30
Canada's new approach to Reserve health care	34
Eervolle onderscheidigen Nationale Ordes Distinctions honorifiques Ordres Nationaux	36
Composition Conseil d'Administration 2004-2006 Samenstelling Raad van Bestuur 2004-2006	38
Bureau Central Centraal Bureau	40
Adresses de correspondance des Groupements Correspondentieadressen van de Groeperingen	41

Woord van de Nationaal Voorzitter

Mot du Président National

In deze juni maand werd her en der op grootse wijze de zestigste verjaardag gevierd van het begin van de bevrijding van Europa en de bezette overzeese gebieden.

Op de stranden van Normandië brachten talrijke wereldleiders een gemeende hulde aan de bevrijders, die met duizenden hun leven lieten voor het noodzakelijk veroveren van de vrijheid op Europese bodem. Het moet een sterk emotioneel moment geweest zijn voor de overlevenden, die samen op de bevrijde bodem elkaar terug zagen. Hoe het menselijke gevoel weergeven van hen die zelfs op zoek gingen naar die andere kameraad of vriend van wie zij niets meer hoorden of slechts zijn naam herinneren. Is dit voor ons niet eens een moment om stil te worden? De levende getuigenis van vandaag zal voor de geschiedenis o.m. vervangen worden door filmbeelden waarbij het moeilijk zal worden de ware beelden van de fictie te onderscheiden.

Ik hoop dat ons menselijk geheugen door de vele verhalen in boeken en film blijvend zal gevoed worden met de gedachte dat geweld niet tot vrede leidt maar de weg naar de vrede helaas veel mensenlevens eist. Wij sluiten ons aan bij de terechte hulde die hen gebracht werd en willen ons inzetten om op deze aarde overleg en samenhang te promoten tussen alle mensen en tussen alle culturen.

Finalemment je considère que comme militaire de réserve notre but primordial doit être la recherche d'une paix durable basée sur un respect mutuel et une union forte. Notre devise nationale « l'union fait la force » illustre à juste titre que l'union a succédé au désordre et qu'il faut la maintenir. Cette idée d'union est également recherchée dans nos forces armées et s'exprime par l'installation et la réalisation de la force unique. L'égalité entre ses membres doit encore plus clairement être démontrée, surtout pour les réservistes.

En effet, depuis que le statut du réserviste fût confirmé par la loi et les arrêtés d'exécution, nous sommes confrontés à des règlements pécuniaires, des modifications sociales et fiscales qui modifient fondamentalement notre régime existant. Nous constatons que toutes ces modifications ne sont pas toujours transparentes pour la plupart d'entre nous.

Cette incertitude fût le thème de base de notre réunion plénière ce 19 juin 2004 à l'IRSD où nous avons accueilli le Général-major B. SOMERS, DGHR, qui a tenu à nous reconfirmer la foi de l'Etat-Major Général dans la réserve et à exprimer sa volonté de la maintenir et de l'engager tant que possible dans diverses missions aussi bien à l'intérieur du pays qu' à l'extérieur lors des missions humanitaires et du maintien de l'ordre. Je vous rappelle que le Général a insisté sur l'importance du rôle des Associations Nationales qu'il voudrait voir unis comme canal représentatif de la Réserve comme partenaire privilégié de l'Etat-major et de la Défense. Mais nous y reviendrons dans le prochain ARES vu l'importance de cette réunion.

Intussen is de algemene enquête onder de slapende reservisten ten volle van start gegaan. Het is duidelijk de wil van de generale staf om op vriendelijke en eerbied- waardige wijze afscheid te nemen van hen die werkelijk willen afhaken. Van de overigen zal dan weer een minimum inspanning gevraagd worden. Het is maar goed dat elk voor zich kan beslissen, maar ik nodig ieder van u uit niet lichtzinnig en ondoordacht te verzaken. Immers de krijgsmacht van nu en morgen is diepgaand geëvolueerd niet allen in aantal, maar zeker ook in kwaliteit en deskundigheid. De mentale evolutie is er een van overleg, voorstudie, maatschappelijk engagement en dienstbetoon aan de maatschappij. Men zegge het voort, de eerlijkheid vereist het: de krijgsmacht heeft zijn nut en blijft een garantie voor onze vrijheid, onze nationale eenheid en onderlinge verdraagzaamheid. Ook wij reservisten willen deze garantie bestendigen. We need all of you, join us in the Reserve.

Jacques De DECKER

Capitaine de Frégate (R)
Président National URNOR

Fregatkapitein (R)
Nationaal Voorzitter KNVRO

Directives et Informations de la Défense

Richtlijnen en Inlichtingen van Defensie

Nous reproduisons ci-dessous l'article que nous a envoyé le Lieutenant-colonel Jean-Louis PECHEUX, Directeur National de la Réserve (HRE-DNR). Il apparaît clairement qu'il est et sera fait appel à tous les acteurs, y compris les Réservistes. Les associations nationales de Réservistes veilleront, quant à elles, à ce que tous les Réservistes soient bien informés et veilleront à ce que tous les Réservistes soient traités équitablement.

We publiceren hieronder en artikel die ons bezorgd werd door Luitenant-kolonel Jean-Louis PECHEUX, Nationaal Directeur van de Reserve (HRE-DNR). Het blijkt heel duidelijk dat er beroep gedaan wordt en zal gedaan worden op alle actoren, inclusief de Reservisten. De nationale verenigingen van Reservisten zullen alles in het werk stellen om ervoor te zorgen dat alle Reservisten degelijk geïnformeerd worden, en dat alle Reservisten gelijk behandeld worden.



La nouvelle Réserve sous un ciel serein !

Jean-Louis PECHEUX

Lieutenant-colonel

Directeur National de la Réserve (HRE-DNR)

Nous venons de loin !... La Réserve nouvelle se porte résolument mieux chaque jour et l'intégration de chacun des réservistes dits «actifs», selon l'ancienne conception, classés dans la « réserve entraînée », selon le nouveau concept, est un succès sans cesse grandissant.

Ce qui se passe aujourd'hui au sein de la nouvelle Réserve est sans précédent !

Il s'agit en effet d'un changement fondamental dans la mise en œuvre de la Réserve au sein des unités et de l'état-major. Cette nouvelle approche « révolutionnaire » a été mûrement réfléchie depuis le milieu des années nonante et elle tient compte de tous les paramètres complexes qui conditionnent la Défense d'aujourd'hui. Le résultat de cette longue réflexion et de ces travaux fastidieux est un nouveau concept d'emploi de la Réserve désormais d'application grâce à la loi du 16 mai 2001 et de ses arrêtés d'application.

Le nouveau concept

A l'ancien concept d'une réserve de masse, se substitue une Réserve de format réduit mais intégrée le mieux possible aux Forces, entraînée, engageable dès le temps de paix sur base volontaire et dans le cadre d'engagements particuliers (Sous statut de la « réserve immédiatement disponible » ou via les « prestations volontaires d'encadrement ») et éventuellement sur base obligatoire décrétée par le Gouvernement en « situation de crise ». La réforme de la Réserve est associée à celle des Forces armées. Plus qu'un changement de format ou d'organisation, c'est d'abord un changement de culture qu'il faut opérer, dans les rangs de la Réserve mais aussi dans ceux de l'Active.

La naissance

Depuis le lancement du projet de la nouvelle Réserve avant 1998, des efforts

importants ont été déployés afin de faire aboutir un concept d'emploi de la Réserve, actualisé et adapté aux nouvelles structures et missions de la Défense. Il a fallu tenir compte notamment de l'évolution de la structure, de la nécessité d'un statut plus stable et plus favorable pour le réserviste (volets pécuniaire, administratif et social) dans un environnement où le caractère obligatoire lié à la milice faisait la place au caractère volontaire des prestations.

Tout changement et toute réforme demande du temps et de l'opiniâtreté...

Du temps, nous en avons pris pour développer, pour communiquer, pour coordonner...

De l'opiniâtreté, nous en avons car nous savons où nous allons et nous sommes surtout déterminés à faire réussir ce projet dans l'intérêt de la Défense et de sa Réserve.

Depuis 1998, combien de briefings, de lettres, d'articles publiés magazines et revues, combien de réunions de travail, de directives et d'initiatives dans les domaines les plus divers du dossier de la Réserve, la création du site internet www.mil.be/reserve !... Cela a pris du temps, sans doute mais le terrain a été bien préparé et les choses se sont faites dans l'ordre dans le cadre d'une politique de mise en œuvre de la Réserve qui s'est affinée au fil du temps.

Mais soyons concrets et passons en revue l'essentiel des acquis engrangés ces dernières années...

Le volet légal

L'arrêté royal du 22 Nov 99 modifie et améliore diverses dispositions relatives au statut pécuniaire du personnel militaire effectuant des rappels ou des prestations d'entraînement de courte durée et ce, dans un esprit d'alignement du personnel de réserve sur le personnel d'active. Depuis lors, tous les réservistes bénéficient d'un traitement, d'indemnités de WE et de longue durée au prorata des prestations effectuées.

La loi du 16 mai 01, l'AR du 03 Mai 03 et le Reg A 84 du 01 Nov 03 sur le nouveau statut administratif de la Réserve sont en application depuis le 01 Nov 03.

Cette dernière législation/réglementation

complète, remplace les lois basées essentiellement sur la milice et actualise complètement le statut administratif des réservistes actuels et futurs dans les domaines aussi divers suivants :

- la carrière du militaire de réserve basée désormais sur le concept de la « réserve entraînée » et sur des rengagements successifs ;
- le recrutement et la formation modulaire des nouveaux candidats réservistes sans passé militaire ;
- la formation continuée des réservistes actuels ;
- l'entraînement des réservistes affectés à une unité ou un état-major ;
- l'avancement basé sur une ancienneté définie par l'entraînement annuel minimum et sur des cours et épreuves professionnelles désormais centralisés à l'IRSD (officiers) et bientôt à l'EISO (sous-officiers) ;
- l'absence pour motif de santé, les corps et spécialités, le régime disciplinaire, toute matière revue et alignée autant que possible sur l'active ;
- un système d'affectation sur poste dans les unités et états-majors sur base de tableaux organiques (TO) réserve intégrés dans les TO de l'active ;
- une gestion centralisée au sein de DGHR au même titre que pour l'active et une administration décentralisée au niveau des unités d'affectation.

La protection sociale

Sur le plan de la protection sociale, la législation passée prévoyait une protection sociale limitée du personnel militaire de réserve du fait que les rappels et prestations accomplis par ce personnel revêtaient un caractère obligatoire (relativement à la loi sur la milice).

Le nouveau concept s'appuyant largement sur le caractère volontaire des prestations, une extension de cette protection s'avérait absolument nécessaire. De plus, le caractère attractif du statut social ne peut être garanti que si les prestations militaires ne compromettent ni la carrière professionnelle du militaire de réserve ni ses droits dans les divers secteurs de la sécurité sociale. Il faut aussi que les risques inhérents à l'exécution des prestations militaires soient couverts de façon adéquate.

Depuis l'entrée en vigueur de la Loi du 16 mai 2001 (statut des militaires du cadre de Réserve), une grande partie des dispositions qui réglaient le statut sur la sécurité sociale des militaires de réserve n'était plus applicable. En conséquence, le Réserviste ne bénéficiait plus ou très peu de protection dans le domaine de la sécurité sociale.

Pour pallier ces manquements, une cotisation à la sécurité sociale doit être appliquée autant pour le réserviste que pour la Défense. Cette mesure va stabiliser réellement le statut social du réserviste et permettre encore son amélioration dans un avenir proche.

Le militaire de réserve pourra donc jouir de la même protection que le travailleur salarié du secteur privé. Le cas échéant, il / elle bénéficiera de l'intervention pour soins de santé, l'allocation pour incapacité de travail ou d'invalidité en cas de maladie ou d'invalidité, l'allocation de chômage en cas de perte d'emploi, une pension de retraite ou de survie comme travailleur salarié.

En outre, les rappels de formation d'un jeune candidat militaire de réserve ayant terminé ses études et arrivant sur le marché de l'emploi compteront comme journées de travail et seront déduites de la « période d'attente ».

A côté des contributions individuelles dues par les militaires de réserve, la Défense paie également les cotisations patronales dues. Ces mesures sont d'application à partir du 01 novembre 2003.

D'autres initiatives d'amélioration sont envisagées et doivent encore aboutir. Elles se rapportent notamment à un pécule de vacances, à une prime de fin d'année et à une meilleure protection contre le licenciement.

Une communication efficace et interactive avec les employeurs

La disponibilité des réservistes pour des missions de l'OTAN ou pour leur entraînement périodique, dépend, hormis d'une protection sociale stable, de plusieurs facteurs importants tels que la volonté politique, les encouragements et l'assistance de la communauté ainsi que l'appui des employeurs.

L'appui des employeurs se traduit

notamment par des facilités de service accordées à leurs employés-réservistes de telle sorte que ceux-ci puissent volontairement effectuer leurs prestations liées à la formation, l'entraînement et aux opérations éventuelles.

L'appui aux employeurs est constitué actuellement des compétences apprises et perfectionnées lors des entraînements et formations militaires et qui sont transférées au sein de l'entreprise et au profit de l'employeur.

Parallèlement au statut social, des programmes sont lancés progressivement dans différents domaines avec pour objectifs de communiquer avec les réservistes et les employeurs et de sensibiliser ces derniers. A titre d'exemple, un réseau « d'Employer Liaison Officers » (ELO) a été mis en place, des articles ont paru dans le magazine de la FEB, Direct, Vox ; des activités du type « trophy » ont été organisées en 2001 et 2002 avec Fortis bank, un Joint Event Employer Support réunissait en été 2003 de nombreux employeurs, un événement semblable sera organisé en novembre 2004, etc...

Dans ce domaine difficile de l'« Employer support », bien d'autres initiatives doivent encore être lancées avec la collaboration et le soutien de tous... Nous nous y attelons et nous comptons aussi sur vous !

Le renouvellement de la Réserve

Le recrutement quant à lui, a débuté le 15 Jan 04 sur base de la nouvelle loi en cette matière (Loi du 27 mars 03 pour tout le personnel de la Défense). Il s'agit de recruter 300 nouveaux candidats réservistes sans passé militaire et de les inviter à suivre une instruction de base de 8 semaines (sous forme modulaire en 2 ans maximum ou en une fois) puis, en fonction des places ouvertes, à poser éventuellement une candidature d'officier/sous-officier de réserve (en 2005). L'objectif de recrutement est de 3.000 nouveaux réservistes en 10 ans afin de renouveler progressivement la réserve actuelle.

Un certain nombre de mesures transitoires

Tout en réalisant une meilleure adéquation entre le statut du réserviste et les besoins des Forces armées, la loi prévoit un certain

nombre de mesures transitoires. Ces mesures transitoires (valables pendant deux ans à partir du 01 Nov 03) dont l'application doit être liée au nombre maîtrisé de réservistes portent essentiellement sur les domaines sensibles suivants : le changement de statut, le rengagement des réservistes en fin d'obligations militaires, la réintégration (rengagement) de réservistes en congé définitif, l'avancement des réservistes forclos selon certaines conditions, le fonctionnement de certains comités d'avancement, les démissions de réservistes sur base volontaire, ...

Parallèlement à l'actualisation de la législation et la réglementation, des directives de mise en œuvre des Réservistes sont d'ores et déjà transmises aux Unités afin d'appliquer pleinement ce nouveau concept dès janvier 2004. (2003 était une année de transition basée sur des directives comparables).

De nouvelles règles administratives contribuent aussi à faciliter le traitement administratif des rappels au sein des unités d'affectation. Une base de données adaptée à la spécificité de la Réserve est également utilisée en vue d'une gestion saine et efficace en attendant la mise en vigueur pour la Réserve du système d'information « Harmony-Symphony ».

Le « Way ahead » ?

Oui, la pérennité de la Réserve est assurée pour un certain temps mais il s'agit de tenir le cap et d'appliquer la politique définie de façon cohérente ...

La priorité doit donc être donnée à l'information la plus large possible des chefs de corps, des unités et des réservistes par le biais du Reg A 84, des directives, des « briefers » formés, des articles parus et à paraître dans les magazines militaires, par le canal des associations de réservistes aussi, par notre site internet www.mil.be/reserve ... Alors que les procédures relatives à la Réserve s'intègrent de plus en plus dans les structures de l'état-major, il faut d'autant plus continuer à communiquer et à coordonner : c'est un rôle qui incombe notamment à la Direction Nationale de la

Réserve.

Il faut poursuivre l'opération de réaffectation des réservistes souhaitant rentrer dans la « réserve entraînée » afin de renforcer les rangs de nos réservistes actuels. Une enquête effectuée en 2004 permettra sans doute de voir plus clair dans la réserve « dormante ».

Il faut faire fonctionner la Réserve au profit des états-majors et des unités par le biais de prestations d'entraînement et grâce à une gestion saine et rigoureuse et une administration efficace.

La révision des TO Réserve à la baisse est nécessaire tenant compte d'un besoin réaliste et de l'expérience de ces deux dernières années. Sur cette base saine, un nouvel arrêté-cadre pour la Réserve pourra être publié.

2004 sera une année test pour la promotion, le recrutement et la formation de candidats militaires de réserve. Nous sommes en fait « condamnés à réussir » cette opération qui permettra de rajeunir notre réserve. Il faudra donc accueillir nos candidats réservistes, les former, les parrainer, les intégrer dans les unités et les entraîner correctement.

L'amélioration du statut social doit être poursuivie en concertation avec tous les interlocuteurs concernés dans le but évident de générer des incitants et de favoriser la disponibilité du réserviste sans cependant trop peser sur la productivité des entreprises.

Parallèlement aux négociations sur le statut social, il faut poursuivre l'information et la sensibilisation des employeurs sur l'utilité de la Réserve par le lancement de projets de différentes natures conformément à la politique définie par l'état-major (partenariats, événements, rencontre aux niveaux des unités,...). Ce dernier challenge doit être pris à bras le corps et tous les acteurs intéressés par la Réserve doivent s'impliquer dans le débat en étant les « ambassadeurs de la Réserve auprès des employeurs ». Nous en reparlerons !

Grâce à tous ces acquis et à la volonté de tous, la pérennité de la Réserve est désormais garantie. Grâce à votre fidélité et à votre engagement, nous pourrions renforcer encore la crédibilité et l'opérationnalité de la « réserve entraînée » !...

De nieuwe Reserve onder een heldere hemel!

Jean-Louis PECHEUX

Luitenant-kolonel

Nationaal Directeur van de Reserve (HRE-DNR)

Wij komen van ver !... Iedere dag gaat het met de nieuwe Reserve beslist beter en de integratie van elke reservist, die volgens de vroegere opvatting «actief» werd genoemd en volgens het nieuwe concept in de «getrainde reserve» is ondergebracht, verloopt steeds succesvoller.

Wat thans in de nieuwe Reserve gaande is, is zonder weerga !

Het gaat hier immers om een fundamentele wijziging inzake de aanwending van de Reserve in de eenheden en de staf. Deze nieuwe « revolutionaire » benadering is het gevolg van een rijp beraad sinds het midden van de jaren negentig, waarbij rekening is gehouden met alle ingewikkelde parameters die op Defensie vandaag hun invloed uitoefenen. Uit dit lange beraad en de ermede gepaard gaande uitgebreide werkzaamheden is een nieuw concept tot stand gekomen voor de aanwending van de Reserve, dat voortaan zal worden toegepast dankzij de wet van 16 mei 2001 en haar toepassingsbesluiten.

Het nieuwe concept

In de plaats van het oude concept van een massale Reserve komt een Reserve van beperkte omvang, degelijk getraind en maximaal geïntegreerd in de strijdkrachten. Ze is op vrijwillige basis inzetbaar in vreedstijd in het kader van bijzondere dienstnemingen (Onder het statuut van de « Onmiddellijk Beschikbare Reserve » of via de « Vrijwillige Encadrings-prestaties »), en eventueel zelfs op verplichte basis wanneer de Regering de « crisistoestand » afkondigt. De hervorming van de Reserve gaat hand in hand met de herstructurering van de strijdkrachten. Meer nog dan een wijziging van omvang of van organisatie moeten we eerst en vooral een mentaliteitsverandering bewerkstelligen, niet alleen in de rangen van de Reserve, maar ook in die van het actief kader.

Het ontstaan

Sinds men vóór 1998 met het project van de nieuwe Reserve begonnen is, werden belangrijke inspanningen geleverd om tot een concept voor de aanwending van de Reserve te komen dat actueel is en aan de nieuwe structuren en opdrachten van Defensie is aangepast. Men diende onder meer rekening te houden met de ontwikkeling van de structuur, en de noodzaak van een stabiel en gunstiger statuut voor de reservist (financieel, administratief en sociaal) in een omgeving waar het verplichtende karakter verbonden aan de militie plaats had gemaakt voor het vrijwillige karakter van de prestaties.

Iedere verandering en iedere hervorming vergt tijd en doorzettingsvermogen ... Tijd hebben we genomen om te ontwikkelen, te communiceren, te coördineren ...

Van doorzettingsvermogen geven wij blijk, want wij weten waarheen wij gaan en wij zijn vooral vastbesloten dit project in het belang van Defensie en haar Reserve te doen slagen.

Wat is er sinds 1998 niet geweest aan briefings, brieven, artikels in magazines en tijdschriften, aan werkvergaderingen, richtlijnen en initiatieven betreffende de meest diverse aspecten van het dossier van de Reserve, de creatie van een website www.mil.be/reserve, ... ! Dat heeft zeker tijd gekost, maar alles werd goed voorbereid en is ordelijk verlopen in het kader van een beleid tot aanwending van de Reserve dat zich mettertijd is gaan verfijnen.

Maar laten wij concreet blijven en even aandacht hebben voor wat de laatste jaren tot stand is gebracht ...

Het wettelijk luik

Het koninklijk besluit van 22 Nov 99 wijzigt en verbetert verscheidene bepalingen

betreffende de bezoldigingsregeling van het militair personeel dat wederoproeping en trainingsprestaties van korte duur volbrengt en dat met als doel het personeel van de Reserve op één lijn te brengen met het personeel van het actieve kader. Sindsdien genieten alle reservisten een bezoldiging, WE-vergoedingen en vergoedingen voor lange duur naar rata van de verrichte prestaties.

De wet van 16 Mei 01, het KB van 03 Mei 03 en het Reg A 84 van 01 Nov 03 houdende het nieuwe administratieve statuut van de Reserve zijn sinds 01 Nov 03 van toepassing.

Deze wetgeving / reglementering vervolledigt, vervangt de wetten die hoofdzakelijk op de militie gebaseerd waren en bevat de volledige bijwerking van het administratieve statuut van de huidige en toekomstige reservisten op de volgende zo diverse gebieden als :

- de loopbaan van de reservemilitair die voortaan gebaseerd is op het concept van de « getrainde reserve » en op achtereenvolgende wederdienstnemen ;
- de werving en de modulaire opleiding van de nieuwe kandidaat-reservisten zonder een militair verleden ;
- de doorlopende opleiding van de huidige reservisten ;
- de training van de bij een eenheid of staf ingedeelde reservisten ;
- de bevordering op grond van een anciënniteit bepaald door de jaarlijkse minimumtraining en van cursussen en beroepsproeven die voortaan worden gecentraliseerd in het KHID (officieren) en weldra in de ISOO (onderofficieren) ;
- de afwezigheid om gezondheidsredenen, de korpsen en specialiteiten, het tuchtstelsel, iedere materie die is herzien en zoveel mogelijk op het actieve kader werd afgestemd ;
- een systeem van aanstelling op een post in de eenheden en staven op basis van reserveorganisatietabellen (OT) die in de OT van het actieve kader worden geïntegreerd ;
- een gecentraliseerd beheer bij DGHR, evenals voor het actieve kader en een gedecentraliseerde administratie op het niveau

van de eenheden van affectatie.

De sociale bescherming

Op het stuk van de sociale zekerheid voorzag de vroegere wetgeving in een beperkte sociale zekerheid voor het militair reservepersoneel, daar de wederoproeping en prestaties van dit personeel verplicht waren (met betrekking tot de militiewet).

Aangezien bij het nieuwe concept in ruime mate wordt uitgegaan van het vrijwillige karakter van de prestaties, bleek het absoluut noodzakelijk deze bescherming uit te breiden. Bovendien kan het aantrekkelijke karakter van het sociale statuut slechts worden gewaarborgd, indien de militaire prestaties noch de beroepsloopbaan van de reservemilitair, noch zijn rechten in de verschillende sectoren van de sociale zekerheid geschaad worden. Het is ook nodig dat de risico's inherent aan de uitvoering van de militaire prestaties op passende wijze gedekt zijn.

Sinds de inwerkingtreding van de wet van 16 mei 2001 (statuut van de militairen van het Reservekader) was een groot deel van de bepalingen, die het statuut inzake de sociale zekerheid van de reservemilitairen regelden, niet langer van toepassing. Bijgevolg genoot de Reservist op het gebied van de sociale zekerheid nog maar weinig of geen bescherming meer.

Om daaraan iets te doen moet zowel voor de reservist als voor Defensie een bijdrage tot de sociale zekerheid worden geleverd. Aan de hand van deze maatregel krijgt de reservist een echt stevig sociaal statuut dat in een nabije toekomst nog kan worden verbeterd.

De reservemilitair zal dus dezelfde bescherming kunnen genieten als elke werknemer in de privé-sector. In voorkomend geval heeft hij/zij dan ook tegemoetkomingen voor geneeskundige verzorging, arbeidsongeschiktheid- of invaliditeitsuitkeringen in geval van ziekte of invaliditeit, werkloosheidsuitkeringen in geval van werkloosheid, rustpensioen of overlevingspensioen als werknemer. Bovendien tellen de vormingsprestaties

geleverd door de jonge kandidaat-reservemilitair die « schoolverlater » is, als werkdagen en worden ze afgetrokken van de « wachttijd ».

Naast de individuele bijdragen verschuldigd door de reservemilitairen betaalt Defensie eveneens de verschuldigde werkgeversbijdragen. Beide worden vanaf 01 november 2003 toegepast.

Andere initiatieven ter verbetering zullen o.a. genomen worden in het domein van de vakantie- en eindejaarstoelage en een betere bescherming tegen ontslag.

Een degelijke en interactieve communicatie met de werkgevers

De beschikbaarheid van de reservisten voor NAVO-opdrachten en voor hun periodieke training is, benevens een stabiele sociale zekerheid, afhankelijk van verscheidene belangrijke factoren, zoals de politieke wil, de aanmoediging en de hulp van de gemeenschap, alsook de steun van de werkgevers.

De steun van de werkgevers komt onder meer tot uiting in de dienstfaciliteiten die ze aan hun werknemers-reservisten verlenen, zodat deze vrijwillig hun prestaties in het kader van hun opleiding, training en eventuele operaties kunnen verrichten.

De steun aan de werkgevers bestaat thans uit de bekwaamheid die men tijdens de militaire training en opleiding opdoet en verbetert en die men ten voordele van de werkgever meedraagt naar het bedrijf.

Tegelijk met het sociale statuut worden op verschillende gebieden geleidelijk programma's opgezet met het doel met de reservisten en de werkgevers te communiceren en deze laatsten bewust te maken. Bij wijze van voorbeeld is een netwerk van « Employer Liaison Officers » (ELO) opgericht, zijn artikels verschenen in de magazines van het VBO, Direct, Vox; werden in 2001 en 2002 activiteiten van het type « trophy » georganiseerd met Fortis bank; bracht een Joint Event Employer Support in de zomer van 2003 tal van

werknemers bijeen; zal in november 2004 een gelijkaardig evenement worden georganiseerd, enz ...

In verband met dit ingewikkelde vraagstuk van de « Employer support » dienen in samenwerking en met de steun van iedereen nog heel wat andere initiatieven te worden genomen ... U hoort zeker nog van ons. Wij rekenen ook op U.

De hernieuwing van de Reserve

Wat de werving betreft, daar is men op 15 Jan 04 mee begonnen op grond van de nieuwe wet ter zake (Wet van 27 maart 03 voor alle personeelsleden van Landsverdediging). Het komt erop aan 300 nieuwe kandidaat-reservisten zonder militair verleden te werven en hen te verzoeken een basisopleiding van 8 weken te volgen (in modulaire vorm in maximum 2 jaar of in één keer) en vervolgens, naar gelang van de openstaande betrekkingen, zich kandidaat te stellen voor reserveofficier/-onderofficier (in 2005). Het ligt in de bedoeling in 10 jaar tijd 3.000 nieuwe reservisten te werven om de huidige reserve geleidelijk aan te vernieuwen.

Een aantal overgangsmaatregelen

Terwijl het statuut van de reservist en de behoeften van de Krijgsmacht beter op elkaar worden afgestemd, voorziet de wet ook in een zeker aantal overgangsmaatregelen. Deze overgangsmaatregelen (die vanaf 01 Nov 03 voor twee jaar gelden), waarvan de toepassing moet worden gekoppeld aan het in de hand gehouden aantal reservisten, hebben hoofdzakelijk betrekking op de volgende gevoelig liggende gebieden: de verandering van statuut, de wederdienstneming van de reservisten op het einde van hun militaire verplichtingen, de reïntegratie (wederdienstneming) van reservisten met definitief verlof, de bevordering van de volgens sommige bepalingen uitgesloten reservisten, de werking van sommige bevorderingscomités, het ontslag van reservisten op vrijwillige basis, ...

Tegelijk met de bijwerking van de wetgeving en de reglementering worden nu al richtlijnen voor de aanwending van de Reservisten naar de Eenheden gestuurd met het oog op de algehele toepassing van dit concept vanaf januari 2004. (2003 was een overgangsjaar gebaseerd op gelijkaardige richtlijnen).

Bovendien wordt de administratieve behandeling van wederoproeping in de eenheden van bestemming vergemakkelijkt door nieuwe administratieve regels. Tevens wordt gebruik gemaakt van een gegevensbank die specifiek aan de Reserve is aangepast en dat met het oog op een gezond en doeltreffend beheer in afwachting van de inwerkingtreding van het informatiesysteem « Harmony-Symphony » voor de Reserve.

De « Way ahead » ?

Het voortbestaan van de Reserve is voor een bepaalde tijd verzekerd, maar het komt erop aan koers aan te houden en het vastgestelde beleid op een coherente manier toe te passen ...

Er dient dan ook voorrang te worden gegeven aan de ruimst mogelijke informatie van de korpscommandanten, de eenheden en de Reservisten door middel van het Reg A 84, richtlijnen, opgeleide 'briefers', artikels die in de militaire magazines verschenen zijn of nog moeten verschijnen, ook via de verenigingen van reservisten, via onze website www.mil.be/reserve ... Terwijl de procedures betreffende de Reserve meer en meer in de structuren van de staf geïntegreerd raken, moet men des te meer doorgaan met communiceren en coördineren : deze rol is meer bepaald weggelegd voor de Nationale Directie van de Reserve.

De operatie voor de heraanwijzing van de reservisten die zich bij de « getrainde reserve » willen voegen teneinde de rangen van onze huidige reservisten te versterken, dient te worden voortgezet. Een onderzoek dat in 2004 zal worden verricht, zal ons wellicht in staat stellen een beter inzicht in de « slapende »

reserve te verwerven.

Men dient de Reserve te laten werken ten behoeve van de staven en eenheden aan de hand van trainingsprestaties en dank zij een gezond en streng beheer en een doeltreffend bestuur.

De herziening van de OT van de Reserve naar beneden is noodzakelijk rekening houdende met een realistische behoefte en de ervaring van de laatste twee jaren. Op basis daarvan kan een nieuw kaderbesluit voor de Reserve worden gepubliceerd.

2004 wordt een testjaar voor de bevordering, de werving en de opleiding van de militaire reservekandidaten. Wij worden er eigenlijk toe « gedwongen » deze operatie « te doen slagen » want ze moet ons in staat stellen onze reserve te verjongen. Wij moeten onze kandidaat-reservisten dus opvangen, opleiden, begeleiden, ze in de eenheden integreren en een correcte training geven.

Wij dienen in overleg met alle betrokken gesprekspartners verder te werken aan de verbetering van het sociale statuut met het overduidelijke doel stimuli op te wekken en de beschikbaarheid van de reservist te bevorderen zonder dat de productiviteit van de bedrijven daar evenwel teveel onder lijdt.

Samen met de onderhandelingen over het sociale statuut dient men de werkgevers verder te informeren over en bewust te maken van het nut van de Reserve door allerlei projecten op touw te zetten in overeenstemming met het door de staf bepaalde beleid (partnerschappen, evenementen, ontmoetingen op het niveau van de eenheden,...). Deze laatste uitdaging dient bij de kern te worden aangepakt en alle bij de Reserve betrokken actoren moeten zich in het debat mengen als de « ambassadeurs van de Reserve bij de werkgevers ». Wij komen hier nog op terug.

Dankzij al deze verworvenheden en de wil van eenieder is het voortbestaan van de Reserve van nu af aan verzekerd. Dankzij uw trouw en uw inzet kunnen wij de geloofwaardigheid en de operationaliteit van de « getrainde reserve » nog verhogen !...

Cérémonies de commémoration du 60^{ème} anniversaire de la Libération

(note CHOD 2004.00823 du 05 Fév 04, à toutes les autorités militaires jusque et y compris les Chefs de Corps et les autorités en exerçant les attributions)

1. En 2004-2005, de nombreuses manifestations commémoratives seront probablement organisées en Belgique et à l'étranger à l'occasion du 60^{ème} anniversaire du débarquement en Normandie, de la libération du pays, de la bataille des Ardennes et de la fin de la Deuxième Guerre Mondiale.
2. En rapport avec ces commémorations, il est possible et probable que diverses associations patriotiques et administrations communales s'adressent à la Défense pour obtenir la participation de Dét Mil ou de Mus Mil.
3. AUCUN accord ni engagement ne peut être pris avec des autorités civiles ou patriotiques (fraternelles, vile marraine, ...) SANS accord CHOD/VCHOD ou MOD.
En principe les Forces Armées ne prêteront leur concours qu'aux cérémonies organisées dans les chefs-lieux des provinces et aux cérémonies revêtant un caractère symbolique (Ex. : Bastogne, Rongy, ...).
Toute demande de participation d'éléments de la Défense sera examinée au cas par cas au Niv EM Déf – DirTer et proposée au CHOD/VCHOD et CSAT-MOD qui seuls décideront de l'opportunité de participer.
La mise à disposition de Pers ou le prêt de Mat dans le cadre de relations de bon voisinage est autorisée selon le principe des prestations pour tiers et ne sera pas nécessairement gratuit.
4. Toute correspondance, ainsi que toute demande éventuelle de Sp émanant tant d'autorités ou organisations civiles belges ou internationales que de Comd Mil, sera transmise suivant au POC DirTer, qui est désigné comme **SEUL POC** au sein de la Défense et qui rassemblera toutes les demandes pour les soumettre aux autorités compétentes.
5. POC DirTer = Cdt Michel LERICHE
Tf. 02/701.60.19 - fax 02/701.60.10 - e-mail = michel.leriche@mil.be

Herdenkingsplechtigheden 60^{ste} verjaardag van de Bevrijding

(nota CHOD 2004.00823 van 05 Feb 04, aan alle militaire autoriteiten tot en met de korpscommandanten en de autoriteiten met dezelfde bevoegdheid)

1. In 2004-2005 zullen zowel in BELGIË als in het buitenland vermoedelijk een groot aantal herdenkingsactiviteiten georganiseerd worden ter gelegenheid van de 60^{ste} verjaardag van de landing in Normandië, de bevrijding van het land, het Ardennenoffensief en het einde van de Tweede Wereldoorlog.
2. Ter gelegenheid van deze herdenkingsplechtigheden is het mogelijk, en waarschijnlijk, dat allerlei vaderlandslievende verenigingen, en stad- of gemeentebesturen een beroep zullen doen op Defensie om de deelname te verkrijgen van Mil Det en/of Mil Muz.
3. GEEN ENKELE overeenkomst noch verbintenis zal mogen worden aangegaan met burgerlijke autoriteiten of verenigingen (vaderlandslievende, peterstad, ...) ZONDERR de goedkeuring van CHOD/VCHOD of MOD.
In principe zal de Krijgsmacht slechts zijn medewerking verlenen aan plechtigheden die in de hoofdplaatsen van de Provincies worden gehouden evenals aan plechtigheden met een representatief karakter zoals bvb. te Bastogne, Rongy, ...
Elke aanvraag voor deelname van Elm van defensie zal geval per geval worden onderzocht op Niv DefStaf – TerDir en worden voorgesteld aan CHOD/VCHOD en CSAT-MOD, die als enigen zullen beslissen over de opportuniteit om deel te nemen.
Het ter beschikking stellen van Pers of het uitlenen van Mat in het kader van goed nabuurschap is toegelaten volgens de procedure van prestaties aan derden en zal NIET noodzakelijk gratis gebeuren.
4. Alle briefwisseling, evenals alle eventuele aanvragen van burgerlijke autoriteiten of organisaties zowel Belgische als internationale evenals van Mil Comd zullen overgemaakt worden aan de POC TerDir die als **ENIGE POC** binnen Defensie de aanvragen zal verzamelen en aan de bevoegde Dst zal voorleggen.
5. POC DirTer = Cdt Michel LERICHE
Tf. 02/701.60.19 - fax 02/701.60.10 - e-mail = michel.leriche@mil.be



Leden van het Centraal Bureau tijdens het Woord van de Nationaal Voorzitter
Des Membres du Bureau Central lors du Mot du Président National

Assemblée Générale Statutaire

Statutaire Algemene Vergadering

Le samedi 20 mars 2004 eut lieu notre Assemblée générale statutaire annuelle. Le Conseil d'Administration de l'URNOR asbl avait décidé, sur proposition du Bureau Central, d'organiser cette activité à nouveau à Bruxelles. Cette année nous obtinrent l'autorisation du Général-major J. VAN DEN PUT de le faire à l'Institut Royal Supérieur de Défense (IRSD), dont il est le Commandant.

L'Assemblée générale comportait, en dehors des points repris traditionnellement à l'ordre du jour, les rapports du Président National et des Vice-présidents (que nous reproduisons ci-après) ainsi que des chefs de branches. De plus, eut lieu l'élection des administrateurs pour les deux années à venir (voir liste à la fin de cette revue).

La réunion fut suivie d'un Conseil d'Administration avec comme seul point à l'ordre du jour « l'élection du Président National ». Et notre Président National, le Capitaine de Frégate (R) Jacques De DECKER fut réélu pour un mandat de deux années.

Les réunions furent suivies d'un dépôt de fleurs au monument se trouvant à l'IRSD, d'une réception, au cours de laquelle furent remises Médailles URNOR et Insignes des Compétitions, et enfin d'un excellent repas, qui fut préparé et nous fut servi par le personnel de l'IRSD.

Op zaterdag 20 maart 2004 vond onze jaarlijkse statutaire Algemene Vergadering plaats. De Raad van Bestuur van KNVRO vzw had beslist, op voorstel van het Centraal Bureau, om deze activiteit opnieuw te Brussel te organiseren. Dit jaar bekwamen we de toestemming van Generaal-majoor J. VAN DEN PUT om dit te doen in het Koninklijk Hoger Instituut voor Defensie (KHID), waarvan hij de Commandant is.

De Algemene Vergadering bestond, naast de punten die traditioneel op de dagorde staan, uit de verslagen van de Nationaal Voorzitter en van de Ondervoorzitters (die we hierna publiceren) alsook van de takoversten. En ook de verkiezing van de bestuurders voor en mandaat van twee jaar vond plaats (zie lijst op het einde van dit tijdschrift).

De vergadering werd gevolgd door een Raad van Bestuur met als enig punt op de dagorde "de verkiezing van de Nationaal Voorzitter". En onze Nationaal Voorzitter, Fregatkapitein (R) Jacques De DECKER werd opnieuw verkozen voor en mandaat van twee jaar.

Na de vergaderingen werden bloemen neergelegd aan het monument van het KHID, vond een receptie plaats gedurende dewelke de Medailles KNVRO en de Kentekens van de Competities uitgereikt werden, en genoten we van een bijzonder lekkere maaltijd bereid en opgediend door het personeel van het KHID.

Generaal-majoor O. POCHET,
 Chef van de LANDCOMPONENT, en
 onze Nationaal Voorzitter
 overhandigen de “Medaille KNVRO 2003” en het horende diploma aan
 Lt Kol (R) Pierre DEWIT, Voorzitter Groepering Vlaams Brabant

Le Général-major O. POCHET,
 Chef de la COMPOSANTE TERRE, et
 notre Président National
 remettent la “Médaille URNOR 2003”, et le diplôme au
 Lt Kol (R) Pierre DEWIT, Président du Groupement Vlaams Brabant



© R. Van Doorn



© R. Van Doorn

De bloemenneerlegging aan het monument van het KHID

Le dépôt de fleurs au monument de l'IRSD



© P. Roelstraete



© R. Van Doorn

Van l. n. r.: De g. à d.:

Gén Maj O. POCHET (Chef de la
 COMPOSANTE TERRE), FKP (R) J. DE
 DECKER (NVz KNVRO / PN URNOR), Flot
 Adm W. GOETHALS (Chef COMPONENT
 MARINE), FKP (R) P. MICHIESENS (OVz
 MAR KNVRO / VP MAR URNOR), Kol v/h
 Vlw Ir SBH F. TAYMANS (vertegenwoordiger
 van de Chef van de COMPONENT AIR /
 représentant le Chef de la COMPOSANTE AIR),
 Lt Kol SBH E. DE BOCK (Comd Militaire
 Regio Brussel Hoofdstad / Région Militaire
 Bruxelles Capitale), Lt Col J.-L. PECHEUX
 (HRE-DNR), Lt Kol (R) M. VERGAUWEN
 (OVz LM KNVRO / VP FT URNOR)

Beste Collegae Reserveofficieren, Chers Collègues Officiers de Réserve,

U zult met mij akkoord gaan: de Krijgsmacht haalde de laatste weken de eerste pagina's in de media! Helaas, niet van haar mooiste kant. Het algemeen toenemend ongenoegen werd breed uitgeschreven en de interne spanningen tussen de minister van defensie en de militairen werden dik in de verf gezet. Ik betreur deze gang van zaken en ben van oordeel dat deze evolutie het imago van alle betrokken partijen veel nadeel berokkent. Het is mijn overtuiging dat de interne krachtmetingen tussen de berokkenen grote schade aanrichten aan de geloofwaardigheid van de ganse militaire gemeenschap.

Als reservisten ondervinden we hoe moeizaam de opgelegde en doorgevoerde herstructureringen verlopen, hoeveel energie ze vergen en hoe ze ons geloof in de krijgsmacht bedreigen, maar vooral hoeveel ongenoegen en ontevredenheid ze scheppen. Het is des te jammer dat de malaise in de Krijgsmacht ruime aandacht krijgt nu de uitbouw van de nieuwe Reserve van start gaat. Het is niet op die wijze dat de werkgevers vertrouwen zullen krijgen in de militaire efficiëntie, wel integendeel! Nochtans zijn wij ertoe gehouden de rekrutering van de nieuwe reserve te stimuleren en te helpen.

Beste Collega's, de situatie is ons allen goed gekend en het gaat ons niet al te goed!

Het Koninklijk Besluit is in voege getreden op 01 november 2003! Dit is een feit. Maar een feit is ook dat de Generale Staf aangekondigd had dat zij over het jaar 2003 al het ontwerp van KB en ontwerp van reglement zou toepassen. Kortom dat 2004 de facto niet als een overgangsjaar zou aanzien worden. Concreet hield dit in dat "wie geen 7 dagen gepresteerd zou hebben in zijn affectatie-eenheid en in zijn functie" bij de aanvang van 2004 als niet-getrainde reserve zou aanzien worden. Gevolg was dat wie hieraan niet voldaan had en in 2004 aanspraak maakte op een MB voor een vrijwillige prestatie, er geen kreeg, tenzij hij voorafgaandelijk zijn 7 dagen voor 2003 en zijn 7 dagen voor 2004 presteerde!

Je ne vous cacherais pas que cela donne lieu à bien de mécontentements parmi nos collègues officiers de réserve. Pourtant, le dicton ne dit-il pas « qu'un homme averti en vaut deux » ! Je me dois de constater que, malheureusement, une grande partie des mécontents n'ont qu'à s'en prendre à eux-mêmes, puisqu'ils n'ont rien entrepris, soit pour tenter de faire leur sept jours, soit pour introduire avant la date fixée un Modèle B pour une remise de la prestation.

Bien sûr il y a des cas où le réserviste n'est nullement en faute ! Par exemple celui qui, conformément aux directives a demandé à son unité d'affectation de pouvoir participer à une activité (même à plusieurs reprises) sans avoir obtenu une réponse favorable, ou n'ayant obtenu qu'une réponse négative ou peu sérieuse ! Je tiens à vous informer que pour ces cas là – qui sont d'ailleurs peu nombreux il me semble – l'URNOR est intervenu avec succès afin d'obtenir une solution satisfaisante pour les parties intéressées.

Mais je reconnais que tous les cas ne nous sont pas connus. S'il apparaissait que la situation est plus grave que supposée, l'URNOR ferait tout ce qui est possible afin d'obtenir que l'année 2004 soit reconnue comme une année réellement transitoire. Il serait donc plus qu'intéressant que vous nous communiquiez les cas de litige afin de pouvoir évaluer à juste titre la situation. Parlez-en dans vos groupements et signalez-nous les dossiers.

Quelques précisions concernant la possibilité de ré encadrement après la sortie des cadres s'imposent ! En effet, la loi du 16 Mai 2001 prévoit cette possibilité, mais précise que chaque demande sera jugée en fonction des besoins des cadres et du passé militaire du réserviste sorti des cadres. Bon nombre de nos amis ont introduit une telle demande et tous ont reçu un avis favorable de leur chef de corps, mais malheureusement peu ont obtenu une réponse favorable des échelons supérieurs.

Je me dois de vous préciser que l'AR du 03 Mai 2003 prévoit que le Chef de la Défense définira le nombre des militaires de réserve par grade qui pourront être ré encadrés. Mais voilà, en date du 19 Déc 2003, le CHOD (sur proposition il va de soit) n'a pas prévu de places pour les officiers supérieurs, mais bien pour un nombre d'officiers

subalternes et pour les sous-officiers. Cela ne vous étonnera pas, mais il fallait malgré tout le préciser pour ne pas entretenir un faux espoir.

L'objectif primordial de l'URNOR et de son président reste la défense des intérêts de tous les réservistes

Pour cela il est nécessaire de pouvoir renforcer les liens et les échanges d'opinion avec tous les partenaires appelés à la négociation et à toutes les restructurations imposées. Je considère que ces contacts ne peuvent que s'améliorer. A l'heure actuelle beaucoup sont encore à la recherche de leur place exacte. La mise en place de nouveaux chefs à différents niveaux a comme conséquence qu'il nous faut souvent recommencer nos négociations, nous adapter à de nouvelles mesures prises et aux nouveaux chefs, aux nouvelles interprétations des mesures prises. Et cela ne nous facilite pas la vie, bien au contraire !

La Réserve est à présent gérée par DG HRE- D(irecteur) N(ational) R(éserve) qui ne dépend plus d'ACOS Ops & Trg / C & PI / Joint / Res. L'équipe chargée de ce dossier est restée la même, mais elle a déménagé d'Evere vers Neder-Over-Heembeek. Nous avons entretenu de très bons contacts avec le Général-major HOUGARDY, ACOS Ops&Trg/C&PI, et avec le nouveau responsable des dossiers, le Général-major Aviateur SINGELÉ, qui céda trop rapidement son siège à Monsieur THILLY, civil qui gère dès à présent le personnel militaire. Une entrevue avec ce dernier sera demandée, il va de soit !

De nieuwe Reserve dient zich aan en wij allen in KNVRO zijn geacht ons volwaardig in te zetten voor een succesvolle promotie en aanwerving. Tot mijn grote verbazing stel ik vast dat de eerder aangekondigde promotie er eigenlijk nog niet is, maar zelfs er misschien niet komt! Wellicht gaat de Minister van Defensie ervan uit dat de gemotiveerde reservisten – die wij uiteraard nog steeds zijn – op zich een voldoende promotie uitmaken ? Niet zozeer overtuigd wil ik hier toch de mededeling op de website van Defensie in herinnering brengen:

In het kader van het concept van de nieuwe Reserve, van toepassing vanaf 01 november 2003, heeft de Minister van Defensie in 2004 300 plaatsen opengesteld voor nieuwe reservisten zonder militair verleden.

Hun werving gebeurt sinds 15 januari 2004 via de Defensiehuizen (één per Provincie). Daar kunnen de kandidaten de nodige inlichtingen krijgen, hun kandidatuur stellen en de eerste selectietesten uitvoeren. Indien zij slagen, worden ze uitgenodigd voor bijkomende testen in de Dienst voor Onthaal en Oriëntering (DOO) te Neder-over-Heembeek. De weerhouden kandidaten zullen opgeroepen worden voor het Centrum voor Basisopleiding en Scholing (CBOS) waar zij hun militaire basisopleiding van 8 weken zullen krijgen. Deze bestaat uit 4 modules van 2 weken te volgen binnen een periode van 2 jaar.

Hoewel de eerste resultaten van deze werving bemoedigend zijn, is er toch een tekort aan kandidaten. Om deze reden vraagt de Nationale Directie van de Reserve (HRE-DNR) uw medewerking:

“ Spreek met uw omgeving over de nieuwe Reserve! “

Wij moeten deze nieuwe uitdaging samen aangaan!

Proud to serve in the Reserve!

Zoals u kunt merken is de strijd hoegenaamd nog niet gestreden. KNVRO doet dan ook een zeer warme oproep om blijvend te spreken over ... wie we zijn, ...wat we doen, ... waarom wij het willen en blijven doen, ..

En we kunnen zeker nog heel wat doen, zelfs voor onze huidige Reserve, zeker door er zelf te blijven in geloven. Ik ben mij er wel van bewust dat het niet eenvoudig is, maar het is niet onmogelijk. We staan voor nieuwe uitdagingen, net zoals de Krijgsmacht zelf, die haar weg moet blijven zoeken in een nieuwe internationale context, in een nieuw en uitgebreid Europa, in een wereld met toenemende en aanhoudende dreigingen, nieuwe vormen van geweld en terrorisme.

KNVRO kan dan, ondanks het dalende aantal mandagen die ons toegekend worden, toch jaarlijks een nationale militaire competitie van de reservekaders inrichten, ofwel alternerend een militaire en een schietcompetitie inrichten.

Echter zorgde KNVRO er ook nog voor dat de bestaande internationale schietcompetitie van de Marine en de internationale challenge CORB niet verloren zouden gaan doordat KNVRO een Internationale Schietcompetitie voor de Reservekaders kan inrichten, waarbij het bestaande AOJ 616 uiteraard dient geëerbiedigd te worden,

namelijk dat alle deelnemers van welk land ook tot een getrainde reserve moeten behoren. We komen daar zeker nog op terug in de volgende bestuursvergaderingen en ons tijdschrift. Ons geloof in onze onderneming zal daardoor gesterkt worden en daar gaan wij voor: allen samen, sterk .

La Réserve une force jointe et unanime ?

L'armée belge avec ses différentes forces fut restructurée en une force jointe. Nous en avons fait depuis quelques années l'expérience. Diverses raisons étaient à la base de cette décision : Renforcer les efforts fournis dispersés dans les diverses forces, réduire le coût en personnel, restreindre les niveaux de décision et les réunir en un point central. Un pouvoir central est indispensable pour garantir une gestion efficace. Il en va de même avec la Réserve. La défense des intérêts de la Réserve, non seulement celle d'aujourd'hui mais surtout celle de demain, exige une force réunie et jointe.

L'expérience de ces dernières années démontre que la collaboration entre l'URNOR et l'URNSOR fut non seulement constructive, mais même agréable. Sur le plan personnel les contacts furent constructifs et amicaux. Vis-à-vis des autorités militaires nous formions deux associations distinctes avec un caractère spécifique, d'un côté les officiers et de l'autre les sous-officiers. Pourtant nous organisons depuis quelques années les compétitions nationales et les compétitions de tir des cadres de la réserve sous une seule bannière! Et pour cause : efforts réunis, renforcement de l'esprit de corps du réserviste, restriction budgétaire, ... Donc, en fin de compte, rien de neuf.

Mais sommes-nous réellement si différents les uns des autres, nos associations sont-elles si différentes les unes l'une de l'autre ? Je ne le crois pas malgré ce que certains à l'Etat-major Général semblent vouloir prétendre. Je crois par contre qu'accentuer cette différence nous nuit à terme. Il est vrai que dans la chaîne de décision militaire il y aura toujours une structure hiérarchique propre, tout comme elle existe dans le monde civil.

Un chef restera toujours un chef et chacun supportera sa responsabilité à son niveau. En tout cas l'union fera la force de la Réserve.

C'est dans cet esprit de regroupement des forces de la Réserve que je vous propose d'ouvrir notre association à tous nos amis réservistes de tout rang et d'entamer avec l'URNSOR des négociations en vue si possible d'une fusion de nos deux associations de réservistes. Pour cela je vous demande à vous tous un mandat formel pour modifier nos statuts en fonction de ce but. N'ayons pas peur de ce nouveau défi et travaillons à un avenir positif. Je ne peux accepter l'idée saugrenue du sous-officier qui a peur de se faire bouffer par l'officier. Travaillons ensemble en respect mutuel et garantissons l'avenir de la réserve toute entière. Je me réjouis d'ailleurs que cette idée a déjà pris racine dans certains de nos groupements qui ont ouvert leur porte à tous nos collègues réservistes.

Je suis convaincu que cette action d'unification aura un effet positif sur notre propre foi dans notre réserve.

Je déplore que certains groupements se sentent découragés par les événements. Il n'y a pas lieu de perdre foi. Bien sûr le nombre de réservistes diminue, c'est inévitable.

Mais la nouvelle réserve doit encore se construire et pour cela notre collaboration est nécessaire et même primordiale. Il nous faut poursuivre nos efforts pour convaincre les autorités d'entamer une opération réelle d'information auprès des employeurs et de l'opinion publique. Il faut souligner plus radicalement la plus-value que la réserve représente, déjà pour les forces armées à ce jour en premier lieu et puis pour la société et l'entreprise qui y trouverons le « win – win » tant mis en avant. Je soutiens l'initiative de HRE-DNR d'organiser une deuxième journée Employer Support à Charleroi en novembre 2004.

KNVRO ... een voortdurende inzet voor de reserve :

- ◆ De actieve reservist is nu een GETRAINDE reservist, omdat hij zijn basisverplichting is nagekomen, nl. zijn 7 dagen heeft gepresteerd. Blijf waakzaam en houd contact met je eenheid. Spoor hen aan om je getraind te houden en spoor anderen aan om op hun beurt hun verplichting na te komen. Informeer ons hoe alles loopt of niet loopt! Geef KNVRO de kracht en de info om uw belangen te vrijwaren.
- ◆ KNVRO heeft zich opnieuw bijzonder ingespannen om het programma van KNVRO voor het werkjaar 2004 uit te werken en opnieuw te behouden. De aanhoudende inspanning van onze tak 3, onder leiding van onze G3 LtKol (R) Bernard VANDENSTEEN, heeft ertoe geleid dat de Nationale militaire competitie behouden blijft en de internationale schietcompetitie georganiseerd wordt. Ik dank hem voor zijn inzet en gedrevenheid om de spirit levendig te houden bij de diverse Tak 3 verantwoordelijken tijdens de S3 dagen.

- ◆ KNVRO kende ook in 2003 een geslaagd werkjaar. Ik verwijs naar de diverse verslagen van de takverantwoordelijken en wens hen elk te danken voor hun trouwe inzet voor KNVRO en de reserve. Ik herinner u toch even aan de Nationale Competitie in Koksijde en de Nationale Schietcompetitie in Leopoldsburg, uitgewerkt door LtKol (R) Philippe VAN KERKHOVEN, onder coördinatie van onze G3. Ik wil hen bijzonder danken voor hun medewerking.
- ◆ KNVRO blijft werken aan een vlotte communicatie naar de leden en groeperingen toe. Het lijkt u waarschijnlijk normaal, maar in realiteit is het niet zo eenvoudig. Inderdaad ondanks zijn permanent aandringen valt het onze G2 LtKol (R) Gilbert DELARUELLE niet altijd mee om de ledenlijsten, adressen, e.d. van onze groeperingen op passende wijze en tijdig te ontvangen. Ik herhaal nogmaals mijn oproep voor een correcte medewerking in ieders belang. Dank alvast aan Gilbert voor zijn engelen geduld.
- ◆ KNVRO is fier op de website die er kwam dank zij onze webmaster KVK (R) Philippe DASSONVILLE, die na rijp beraad een mooi resultaat boekte. Ik dank allen die spontaan hun op- of aanmerkingen gaven, waaraan de nodige aandacht gegeven wordt. De positieve reacties bewijzen dat het een gegeerd instrument is en er zal verder aan gewerkt worden om de site geactualiseerd te houden.
- ◆ KNVRO heeft dit jaar opnieuw een geslaagde nieuwjaarsreceptie gehad in de KMS, waaraan diverse generaals, admiraals en buitenlandse militaire attachés hebben deelgenomen. Dit geslaagd initiatief werd zelfs opengesteld aan alle reservisten en het zal in de toekomst zeker herhaald worden. Misschien ben jij er ook eens bij volgend jaar !
- ◆ KNVRO is nog steeds gehuisvest in de Prins Albert Club waar de vernieuwde lokalen een aangename werksfeer bevorderen en waar u allen steeds welkom bent, hetzij als helpende hand, hetzij als bevriende bezoeker.
- ◆ Notre bulletin ARES a connu une année exemplaire grâce aux efforts de notre CEM et de notre secrétaire permanent l'Adjudant Patrick THERSSEN, qui, grâce aux moyens techniques mis à sa disposition, réussit à mettre en page notre revue nationale. La mise en position du comité de rédaction et les dates fixes de parution nous donnent une plus grande assurance de parution. Les cas de forces majeures mis à part nous avons connu une parution exemplaire des quatre derniers numéros. Ceci n'empêche pas que je veux renouveler mes appels à vous tous pour que vous nous envoyiez des articles intéressants. Certains de vos articles dans vos revues régionales pourraient intéresser un plus large public, n'est-il pas ?
- ◆ Finalement je tiens à remercier très sincèrement l'Adjudant Patrick THERSSEN, notre secrétaire permanent, pour son engagement et sa précieuse collaboration au bon fonctionnement de notre secrétariat permanent au CPA. Je ne peux que lui répéter en notre et en votre nom notre gratitude pour son dévouement à la cause de la Réserve. Je le remercie pour son aide précieuse. Je vous demande de faire preuve de compréhension et de respect envers lui car les multiples tâches ne lui facilitent pas la vie.

Dans la foulée, je tiens à remercier le LtCol (R) Marc NUYENS, notre G1, pour son engagement au secrétariat national. Je reconnais que ce n'est pas toujours aisé pour lui et qu'il lui faut travailler dans des circonstances pas toujours faciles. Je l'en remercie et je l'invite à poursuivre avec les membres du bureau central les efforts à garantir un fonctionnement du secrétariat encore plus efficace. Mais j'insiste auprès de vous tous pour que vous respectiez mieux les règlements, que vous remplissiez avec plus d'exactitude les formulaires d'inscriptions et que vous respectiez mieux les délais imposés. Nous y gagnerons tous !

L'URNOR, toujours une ambassadrice auprès des employeurs !

Je persiste à prétendre que le lien avec les employeurs est une des missions prioritaires des associations nationales. Je regrette que les autorités militaires n'aient toujours pas remis sur rails le Comité Employer Support, qui fut décapité sans raisons valables.

Nous sommes encore toujours demandeur pour un plan stratégique pour l'approche des employeurs. Malheureusement il n'existe toujours pas et ceci malgré la parution des arrêtés royaux d'exécution. Nos efforts d'approche des employeurs lors des CMNCR ont démontré dans le passé qu'il faut poursuivre et même développer nos efforts. Les résultats de l'enquête que nous avons tenue et dont les résultats ont paru dans l'ARES ont démontrés l'effet positif qu'une rencontre directe sur le terrain peut avoir auprès de l'employeur et de vos collègues employés.

L'intérêt et le vouloir politique manqueraient-ils à ce sujet ? Pourtant l'effet budgétaire reste restreint et positif, mais l'image des forces armées y gagne toujours.

Puis-je finalement vous rappeler la mise en place des Employer Liaison Officers (ELO), qui ont été désignés au niveau des Commandements de Province et de certaines unités. Je crois qu'une évaluation s'impose afin de pouvoir remédier si nécessaire aux carences.

Je tiens à remercier la branche 5 et tout particulièrement le LtCol (R) Dominique HELBOIS et l'AG5 le LtCol (R) Chris 'T KINDT pour leur soutien et collaboration.

KNVRO eveneens zeer actief op internationaal vlak !

Tijdens het zomercongres van CIOR in Maastricht werd de basis gelegd voor een grondige hervorming van de CIOR. Een bijzondere internationale werkgroep werd gelast met deze delicate opdracht tegen de MWM in Brussel in februari 2004.

Dank zij de buitengewone inspanningen die door allen geleverd werden zijn inderdaad tijdens de MWM de nieuwe statuten en reglementen goedgekeurd. Hoofddoel is alvast efficiëntie en kwaliteit na te streven in de dienstverlening aan de reserves van de diverse naties en aan NAVO.

Nieuw alvast is dat tijdens de zomervergadering een symposium ingericht wordt rond themata waar internationaal aan gewerkt wordt. Waar KNVRO begin augustus 2005 het CIOR Congres in GENT zal inrichten werd CIMIC voorop gesteld als thema voor het symposium. De CIOR Competitie zal in diezelfde periode worden ingericht in Eupen/Elsenborn of in Beverlo. Beslissing door de Generale Staf wordt nog ingewacht.

Ik maak alvast van deze gelegenheid gebruik om een algemene oproep te doen onder jullie om u aan te melden als bereidwillige medewerker voor deze unieke internationale gebeurtenissen.

Toch ook nog even uw aandacht voor de CIOR LANGUAGE ACADEMY (die gesteund wordt door KNVRO), die de deelname van een reservist uit Slovakia financiert en een franstalige lesgever, nl. Maj (R) DI DUCA, als docent Frans stuurt. Op die wijze willen ook wij deelnemen aan de integratie politiek van de nieuwe NAVO leden.

Even meedelen dat onze collega Maj (R) Kris BERNAUW chairman is van het LEGAL COMMITTEE, terwijl onze collega LtKol (R) Jean Pierre VINCKE thans voorgedragen wordt als chairman voor het Pfp COMMITTEE. Wij wensen hen veel succes in hun delicate opdracht.

Bijzondere aandacht zal verder gaan naar de samenwerking met de permanente vertegenwoordiging van CIOR bij NAVO. Na het komende congres van CIOR in Wenen zal onze collega LtKol v/h Vlw (R) Eric THIRY de taak overnemen van Ere LtKol Jean VANDERLINDEN, die deze taak ruim vertolkt heeft. KNVRO zal alvast verder alle inspanningen leveren om in een open en transparante sfeer de organisatie van de MWM in Brussel te blijven garanderen.

Ik wil opnieuw het belang onderstrepen van de werking van de YROW's. We moeten verder zoeken naar jonge deelnemers aan deze internationale ontmoeting. Te lang werd het belang ervan onderschat. Dit internationale denkforum is een echte bron van geestelijke verrijking en is meer dan ooit naar de toekomst ook van NAVO gericht. KNVRO wil de kans bieden aan jonge RO om zich actief in te zetten voor dit mooie initiatief. De uitdaging wordt hernieuwd voor het CIOR Congres van Wenen in juli 2004, waar een symposium rond DEFSEC georganiseerd wordt. Ook in 2005 zal onze collega EDV (R) Jacques MOMBAERTS op uw medewerking beroep doen.

Wij danken onze competitoren voor de behaalde resultaten tijdens de Internationale CIOR Competitie 2003 in Maastricht / Harskamp, waar zij de eerste prijs FIRST AID behaalden en voor het overige mooi gerangschikt werden in de overige militaire proeven ondanks de tegenslag van een gekwetste collega tijdens de laatste training voor de competitie. Ik weet dat zij reeds druk bezig zijn te trainen voor de komende competitie in Wenen. Wij rekenen op hen en aan Kapt (R) Yves WESEMAEL zeg ik dank voor zijn inspanningen en wens hen veel succes.

Et finalement le Président National de l'URNOR, comment se sent-il ?

Chers amis, il est toujours un homme réaliste, satisfait, confiant et heureux, mais encore plus sur le qui-vive que dans la passé et ceci grâce au soutien des membres du Bureau Central. Je tiens à la fin de ce mandat à les

remercier pour leurs encouragements, leurs bons conseils, mais surtout pour la confiance qu'ils m'ont témoignée. Je rends hommage à leur attachement à notre cause et les remercie pour leur ouverture d'esprit.

Messieurs les Vice-présidents, je tiens à exprimer mon respect pour le rôle qui fut le vôtre en tant que conseiller ou médiateur, l'un plus présent que l'autre ou de diverse nature, mais toujours fonctionnel et ad rem. C'est également avec regrets et peine que je prendrai ce jour congé de certains membres de notre Bureau et je tiens à leur rendre un hommage public et vous invite à les applaudir : Merci à Chris 'T KINDT et à Gilbert DELARUELLE.

De même je remercie vivement les administrateurs pour leur collaboration fructueuse durant les différents conseils d'administration, qui se sont tous déroulés ponctuellement, limités en durée et avec un très haut degré de présence, mais essentiellement d'une manière correcte en gentlemen et riche en contenu.

Mais tout particulièrement je renouvelle publiquement le respect et remerciement que je dois à mon ami et CEM le LtCol d'Avi (R) Jean PLASSCHAERT à qui je ne peux que répéter qu'il restera pour moi « l'œil, l'oreille et la cheville ouvrière, disponible et attentif, scrupuleux en toute matière et intentionné, un guide parfait pour un président préoccupé par tant de choses. Et qui de plus est un parfait G4, attentif et scrupuleux, veillant anxieusement à préserver nos fonds, épargnant comme pas deux.

Merci Jean, cher compagnon de route, poursuivons notre engagement sur cette route de la Réserve.

Finalement je veux formuler pour l'URNOR un vœu : qu'elle puisse connaître avec les nouveaux Chefs de l'Etat-Major Général, ainsi qu'avec les divers responsables de la Réserve des Forces, des relations encore plus accrues et constructives que jusqu'à présent. Qu'ils puissent avoir non seulement l'ouverture d'esprit de nous considérer comme un véritable partenaire des forces armées, loyal et fiable, mais aussi avoir le courage de nous en donner la preuve tangible en nous confiant des tâches concrètes et des missions effectives.

Un hommage tout particulier au LtCol J.L. PECHEUX, qui veille sur le bon fonctionnement de la Réserve et à ses collaborateurs, car ils sont l'élément motivant de la Réserve. J'exprime l'espoir que notre collaboration pourra s'épanouir largement dans un esprit ouvert et confiant.

Je demande à tous ceux qui méritent d'être cités ici, mais que par oubli je n'aurais pas cités, de m'excuser de cet oubli. Qu'ils sachent que leur nom reste vivant dans mon esprit.

Tot besluit beste vrienden...

en conclusion ...chers amis

Ik handhaaf mijn wens van vorig jaar omdat deze nog steeds actueel is:

« Laten we verder werken aan en geloven in de toekomst voor de Reserve, met nieuwe specifieke taken, nieuwe nationale en internationale uitdagingen, minder in kwantiteit, maar groter in kwaliteit. Zijn wij bereid dit nieuwe aanbod positief te beantwoorden? Zo ja, laten wij dan eensgezind de handen in elkaar slaan en een ware band tussen Leger en Natie vormen.

Clamons avec enthousiasme notre foi dans la Réserve et notre disponibilité à nous engager dans ces nouvelles missions, à relever les défis nationaux et internationaux, moins nombreux mais de meilleure qualité. Unissons nos efforts et formons main dans la main le lien entre l'Armée et Nation ».

Je vous remercie tous.

Vive l'URNOR, Leve KNVRO !

Jacques De DECKER

Fregatkapitein (R)
Nationaal Voorzitter

Capitaine de Frégate (R)
Président National

Verslag van de Ondervoorzitter LANDMACHT

Rapport du Vice-Président FORCE TERRESTRE

In het kader van de Reserve van de Landmacht onderscheiden we vandaag nog steeds TWEE belangrijke groepen nl. de reservisten in de Landcomponent (LC) en deze in de Territoriale Directie (TerDir) en meer bepaald in de Prov TSU's die quasi uitsluitend bestaan uit leden van de Landmacht.

De Landcomponent

De Landcomponent is op het gebied van tewerkstelling en integratie van de Reserve in 2003 na een trage aanloop gestart met een ernstige inhaalbeweging en heeft ondertussen reeds heel wat inspanningen geleverd.

Om die reden zal ook het Bureau Reserve binnen COMOPSLAND nog verder versterkt worden.

COMOPSLAND is tevens in de loop van 2003 begonnen met een algemene informatieronde ivm de Reserve via infosessies voor de Korpscommandanten, het actief en het reservepersoneel van de eenheden.

We moeten vandaag vaststellen dat er voor wat de tewerkstelling van de Reserve betreft binnen de LC nog grote verschillen waar te nemen zijn in de verschillende eenheden.

De recent aangekondigde herstructurering van de LC - die in de toekomst meer zal georiënteerd worden naar humanitaire en vredesoperaties - zal uiteraard ook een bijkomende invloed hebben op de Reserve van de LC.

De Prov TSU

De Prov TSU's worden in het kader van hun tewerkstelling steeds meer geconfronteerd

Dans le cadre de la Réserve de la Force Terrestre nous distinguons aujourd'hui encore toujours DEUX groupes importants c'è les Réservistes de la Composante Terrestre (CT) et ceux de la Direction Territoriale (DirTer) et plus précisément dans les TSU des Prov qui sont composés presque exclusivement de membres de la Force Terrestre.

La Composante Terrestre

Après une mise en route lente la Composante Terrestre a, dans le domaine de l'occupation et de l'intégration de la Réserve en 2003, entrepris un sérieux mouvement de rattrapage et a entre temps fourni pas mal d'efforts.

C'est la raison pour laquelle le Bureau Réserve au sein de COMOPSLAND sera encore renforcé.

COMOPSLAND a également commencé, dans le courant de 2003, avec une tournée générale d'information en ce qui concerne la Réserve via des sessions d'info pour les Chefs de Corps, le personnel d'active et de réserve des unités.

Aujourd'hui nous devons constater qu'en ce qui concerne l'occupation de la Réserve au sein de la CT il y a encore d'énormes différences à constater parmi les différentes unités.

La restructuration récemment annoncée de la CT - qui à l'avenir sera plus orientée vers des opérations humanitaires et de paix - aura évidemment une influence complémentaire sur la Réserve de la CT.

Les TSU Prov

Les TSU Prov sont, dans le cadre de leur occupation de plus en plus confrontés à des



Nos membres effectifs lors de l'exécution de la Brabançonne.
Onze effectieve leden tijdens de uitvoering van ons Nationaal Volkslied.

met problemen ivm Pers (vergrijzing), Trg (geen efficiënte Trg wegens gebrek aan middelen, Mat en Pers van het niveau B4) en te leveren Sp door de SpE.

Om die reden werd door de Ter Directie beslist om een werkgroep op te richten die de toekomst van de ResE binnen de Ter Directie zal moeten bestuderen.

De Prov TSU zullen hun Trg vandaag nog meer moeten focussen op 'Hulp aan de Natie' en niet meer op de Militaire Verdediging van het Grondgebied (MVG).

De OVz LM heeft gedurende het jaar 2003 maximaal deelgenomen aan de verschillende activiteiten die verband hielden met de LM of die ifv KNVRO werden georganiseerd.

problèmes en matière de Pers (grisonnement), Trg (pas de Trg efficace par défaut de moyens, Mat et Pers du niveau B4) et le Sp à fournir par les USp.

Pour ces raisons la Direction Ter a décidé de former un groupe de travail qui devra étudier l'avenir des URes au sein de la Direction Ter.

Les TSU Prov devront aujourd'hui encore plus mettre l'accent sur 'l'Aide à la Nation' et non plus sur la Défense Militaire du Territoire (DMT).

Durant l'année 2003 le VP FT a participé au maximum aux différentes activités en rapport avec la FT ou qui étaient organisées en fonction de l'URNOR.

Marc VERGAUWEN

Luitenant-kolonel (R)
Ondervoorzitter LANDMACHT

Lieutenant-colonel (R)
Vice-Président FORCE TERRESTRE

Rapport du Vice-Président FORCE AÉRIENNE

La Réserve de la Composante Air en 2003 :

Année de transition, année de mise en place

Mettre sur pied, tester et comprendre

La mise en route des directives de l'Etat-major général est lancée

Les Unités s'organisent

La nouvelle réserve est lancée. Les nouvelles directives de HRE-DNR sont mises en œuvre. Dans les unités de la Composante Air, ceci se traduit par la mise en route de programmes d'entraînement visant à répondre au mieux à la devise : « un réserviste s'utilise dans son unité et dans la fonction qui lui a été attribuée ». Pour ce faire, COMOPSAIR, avec l'aide des unités ont élaboré un Tableau Organique (TO) spécifique à la réserve, calqué au plus près sur celui du personnel de carrière.

Ensuite, et progressivement, il a fallu apposer des noms en regard des fonctions, pour arriver à un Ordre de Bataille (OB).

Les CCARA : interlocuteurs privilégiés

Chaque unité de la Composante Air est flanquée d'une Cellule de Commandement et de Coordination de l'Antenne des Réservistes Actifs (CCARA). Attachée à l'Etat-major de l'unité, ce service comprend un Commandant, un adjoint, et des officiers de liaison, aidés par des adjoints sous-officiers.

Cette structure, complétée par un officier de liaison issu du personnel de carrière de l'unité, veille à ce que l'entraînement des réservistes puisse s'effectuer au mieux. Lorsque l'unité le demande, la CCARA tente également de procurer une aide en matière de personnel. Un collaborateur part à Kaboul : un réserviste formé et entraîné peut le remplacer à son poste.

Du personnel réserviste est également placé en renfort pour aider à la bonne gestion des dossiers de rappel, ainsi que des dossiers d'avancement des réservistes.

Début d'année, les directives générales ont été traduites en directives spécifiques à la Composante par l'efficace bureau chargé de cela.

En fin d'année, le responsable de la cellule « Réserve » de COMOPSAIR est passé dans les différentes unités pour corriger et contrôler la bonne application des directives émises en début d'années.

Sur base de ses corrections, quelques réservistes ont été convoqués en fin d'année, pour leur permettre d'effectuer l'un ou l'autre jour manquant à l'obtention des sept jours fatidiques pour demeurer dans la réserve entraînée. Le Chef de Corps étant l'autorité responsable statutairement de la bonne application des directives, il est évident que cette opération requérait la plus grande attention, les conséquences statutaires étant non négligeables, puisque tout réserviste n'étant pas à jour voit son avancement retardé d'autant.

La « consommation » en jours de rappels est testée, comparée, évaluée, critiquée et corrigée. Sur base de ce travail la cellule Réserve de COMOPSAIR a, en fonction du crédit de rappel attribué à COMOPSAIR par HRE-DNR pour 2004, pu faire une répartition équitable de ce crédit parmi les unités de la Composante. (Mais ceci est une autre histoire, celle du prochain rapport !)

2003 : un bon cru !

C'est finalement sans grande anicroche que se conclut l'année. Une fois de plus, la Composante Air a montré son efficacité, sa souplesse et sa modernité. Etre réserviste de cette Composante demeure un beau challenge et une intéressante option de vie.

Marc ALLAER

Lieutenant-colonel d'Aviation (R)

Vice-Président (AC) URNOR

Verslag van de Ondervoorzitter LUCHTMACHT

De Reserve van de Air Component in 2003 :

Overgangsjaar, jaar van in plaats stellen

Oprichten, testen en begrijpen.

Het opstarten van de richtlijnen van de Generale Staf is begonnen

De Eenheden organiseren zich

De nieuwe reserve is gelanceerd. De nieuwe richtlijnen van HRE-DNR worden toegepast. In de eenheden van de Air-Component betekent dit het opstarten van trainingsprogramma's die tot doel hebben op de beste manier tegemoet te komen aan het devies : « een reservist wordt in zijn eenheid gebruikt en in de functie die hem toegewezen werd ». Om dit te realiseren heeft COMOPSAIR, met de hulp van de eenheden een specifiek voor de reserve Organieke Tabel (OT) uitgewerkt, zoveel mogelijk gecalculeerd op die van het beroepspersoneel.

Vervolgens en op progressieve wijze dienden er namen op geplakt te worden rekening houdend met de functies om te komen tot een Slagorde (SO).

De CCAAR : geprivilegieerde gesprekspartners

Naast elke eenheid van de Air-Component bevindt zich een Commando en Coördinatie-cel van de Antenne van Actieve Reservisten (CCAAR). Geattacheerd bij de Staf van de eenheid. Deze dienst is samengesteld uit een Commandant, een adjunct en liaison-officieren, bijgestaan door adjuncten onder-officieren.

Deze structuur, vervolledigd door een liaison-officier gesproken uit het beroepskader van de eenheid, waakt er over dat de training van de reservisten op de best mogelijke wijze kan gebeuren. Wanneer een eenheid erom vraagt, zal de CCAAR eveneens proberen om hulp te bieden op personeelsvlak. Een medewerker vertrekt naar Kaboul : een gevormde en getrainde reservist kan hem op zijn post vervangen.

Reservepersoneel wordt eveneens ingezet als versterking om het helpen bij het goede beheer van de wederoproepingsdossiers, alsook van de bevorderingsdossiers van de reservisten.

Bij het begin van het jaar werden de algemene richtlijnen vertaald in voor de Component specifieke richtlijnen door het hiervoor erg efficiënte gelaste bureau.

Aan het eind van het jaar is de verantwoordelijke van de cel « Reserve » van COMOPSAIR in de verschillende eenheden langs geweest om de goede toepassing van de richtlijnen uitgevaardigd bij het begin van het jaar te corrigeren en te controleren.

Op basis van deze verbeteringen werden eind van het jaar enkele reservisten opgeroepen om hen toe te laten één of andere dag te vervullen die hen ontbrak om de zeven beslissende dagen te bekomen om in de getrainde reserve te blijven. De Korpscommandant is statutair de verantwoordelijke overheid voor de goede toepassing van de richtlijnen. Het is evident dat deze operatie de grootste aandacht vereiste, vermits de statutaire gevolgen ervan niet de minste zijn, vermits elke reservist die niet in orde is zijn bevordering met evenveel tijd vertraagd ziet.

Het « verbruik » van wederoproepingsdagen werd uitgetest, vergeleken, geëvalueerd, bekritiseerd en verbeterd. Op basis van dit werk heeft de cel Reserve van COMOPSAIR, in functie van de wederoproepingskredieten die door HNR-DNR aan COMOPSAIR toebedeeld werden voor 2004, een billijke spreiding van dit krediet onder de eenheden van de Component kunnen realiseren (Maar dit is een ander verhaal, bestemd voor een volgend rapport!).

2003 : een goed jaar

Het is uiteindelijk zonder al te veel strubbelingen dat het jaar eindigt. Eens te meer heeft de Air-Component zijn doeltreffendheid, zijn souplesse en zijn moderne werking bewezen. Reservist zijn bij deze Component blijft een mooie uitdaging en een interessante levenskeuze.

Marc ALLAER

Luitenant-kolonel v/h Vlw (R)

Ondervoorzitter (AC) KNVRO

Verslag Ondervoorzitter MARINE

Rapport du Vice-Président MARINE

Het jaar 2003 was ook voor de Reserve van de Marinecomponent een overgangsjaar.

Wanneer we de vergelijking maken tussen de personeelssituatie op 01 Jan 04, de voorziene samenstelling en de geplande rekrutering in 2004, is het duidelijk dat de militaire overheid het aantal “getrainde Reservisten” overschat heeft.

Uit onderstaande tabel blijkt dat er een fundamenteel tekort is aan “actieve reservisten”:

L'année 2003 était aussi pour la Réserve de la Composante Marine une année de transition.

Après avoir fait la comparaison de la situation du personnel au 1^{er} janvier 2004, entre la composition prévue et le recrutement envisagé, il est clair que les autorités militaires ont surestimé le nombre de Réservistes entraînés.

Du tableau ci-dessous il apparaît clairement qu'il y a un manque fondamental de « Réservistes actifs » :

	Voorzien Prévu	Recrutering Recrutement		Recrutering Recrutement	Saldo Solde
		Niet getraind Non-entraînés	Getraind Entraînés		
Offr	175	86	119	0	56
Ooffr / SOffr	177	76	63	0	114
B4	240	57	28	24	188
Tota(a)l	592	219	210	24	358

Daarom is het voortbestaan van de Koninklijke Nationale Vereniging van Reserve-officieren Marine, binnen KNVRO, méér dan noodzakelijk. Het is onze plicht, onze leden te motiveren om getrainde Reservist te blijven of om de inspanning te doen terug getrainde Reservist te worden.

C'est pour cette raison que la continuité de l'Union Royale Nationale des Officiers de Réserve de la Marine dans le cadre de l'URNOR est plus qu'indispensable. C'est notre devoir de mobiliser nos membres à rester des réservistes entraînés ou de leur demander à faire un effort pour redevenir Réserviste entraîné.

Pierre MICHILSEN

Fregatkapitein (R)
OVz Marine KNVRO

Capitaine de Frégate (R)
VP Marine URNOR

Rapport du Vice-Président SERVICE MÉDICAL

Verslag van de Ondervoorzitter MEDISCHE DIENST

C'est la première fois que j'ai le plaisir de vous dire quelques mots sur les activités des Réservistes de la Composante Médicale.

Comme vous le savez, suite à la nouvelle structure de la Défense et aux nouveaux statuts des Réservistes, les différents programmes de formation et de mise à jour de nos connaissances organisés par notre association de la réserve médicale ne sont plus d'actualité. L'association a d'ailleurs adopté de nouveaux statuts sous forme d'asbl et s'appelle désormais ARNRMM (Association Royale Nationale de la Réserve Médicale Militaire).

Ce n'est pas pour cela que nous sommes restés inactifs.

Nos Réservistes ont assuré l'appui médical réel de la Compétition Nationale des Cadres de Réserve à la base de Koksijde.

Ils ont été intégrés dans les différentes unités dans lesquelles ils sont maintenant affectés et beaucoup d'entre eux ont pu prêter leurs jours de Réservistes Actifs dans notre composante. Un POC est présent dans chaque unité médicale et est le bras droit du Commandant de Corps pour ce qui concerne la Réserve.

La délégation belge à la CIOMR a assisté aux meetings d'hiver et d'été; des responsabilités importantes lui ont été confiées au sein de l'organisation internationale.

Dix de nos collègues ont appuyé la mission au Bénin, dont trois ont participé à l'aide médicale gratuite aux Béninois offrant leurs services à près de cinq mille patients.

Je souhaite à tous beaucoup de motivation dans vos nouvelles fonctions pour cette année 2004.

Dit is de eerste maal dat ik het genoeg heb enige woorden tot u te richten over de activiteiten van de Reserve van de Medische Component.

Het zal u niet verwonderen dat ten gevolge van de hervorming van Defensie en de nieuwe statuten voor de Reserve, de verschillende vormen en opleidingsprogramma's die door onze vereniging van de medische reserve geleverd worden om onze kennis op te frissen, niet meer actueel zijn. De vereniging heeft bovendien nieuwe statuten aangenomen als vzw en heet nu KNVMMR (Koninklijke Nationale Vereniging van de Medische Militaire Reserve).

Dat wilt niet zeggen dat we geenszins passief gebleven zijn.

Onze Reservisten hebben de reële medische steun geleverd aan de Nationale Competitie voor het Reservekader op de basis van Koksijde.

Ze zijn ook volledig geïntegreerd in de eenheden waarin ze geaffecteerd zijn en velen in onze component hebben reeds hun verplichte prestaties als Actieve Reservist geleverd.

In alle medische eenheden is POC geïnstalleerd die als rechterhand van de korpscommandant functioneren voor alles wat betreft de reserve.

De Belgische delegatie bij de CIOMR heeft deelgenomen aan de winter- en zomermeetings; ze heeft in deze internationale organisatie verschillende belangrijke functies opgenomen.

Tien van onze collega's hebben de opdracht in Benin ondersteund en drie van hen hebben gratis medische verzorging aan de Beninezen verleend met ongeveer een vijfduizend raadplegingen.

Ik wens jullie allemaal veel genoeg toe in jullie nieuwe functies in het jaar 2004.

Jacques FONDU

Méd Lieutenant-colonel (R)
Vice-Président Médical URNOR

Med Luitenant-kolonel (R)
Medische Ondervoorzitter KNVRO

Nationale Militaire Competitie der Belgische Reservekaders



Op **15 – 16 – 17 Okt 04** gaat de Nationale Militaire Competitie van de Belgische Reservekaders door in de omgeving van BRUGGE.

Flottielje-admiraal W. GOETHALS, Chef van de Component Marine, heeft aan ACOS Ops & Trg voorgesteld om Naval Component te weerhouden als steunelement voor de competitie.
Wij zijn de Admiraal hiervoor heel dankbaar.

Binnen NC werd NAVFORM aangeduid als steuneenheid.
NAVFORM is gelegen in het Kw LTZ BILLET, L. De Bruynestraat, 125, te 8310 St-Kruis – Brugge.

De Korpscommandant, FKP SBH ROBBERECHT, heeft samen met zijn Staf ons zijn volledige medewerking verzekert.
Als POC van de eenheid werd LTZ ROSSEL, Comd OCM, aangeduid.
Dank zij zijn inzet kunnen we nu al zeggen dat de samenwerking en de coördinatie feilloos verlopen.

Onze collega's van de Cel Ops, LtKol (R) Philippe VAN KERKHOVEN en Adjt (R) Patrick CHRISTIAENS, zorgen terug voor een aantrekkelijk parcours.

De MC zal ons verrassen in het hyperbaar centrum (Zeebrugge) en zal de vaardigheid van de evacuatie van gewonden testen.

Onder het waakzaam oog van de Comd Domein Ryckvelde zullen de collega's onderofficieren er voor zorgen dat we zonder kleerscheuren branden kunnen blussen en personen evacueren uit een "rookkamer".

Tevens zorgen ze er voor dat we inspanningen kunnen leveren met behulp van beademingsapparatuur en dit dank zij de medewerking van de brandweer van Brugge.

Er staat een mooie en natuurrijke trip met de mountainbike op het programma.

We zoeken ons een weg tussen de velden en de bossen met behulp van een kompas.

Seingevers gevraagd ! Daar staan onderandere de Marinekadetten voor in.

Stoere bincken kunnen hun hartje ophalen aan de proef "laddertje klimmen, rappelletje doen".

Controleren van voertuigen en personen, hoe zit dat nu weer in elkaar ?

De milieureglementering is ook van toepassing binnen de militaire kwartieren en domeinen. Wat kennen wij er van?

Dit zijn maar enkele voorsmaakjes van een interessant programma.

Vergeet hierbij niet de leerrijke toetsen die de Componenten aanbrengen.

Dus redenen genoeg om mee te doen.

Wij hopen te mogen rekenen op een talrijke aanwezigheid hetzij als competitor hetzij als medewerker.

Meer praktische inlichtingen en inschrijvingsmodaliteiten kun je bekomen bij uw groepring of op het secretariaat van KNVRO.



Compétition Nationale Militaire des Cadres de Réserve belges

La Compétition Nationale Militaire des Cadres de Réserve de Belgique aura lieu les **15 - 16 - 17 Oct 04** dans les environs de BRUGES.

L'Amiral de Flottille W. GOETHALS, Chef de la Composante Marine, a proposé à ACOS Ops & Trg de retenir la Composante Marine en tant qu'unité d'appui pour la compétition.
Nous remercions de tout cœur l'Amiral pour cette intervention.

Au sein de NC, NAVFORM fut désignée comme unité d'appui.
NAVFORM est située dans le Qu LTZ BILLET, L. De Bruynestraat, 125, à 8310 St-Kruis - Brugge.

Le Commandant de l'Unité, le FKP SBH ROBBERECHT, nous a promis son entière collaboration ainsi que celle de son état-major.

Le LTZ ROSSEL, Comd OCM, a été désigné en tant que POC de l'unité.

Nous pouvons dès à présent vous assurer que, grâce à son intervention, la collaboration et la coordination sont parfaites !

Et nos collègues de la Cel Ops, le LtKol (R) Philippe VAN KERKHOVEN et l'Adjt (R) Patrick CHRISTIAENS, vont à nouveau établir un parcours particulièrement attractif.

Le MC nous a promis une surprise au centre hyperbare (Zeebrugge) où sera testée l'aptitude d'évacuation de blessés.

Nos collègues sous-officiers vous apprendront, sous l'œil averti du Comd du Domaine Ryckvelde, comment éteindre un incendie en toute sécurité et comment évacuer des blessés d'une pièce enfumée.

En plus, et grâce à la collaboration des pompiers de Bruges, ils vous indiqueront comment fournir des efforts lors de l'utilisation d'appareils de respiration.

Une splendide promenade en pleine nature à mountainbike figure également au programme.

Ensuite vous aurez à vous orienter à la boussole à travers champs et bois.

Les Cadets de la Marine se chargeront de l'épreuve de transmission de signaux.

Les " armoires à glace " pourront s'en donner à cœur joie dans l'épreuve " échelle de corde et rappel ".

Et puis vous aurez à étudier le problème du contrôle de véhicules et de leurs passagers.

La réglementation relative au milieu est également d'application dans les quartiers militaires. Quelles sont vos connaissances en la matière ?

Ce ne sont là que quelques avant-goûts de notre programme...

Et surtout, n'oubliez pas les tests particulièrement intéressants que vous feront passer les Composantes.

Voilà de nombreuses raisons qui devraient vous inciter à participer.

Nous espérons que vous participerez en nombre, que ce soit en tant que compétiteur ou en tant qu'organisateur.

Vous pouvez obtenir de plus amples informations ainsi que les modalités d'inscription auprès de votre groupement.

Recht van de Gewapende Conflicten ter Zee

Jeffrey SPROCKEELS

Luitenant-kolonel van het Vliegwezen (R)
Raadgever in het Recht van de Gewapende Conflicten

Recht ter Zee...

De zee is voor het mensdom steeds van levensbelang geweest: economisch, politiek én militair; dat levensbelang kenmerkte zich dan ook, gedurende de ganse geschiedenis, door talloze **gewapende belangenconflicten**, ter zee.

Toch werden er steeds door de strijdende partijen specifieke **gedragscodes** in acht genomen, hoewel meestal gewoon het “recht” van de sterkste gold.

In de zeventiende eeuw leverde de Nederlandse rechtsgeleerde en diplomaat Hugo GROTIUS met zijn “*de iure belli ac pacis*”, een belangrijke bijdrage tot de formalisering van rechtsregels voor gebruik ter zee; naast zijn doctrine over de “open, vrije zee” formuleerde hij ook gedragsregels inzake oorlogsrecht.

Toch bleef het “zeerecht” vooral een amalgaam van informele conventies en gebruiken.

In de loop van de negentiende eeuw groeit echter een internationale drang om de gebruiken en conventies ter zee te gaan codificeren.

Een veranderde tijdsgeest, economische en technische vooruitgang en een zekere humanitaire ingesteldheid gaven aanleiding tot het Haagse Recht (1907), ook voor wat betreft toepassingen ter zee.

De Conventies van Genève (1949) en de Aanvullende Protocolen (1977) zijn uiteraard ook geldend voor oorlog ter zee.

Het “**zeerecht**” is echter veel meer dan gedragsregels voor gewapend conflict: visserij, koopvaardij, veiligheid ter zee, pollutie enz.... zijn ook belangrijke aangelegenheden die regelgeving behoeven.

Het maritiem recht vindt thans vooral zijn referenties in de vier **Conventies van Genève over Zeerecht** (1958) en vooral in de “**Conventie van Montego Bay**” (1982).

Er was – na de Falkland War – ook een sterke internationale behoefte ontstaan om het oorlogsrecht ter zee ook op een coherente wijze te codificeren in een specifieke handleiding over het recht voor gewapende conflicten ter zee.

Dat werd de “**Manual of San Remo**” (SR-manual), vastgesteld op 12 juni 1994.

Deze handleiding heeft geen verplicht karakter, maar geeft op een geactualiseerde wijze weer welke toepassingen dienen te worden gedaan door strijdende partijen, in een gewapend conflict ter zee.

Het is een samenbundeling van de principes uit de actuele **verplichte conventies en gewoonten**, met aandacht voor enkele **nieuwe ontwikkelingen** m.b.t. oorlog ter zee, als gevolg van technologische vooruitgang.

Basisprincipes...

Het recht der Gewapende Conflicten ter Zee kent dezelfde basisprincipes als oorlog te land:

- **Discriminatie!** Er moet onderscheid gemaakt worden tussen burgers en burgerlijke goederen en militaire objectieven....
- **Proportionaliteit!** Aanvallen moeten beperkt blijven tot het neutraliseren van militaire objectieven. M.a.w. vermijden van “Collateral damage”....
- **Militaire noodzaak!** Enkel het uitschakelen van vijandelijke militaire doelwitten, in de mate dat er eigen militair voordeel uit voortvloeit, is geoorloofd...
- **Humaniteit!** Onnodig lijden moet tussen belligerenten, uit menselijkheid, vermeden worden.....

Vaartuigen...

Vanzelfsprekend zijn er meer specifieke gedragsregels waaraan men zich ook ter zee moet houden, in geval van oorlog. Zo zal men rekening moeten houden met respect voor de natuurlijke omgeving van het oorlogsgebied, met het verbod geen kwartier te verlenen tijdens operaties ter zee e.d.

De Manual of San Remo (183 bepalingen verdeeld over zes hoofdstukken) bevat vele belangrijke aspecten, waarvan we enkele summier willen vermelden.:

Vijandelijke Oorlogsschepen? Het zijn uiteraard militaire objectieven die kunnen aangevallen worden.

Vaartuigen die niet mogen aangevallen worden of gekaapt?

- ◆ Hospitaalschepen of andere vaartuigen voor reddings- en sanitaire opdrachten.
- ◆ Vaartuigen die bescherming genieten, mits akkoord van de strijdende partijen, zoals voor bevoorrading aan de burgerbevolking, transport van krijgsgevangenen en andere humanitaire opdrachten.....
- ◆ Vaartuigen die instaan voor transport van religieus en/of cultureel erfgoed en/of wetenschappelijke doeleinden en/of voor bestrijding van pollutie....
- ◆ Vaartuigen bestemd voor kusthandel en/of visserij...

Deze vaartuigen dienen wel de gedragsregels te respecteren, opgelegd door het controlerend commando van de strijdende partijen.

Er zijn ook **vaartuigen** die wel **niet** mogen **aangevallen**, maar wel eventueel **gepraaid** kunnen worden:

- ◆ Passagiersschepen voor zover ze enkel passagiers vervoeren
- ◆ Schepen die zich overgeven
- ◆ Reddingsloepen

Deze vaartuigen mogen – na inspectie af controle – hun vaart vervolgen voor zover ze hun normale opdracht vervullen, geen kwaad berokkenen, operaties niet hinderen, zich laten controleren en de orders van de strijdende partijen volgen om zich buiten het strijdtoneel te houden.

Hospitaalschepen genieten zelf meer bescherming want dergelijke vaartuigen mogen enkel aangevallen worden als ze werkelijk alle voorafgaande verplichte en redelijke waarschuwingen in de wind slaan....

Voor de aanvaller moet de aanval zelfs werkelijk het allerlaatste middel zijn om militaire controle te handhaven.

Toch moet de aanval met strikte proportionaliteit worden uitgevoerd, om zoveel mogelijk slachtoffers te vermijden.

In wezen gelden deze laatste principes eigenlijk voor aanvallen op alle soorten niet-militaire vaartuigen, die zichzelf aldus in gevaar brengen.

Koopvaardischepen behorend tot de **vijandelijke mogendheid** ?

Dergelijke koopvaardischepen mogen uiteraard enkel aangevallen worden als ze een “militair karakter” vertonen.

Militaire operaties mogen immers enkel uitgevoerd worden wanneer ze gericht worden tegen “militaire objectieven”.

Militaire objectieven beperken zich tot deze objectieven (personen/goederen) die door hun aard, hun plaats, hun doel of gebruik een effectieve bijdrage leveren aan militaire actie.

Hun gehele of gedeeltelijke uitschakeling, neutralisering en/of gevangenneming moet, in de gegeven omstandigheden, een gedefinieerd militair voordeel opleveren (tactisch, strategisch....)

Er zijn dan ook omstandigheden die een **koopvaardischip** het statuut van **militair objectief** doen aannemen:

- ◆ Oorlogsmanoeuvres uitvoeren ten bate van de vijand zoals mijnen leggen, onderzeese kabels en pijpleidingen vernietigen, koopvaardischepen van neutrale landen belagen enz.....
- ◆ Ook transport van vijandelijke troepen en materiaal, bevoorrading van vijandelijke oorlogsbodems, het

- verzamelen van inlichtingen door verkenning, “early warning” e.d. worden beschouwd als “hostile act”.
- ◆ Het varen in konvooi met vijandelijke oorlogsbodems, het voeren van zwaardere bewapening dan voor loutere zelfverdediging, zijn ook legitieme gronden om vijandelijke koopvaardij schepen als militaire objectieven aan te vallen.

Kaping van koopvaardij schepen van de vijandelijke mogendheid, met hun lading, is toegelaten buiten de neutrale wateren.

Het in beslag nemen van een tot de vijand behorend koopvaardij schip gebeurt door het schip te dwingen koers te zetten naar een aangewezen haven of zone, om het als buit te nemen.

Als alternatief voor het in beslag nemen kan een koopvaardij schip ook verplicht worden een ander, door de tegenpartij te bepalen, koers te varen.

Indien de militaire, operationele omstandigheden niet toelaten dergelijk koopvaardij schip als buit te nemen, dan kan het schip gekelderd worden; dat kan alleen maar als de veiligheid de bemanning en de passagiers gewaarborgd zijn, de boorddocumenten aangaande de “prijsneming” bewaard blijven en de persoonlijke voorwerpen van bemanning en passagiers kunnen meegenomen worden.

Torpedo's, mijnen...

De San Remo handleiding biedt ook nog gedragscodes inzake o.a. torpedo's en zeemijnen.

Zo is het gebruik van torpedo's die niet zinken of niet op een andere manier onschadelijk worden na hun “run”, niet toegelaten.

Omtrent het gebruik van zeemijnen voorziet de SR-Manual ook nogal wat bepalingen.

Enkele ?

Zeemijnen mogen enkel gebruikt worden voor directe, **militaire doelstellingen**, zoals het beletten dat vijandelijke schepen bepaalde routes bevaren.

Die mijnen moeten een eigen uitschakelingsmechanismen hebben, wanneer de mijnen losgeslagen zijn of wanneer de controle over hun gebruik verloren gaat.

Vrij- drijvende mijnen moeten binnen het uur na het verlies over hun controle uitgeschakeld worden. Voordien mogen ze wel rechtstreeks de vijandelijke schepen bedreigen.

Er moeten **waarschuwingen** gegeven worden dat mijnen werden gelegd, behalve wanneer de ontstekingsmechanismen van die mijnen van dergelijke aard zijn dat ze enkel ontploffen bij contact zelf met vijandelijke schepen.

Zoals voor landmijnen moeten de **zones** waar ze zich bevinden **geregistreerd** worden (voor latere ontmijning).

Mijnen moeten zodanig gelegd worden dat **uitwegen** voor neutrale vaartuigen open blijven, zowel naar open zee als voor doorvaart door internationale zeestraten en archipels.

Blokkade

Blokkade is een klassieke zeeoorlogstrategie.

Blokkade van vijandelijke kustlijnen en/of havens om te beletten dat voorraden worden getransporteerd is een legitieme manier van oorlog voeren.

Maar hier speelt de **proportionaliteitsregel** weer een grote rol: “blokkade” moet effectief zijn, de aard en de duur van de blokkade moet medegedeeld worden, aan de vijandelijke partijen en de neutrale mogendheden en blokkade mag vooral niet dienen om elementaire bestaansmiddelen te ontzeggen.

Het leed dat hoe dan ook aan de bevolking door blokkade wordt toegebracht mag niet buiten verhouding zijn tot het militair voordeel, dat de blokkade zou opleveren.

Vaartuigen die de opgelegde blokkadevoorwaarden niet respecteren kunnen, na waarschuwing, aangevallen worden.

Exclusion zones

De SR-manual behandelt ook de zgn. “Exclusion Zones” – uitsluitingszones.

In dergelijke, door de strijdende partijen aangeduide, zones op open zee, wordt een **scheepvaartverbod** opgelegd om de militaire operaties niet te storen en uit veiligheid voor de scheepvaart.

Dat geeft echter geen onvoorwaardelijk recht aan de strijdende partijen om neutrale vaartuigen

zomaar aan te vallen, binnen de zone.

De strijdende partijen hebben wel het recht neutrale schepen te controleren, wanneer ze zich in de onmiddellijke omgeving van militaire operaties bevinden.

Traditioneel behoren de **territoriale wateren** (12 mijlen) en de **hoge zee tot oorlogzones**. Twee zones zijn uitgesloten: de territoriale wateren van neutrale staten en tussen partijen overeengekomen zones. De SR-manual raadt ook aan zones met kwetsbare ecosystemen e.d. niet als oorlogzone te gebruiken.

Perfidie en krijgslisten

Perfiditeiten en krijgslisten bij gewapend conflict ter zee ?

Nog even het onderscheid...

Perfiditeit komt neer op bedrog: het is een **bedrieglijke daad** die het legitiem vertrouwen van de vijand schendt. Men wil de vijand laten geloven dat men recht heeft op **bescherming**, op basis van het recht van de gewapende conflicten of dat de vijand zelf bescherming moet verlenen. Klassiek voorbeeld: veinzen dat men via de witte vlag wil onderhandelen (dan is men beschermd) maar dan wel aanvallen....

Krijgslisten zijn daden die men stelt om de vijand te misleiden of uit te lokken, maar zonder gebruik van de door het recht van de gewapende conflicten gewaarborgde beschermingen. Camouflage en desinformatie zijn gekende krijgslisten.....

Perfidie is verboden, maar krijgslisten zijn toegelaten, ook bij conflicten ter zee.

Oorlogsbodems en steunschepen mogen geen aanvallen uitvoeren onder “valse vlag” en mogen onder geen enkele omstandigheid simuleren dat ze hospitaalschepen, schepen met humanitaire opdracht of schepen zouden zijn varende onder één of ander beschermd statuut, op basis van het recht der gewapende conflicten.

Merkwaardig is wel dat men de aard van het schip mag verdoezelen door camouflage (vb. een oorlogsbodem het uitzicht van een olietanker geven) en zelfs onder “valse vlag” varen, voor zover men niet “offensief” opereert.

Veinzen dat men zich overgeeft of valse noodsignalen geven, om een aanval uit te voeren als het vijandelijk schip daardoor nadert, is eveneens perfidie.

Slachtoffers ter zee

De **tweede Conventie van Geneve** (1949) handelt voornamelijk over **slachtoffers van oorlog ter zee**.

In het algemeen zijn de principes voor zieken, gewonden en schipbreukelingen, mutatis mutandis, vergelijkbaar met deze voor de landoorlog.

Toch benadrukt de SR-manual dat bemanningen van hospitaalschepen en andere reddingsvaartuigen niet mogen worden gevangen genomen, zolang ze dienstig zijn op dergelijke vaartuigen. Hospitaalschepen mogen niet aangevallen worden; ze moeten bekend gemaakt worden door de strijdende partijen en goed identificeerbaar.

De nautische instrumenten en communicatiemogelijkheden mogen echter door hospitaalschepen niet gebruikt worden voor militaire inlichtingenverstrekking of steun.

Qua bewapening gelden dezelfde principes als bij landoorlog: strikt voor persoonlijke bescherming der bemanning en gehospitaliseerden.

De SR-manual onderlijnt tevens dat **burgers- passagiers** die **ter zee** zijn in gewapend conflict, onder de bescherming vallen van de **Vierde Geneefse Conventie** (1949), mbt. bescherming van de burgerpopulatie.

Besluit

Hoewel de “San Remo Manual” tot heden toe geen bindend verdrag is, heeft deze codificatie van het recht van de gewapende conflicten ter zee, de grote verdienste dat thans naar een moderne, **geactualiseerde handleiding** kan gerefereerd worden.

De SR-manual compileert wel de ter zee geldende, bindende verdragen en gebruiken op een samenhangende en bevattelijke wijze, aangepast aan de geëvolueerde manier waarop thans de **internationale zeevaart ontwikkeld is**, militair, wetenschappelijk en commercieel.

Canada's new approach to Reserve health care



Marcia QUINN
Colonel
Canadian CIOMR Representative

Canada's progressive approach to the recruitment and retention of Reserve physicians, nurses and medical technicians is based on a simple premise: listen to what potential applicants say about what they want from the Reserves — and deliver.

The Canadian solution was discussed at the Interallied Confederation of Medical Reserve Officer (CIOMR) conference held February 12–14 at NATO Headquarters in Brussels, Belgium. CIOMR is an international organization for Reserve medical, nursing and other health care officers who meet twice a year to share ideas about the issues they are dealing with in their home countries. Canada's CIOMR representative, and the CIOMR's next President, is Colonel Marcia Quinn, who said that Canada has a challenge familiar to many nations: recruiting health-care professionals to the Reserves and keeping them on strength.

“By going out and speaking with our stakeholders, we found out that clinicians can't afford the same commitment other Reservists can, so we decreased their commitment to 14 days a year, gave them a home base in the Primary Reserve List, and adapted the training requirements for distressed occupations,” explained Col Quinn. “However, before new recruitment and retention policies could be implemented, changes inspired through the leadership needed to occur.”

Through a program called Rx 2000, the Director General of Health Services (DGHS) is overhauling the Health Service Reserve to make it an effective force generator in support of the Canadian Forces Health Service.

During the first phase of Rx 2000, command of all Health Services Reserve units across Canada was transferred from their respective local Brigade Groups to DGHS in order to direct their training and, thus, ensure that they meet the performance standards set for all units of the Canadian Forces Health Service.

Secondly, “The Health Service Reserve units needed to understand the overall mission of the Canadian Forces Health Service, and what their role is in accomplishing that mission,” stated Col Quinn. The third priority for the Health Service Reserve was to identify and prioritize requisite military and civilian qualifications and skill sets. Because two of the primary functions of the Health Service Reserve are to augment and sustain the Regular Force in domestic and operational deployments, overall requirements and standards for Health Service Reservists were established by DGHS and the Surgeon General.

“It was a win-win situation for all Health Service members, Regular and Reserve alike, so this aspect of Rx 2000 encountered no internal resistance from establishments affected by the changes,” said Col Quinn.

Rx 2000 recognized that the other most important challenges for the Health Service Reserve were the attraction, recruitment and retention of qualified and suitable clinicians and technicians and as a consequence, efforts in these areas have increased significantly. “The Primary Reserve List (PRL) of the Canadian Forces Health Service was developed to facilitate the training and career progression of all health-care professionals in the Reserve Force. The PRL allows us to concentrate on locating potential applicants, making offers and negotiating contracts confidently, and following through on promises made to incoming ex-military practitioners,” explained Col Quinn.

Furthermore, permitting previously trained military health care professionals to be rehired in a part-time capacity provides an inherent increased robustness and flexibility to the CF healthcare capability in the delivery of quality healthcare to our CF members at home and abroad.

The establishment of the Health Services (HS) PRL also means that the career progression of Reserve health care professionals in both the commissioned and non-commissioned ranks will be monitored and guided by their peers — other Health Service Reservists. Col Quinn expanded on this point: “HS Officers in particular can now be offered either a leadership route or a clinical route to promotion, instead of forcing everyone onto the same career paths. Not everyone aspires to a senior leadership role in the Medical Branch.”

Eventually, DGHS will have a stand-by list of qualified Reserve health care professionals, especially physicians and nurses, who are prepared to augment the Regular Force in times of international and domestic emergency, and urgent humanitarian missions.

“We are finally doing the right thing,” said Col Quinn. “We are listening, taking notes and making promises that we can keep. We are treating our Reserve health care professionals with the respect they deserve, while providing the training they are asking for.”

“It seems to be working very well for us in Canada, and our Health Service Reservists are promoting the Reserve with their colleagues. When a program works well, it gets good “word of mouth” — and that’s the best form of advertising,” adds Col Quinn.

Eervolle Onderscheidingen – Nationale Ordes Distinctions Honorifiques - Ordres Nationaux.

*Bij KB nr 4747 van 03/12/03 (BS van 26/04/04) worden bevorderd/benoemd tot
Par AR n° 4747 du 03/12/03 (MB du 26/04/04) sont promus/nommés*

Officier in de Leopoldsorde – Officier de l' Ordre de Léopold

LtKol (R)	Claes Marc L.A.	15.11.03	G	PsT	CA-LG
LtCol (R)	Damiens Paul-Bernard G.J.	15.11.03	G	Aie	BX-OS
LtKol (R)	De Court Johan A.C.	15.11.03	G	Log	GE-OS
LtCol (R)	Deham Bernard E.J.L.	15.11.03	G	Inf	(MO)
LtKol (R)	Germeys William J.F.	15.11.03	V	v/h Vlww	FA-OS
LtKol (R)	Tastenoy Hugo J.M.	15.11.03	G	Inf	VB
LtCol (R)	Vandergheynst Yves	15.11.03	V	d' Avi	MO
LtKol (R)	Vandeven Arthur L.J.	15.11.03	G	PsT	CA-VB
LtKol (R)	Vanhaekendover Daniel D.C.	21.07.97	G	Inf	(WD)
LtCol (R)	Warichet Luc J.M.G.	15.11.03	G	Inf	(BX)
Maj (R)	De Pauw René P.G.	15.11.03	G	Log	(OS)
KVK (R)	Fissers Guido	08.04.02	Z	Dek	(MA)
Maj (R)	Pirenne Christian M.J.G.	15.11.03	V	v/h Vlww	FA
KVK (R)	Sebrechts Michel	15.11.03	Z		(MA)
Maj (R)	Toelen Jean-Claude M.P.	15.11.03	G	Log	NA
Maj (R)	Van Grambezen Pierre A.	15.11.03	V	v/h Vlww	FA

Ridder in de Leopoldsorde – Chevalier de l' Ordre de Léopold

Maj (R)	Dielman Jo R.M.	15.11.03	V	v/h Vlww	OS-WV
KVK (R)	Van Den Brande Guido R.C.F.	15.11.03	Z	Dst	MA-OS
Maj (R)	Vandecasteele Jean-Pierre A.	15.11.03	V	v/h Vlww	OS-WV
Cdt (R)	Abattucci Didier A.J.	15.11.03	G	Inf	BX
Cdt (R)	Bies Georges	15.11.03	G	Aie	(LI)
Cdt (R)	Bouqueau Stéphane E.M.J.	15.11.03	G	ParaCdo	PC
Cdt (R)	Brooymans Leon P.	15.11.03	G	ParaCdo	PC
Cdt (R)	Brusseel Ives A.J.	15.11.03	V	v/h Vlww	(WH)
Cdt (R)	Coppens Jan L.J.	15.11.03	V	v/h Vlww	(FA)
Cdt (R)	de Potter d' Indoye Nicolas M. (Ecuyer)	15.11.03	G	Log	(BX)
Cdt (R)	De Preter Marc M.F.	15.11.03	G	Log	AN
Cdt (R)	Dehon Didier B.R.	15.11.03	G	Log	MO
Cdt (R)	Demeunynck Jean P.E.P.	15.11.03	V	v/h Vlww	(FA)
Cdt (R)	Deschoenmaeker Philippe.	15.11.03	V	d' Avi	(FA)
Cdt (R)	Flament Marc G.	15.11.03	G	Gn	MO
Cdt (R)	Genaux Jean G.	15.11.03	G	Log	CH
Cdt (R)	Ghion Xavier J.M.B.	15.11.03	G	Log	(BX)
Cdt (R)	Gontier Daniel J.A.	15.11.03	V	v/h Vlww	FA
Cdt (R)	Jacobs Johan I.M.	15.11.03	G	Gn	DE
Cdt (R)	Janssens Daniel J.H.	15.11.03	M	MOK	(MD)
Cdt (R)	Pecher André L.J.	15.11.03	V	d' Avi	FA-NA
Cdt (R)	Pessendorffer Bruno J.M.	15.11.03	V	v/h Vlww	(FA)
Cdt (R)	Poskin Eric	15.11.03	G	TTr	MO
Cdt (R)	Roelstraete Patrick L.G.	15.11.03	G	Inf	KO
Cdt (R)	Schoofs Josephus H.	15.11.03	V	v/h Vlww	(FA)
Cdt (R)	Smits Marcel E.A.	15.11.03	V	d' Avi	FA
Cdt (R)	t' Kint de Roodenbeke Henry L. (Baron)	15.11.03	G	TBl	BX-CA
Cdt (R)	Van Aelst Henri J.P.L.	15.11.03	G	Adm	(NA)
Cdt (R)	Van Looveren Luc F.P.	15.11.03	G	Log	(AN)
Cdt (R)	Vande Velde Jan M.A.	15.11.03	V	v/h Vlww	AN
Cdt (R)	Vanderstukken Patrick E.J.	15.11.03	G	Log	(DI)
Cdt (R)	Verhelst Ignace H.F.	15.11.03	G	Log	WV
Cdt (R)	Verstappen Kurt K.G.E.	15.11.03	V	v/h Vlww	(FA)
Cdt (R)	Waterkeyn Christophe N.	15.11.03	V	d' Avi	FA

*Bij KB nr 4748 van 03/12/03 (BS van 26/04/04) worden bevorderd/benoemd tot
Par AR n° 4748 du 03/12/03 (MB du 26/04/04) sont promus/nommés*

Commandeur in de Kroonorde – Commandeur de l' Ordre de la Couronne

LtKol (R)	Christiaens Willy A.	08.04.01	V	v/h Vlww	(FA)
-----------	----------------------	----------	---	----------	------

Officier in de Kroonorde – Officier de l' Ordre de la Couronne

LtKol (R)	Donckier de Donceel Philippe H.	15.11.03	G	Inf	(DI)
LtKol (R)	Geldof Jacqy L.A.	15.11.03	G	Aie	OS
LtCol (R)	Taldeman Serge J.V.G.	15.11.03	G	TBl	CH-OS
LtKol (R)	Vanhaekendover Daniel D.C.	21.07.94	G	Inf	(WD)
Maj (R)	Decre Philippe R.	15.11.03	G	Inf	PC
Cdt (R)	Aerts Freddy P.A.	15.11.03	G	Gn	WA
Cdt (R)	Carlier Etienne M.G.M.	15.11.03	G	Inf	MO
Cdt (R)	De Brouwer Jean-Pierre E.	15.11.03	G	Log	VA
Cdt (R)	de Formanoir de la Cazerie Bernard (Ec)	15.11.03	G	ParaCdo	(LU)
Cdt (R)	Debing Jean-Marie M.	15.11.03	G	Inf	LI
Cdt (R)	Dejardin Jean H.M.	15.11.03	M	Den	(OO)
Cdt (R)	Le Hardy de Beaulieu Charles (Viconte)	15.11.03	G	Inf	(NA)
Cdt (R)	Moens Jean-François J.	15.11.03	G	TBl	(BX)
Cdt (R)	Renders Luc V.	15.11.03	G	Aie	(AN)
Cdt (R)	Vranckx C.V.A.	15.11.03	M	Den	(MD)
Cdt (R)	Wolf Chris A.M.	15.11.03	G	Aie	(ME)

Ridder in de Kroonorde – Chevalier de l' Ordre de la Couronne

Cdt (R)	Berger Hugues	21.07.03	G	TBl	(NA)
Kapt (R)	Bombeke Chris G.	15.11.03	G	PsT	(AA)
Capt (R)	Cornil Pierre E.B.	15.11.03	V	d'Avi	CH
Capt (R)	De Becker Pierre M.G.M.	15.11.03	G	Gn	BX-CH
Kapt (R)	De Lille Frank C.I.	21.07.03	G	Inf	WV
Kapt (R)	De Reys Rudi E.L.	15.11.03	M	MOK	MD
Kapt (R)	De Vylder Marc H.A.F.	08.04.03	G	Aie	AA
Capt (R)	Feys Emmanuel P.	08.04.03	G	Inf	BX
Kapt (R)	Mertens Wencelaus C.G.	21.07.03	G	Inf	(AA)
LDV (R)	Mombaerts Jacques A.J.	15.11.03	Z	Serv	MA
Kapt (R)	Rosier Dirk J.K.	15.11.02	G	Inf	AN
Kapt (R)	Roumieux Koenraad A.M.E.	15.11.03	G	Log	ME
Kapt (R)	Van Den Brande Patrick I.P.G.	08.04.03	G	Gn	(AA)
LDV (R)	Vantieghem Henri	15.11.03	Z	Tec	(MA)
Kapt (R)	Vorsselemans Patrick	15.11.03	G	Log	AN-ME
Lt (R)	Elskens Philippe J.J.	15.11.03	G	Inf	(LU)
Lt (R)	Hoedemaekers Bart M.A.A.	21.07.03	G	Inf	(LI)
Lt (R)	Martello Eric G.C.	15.11.03	G	Log	LG
Lt (R)	Ottevaere Samuel M.J.	15.11.03	G	Inf	(AN)
VTZ	Romswinkel Bertin	08.04.03	Z	Dst	(MA)
Lt (R)	Vellut Jean-Marc P.A.	21.07.03	G	Inf	(BX)
Lt (R)	Verhaeghe Paul E.S.	08.04.03	G	Aie	AN
OLt	Bardyn Bernard S.G.J.	08.04.03	G	Aie	(KO)
SLt (R)	Bodarwe Michel E.L.	15.11.03	G	Inf	(LU)
SLt (R)	Box Henri-Charles	15.11.03	G	TBl	(CA)
SLt (R)	de Gruben Frédéric E.M.G. (Baron)	15.11.03	G	TBl	(BX)
2VZ (R)	Decoene Andre O.Y.	15.11.03	Z	Dst	(KO)
OLt (R)	Dumalin Daniel E.J.	21.07.03	G	Inf	(BR)
OLt (R)	Gils Hans T.	15.11.03	V	v/h Vlww	(FA)
OLt (R)	Goddemaer Piet H.	15.11.03	G	PsT	(GE)
SLt (R)	Hoornaert Pascal C.R.	15.11.03	G	Gn	(TO)
OLt (R)	Luyten Christian M.J.	15.11.03	G	PsT	(CA)
OLt (R)	Mommens Guy A.R.M.	15.11.03	G	Log	(KE)
SLt (R)	Quiquempoix Michel G.Y.G.	15.11.03	G	Inf	(BX)
SLt (R)	Smits Erwin R.H.	15.11.03	G	TBl	CA
OLt (R)	Van De Cauter Luc M.F.	21.07.03	G	Inf	ME
OLt (R)	Vande Maele Stefaan E.A.	15.11.03	G	Log	(WH)
OLt (R)	Van Humbeeck Erwin L.A.	15.11.03	V	v/h Vlww	(FA)
OLt (R)	Van Leemput Guy A.L.	21.07.03	G	Inf	AN
2EV (R)	Van Wesepoel Philippe D.	21.07.03	Z	Serv	(MA)
OLt (R)	Vercalsteren Frank R.M.	15.11.03	G	Log	(KE)

Bij KB nr 4749 van 03/12/03 (BS van 26/04/04) worden bevorderd/benoemd tot Par AR n° 4749 du 03/12/03 (MB du 26/04/04) sont promus/nommés

Commandeur in de Orde van Leopold II - Commandeur de l' Ordre de Léopold II

LtKol (R)	Dubar Guy L.C.G.	15.11.02	M	Med	(MD)
-----------	------------------	----------	---	-----	------

Zij nemen rangorde op de datum vermeld na hun naam – Ils prennent rang dans l' Ordre à la date suivant leur nom

Conseil d'Administration URNOR asbl

(de l'AG du 20 mars 2004 à l'AG 2006)

Raad van Beheer KNVRO vzw

(van de AV van 20 maart 2004 tot de AV 2006)

Remarque: derrière le nom est mentionné le Groupement qui à proposé le membre en tant qu'Administrateur URNOR. Vous retrouverez les abréviations utilisées dans le tableau « Adresses de correspondance ».

Opmerking : na de naam werd de Groepering vermeld die het lid voorstelde om Beheerder KNVRO te worden. U zult de afkortingen terugvinden in de tabel « Correspondentie-adressen ».

- | | |
|--|--|
| - LtKol (R) Albert BAERT (VB) | C. Schuermanslaan 106, 3070 KORTENBERG
bert.baert@net.be |
| - Kapt (R) Marc BEYTS (WV) | Werkzaamheidstraat 122, 8400 OOSTENDE
marc.beyts@pi.be |
| - LtKol (R) Jaak BLOCKEN (LI) | Magerhoedhof 8, 9041 GENT (OOSTAKKER)
jaak.blocken@suez.com |
| - Maj (R) Pierre BOSMAN (NA) | Rue des Fraichaux 58, 5530 MONT-GODINNE
pierre.bosman@belgacom.net |
| - Capt (R) Didier BOXHO (VE) | Avenue F. Desona, 68, 4801 STEMBERG
didier.boxho@minfin.fed.be |
| - Cdt (R) Guy CHARLIER (CH) | Rue Bois d'Airemont 18, 6032 MONT-SUR-MARCHIENNE
guy.charlier@charleroi.be |
| - 1Lt d'Avi (R) Guy COUSSEMENT (FA) | Chaussée de Gand, 1387, 1082 BRUXELLES |
| - KVK (R) Philippe DASSONVILLE (MA) | Nachtegaalstrat 94, 9800 DEINZE |
| - Cdt (R) Philippe DELATTRE (MO) | Chaussée Roi Baudouin 173, 7030 SAINT-SYMPHORIEN
philippe.delattre@belgacom.net |
| - Cdt d'Avi (R) Patrick DE WIN (FA) | Rue de la Fauvette 35, 1180 BRUXELLES
pat.dewin@belgacom.net |
| - Maj (R) Guy DEWORST (PC) | Avenue de Nivelles 42, 1300 LIMAL
gp.deworst@compaquet.be |
| - Cdt (R) Geert D'HONT (DE) | Heikantstraat, 36a, 9290 OVERMERE
geert.dhont@azstlucas.be |
| - Maj v/h Vlw (R) Jo DIELMAN (OS) | Pensjagerstraat 8, 8400 OOSTENDE
jo.dielman@mil.be |
| - Cdt (R) Jean-Luc DRUART (TO) | Rue Madeleine 42, 7012 JEMAPPES
jean-luc.druart@groupes.be |
| - Capt (R) Emmanuel FEYS (BX) | Ferme des Douze Bonniers 1, 1390 GREZ-DOICEAU
emmanuel.feys@swing.be |
| - LtKol (R) Jacquy GELDOLF (DI) | Chaussée d'Enghien 304, 1480 – TUBIZE-SAINTE
jacquy.geldolf@siemens.com |
| - LtCol (R) Dominique HELBOIS (MO) | Boulevard Saintelette 95, 7000MONS
helbois@fucam.ac.be |
| - LtKol (R) Albert HOMBROUCKX (GE) | Sint-Bernadettestrat 221, 9000 GENT
albert.hombrouckx@skynet.be |
| - LtKol (R) Philippe HUIJGHEBAERT (AN) | Kardinaal Mercierlei 75, 2600 BERCHEM
p.huijghebaert@belgacom.net |

- Kapt (R) Ben JONCKERS (ME) Goswin de Stassartstraat 6, 2800 MECHELEN
ben.jonckers@mil.be
- Cdt (R) Pierre LAHAYE (LG) Rue des Maraîchers 44, 4020 LIEGE
- Maj (R) Wim LANCKMAN (AA) Vondelen 156, 9450 HAALTERT
eurafin@hotmail.com
- Cdt (R) Bernard-A. LIEUTENANT (BX) Avenue de Monte-Carlo 102 Bte 69, 1190 BRUXELLES
bernard.lieutenant@mineco.fgov.be
- Maj (R) Serge MARÉCHAL (OO) Rue de l'Yser 24, 4840 WELKENRAEDT
- LDV (R) Jacques MOMBAERTS (MA) Avenue des Cormiers 11, 1332 GENVAL
jacques.mombaerts@fortisbank.com
- LtKol (R) Marc NUYENS (KE) Welvaartstraat 5, 2300 TURNHOUT
marc.nuyens@pandora.be
- LtCol (R) Jean-Pierre PIRMEZ (OS) Rue de Somzée 31a, 5621 THY-LE-BAUDUIN
jeanpierre.pirmez@skynet.be
- Cdt (R) Karel RAMAEKERS (BX) Schipperijkaai 11 Bus 113, 1000 BRUSSEL
karel.ramaekers.1993@alum.bu.edu
- Cdt (R) Patrick ROELSTRAETE (KO) Burgemeester Danneelsstraat 68, 8500 KORTRIJK
patrick.roelstraete@skynet.be
- LtKol (R) Eric ROMAIN (WA) Lavendelstrat 177, 9100 SINT-NIKLAAS
lavendelbloem@planetinternet.be
- Maj (R) Philippe ROUSSEAU (LG) Rue de Féchereux 108, 4432 XHENDREMAEL
phrousseau@skynet.be
- Cdt (R) Dominique RUCQUOY (CH) Fonds des Rys 4, 6181 GOUY-LEZ-PIETON
- Maj (R) Didier SCHOLLIER (OS) Willem Wenemaerstraat 23, 9000 GENT
gda.gent1@pandora.be
- LtCol (R) Alain STOUFFS (MD) Rue Jacob 1, 7080 LA BOUVERIE
alain.stouffs@mil.be
- SLt (R) Arnaud STOUFFS (MO) Rue Jacob 1, 7080 LA BOUVERIE
toad@sra.be
- Cdt (R) Jacques STRAPS (NA) Rue Henri Linchet 7, 5020 FLAWINNE
straps_jacques@yahoo.fr
- Cdt v/h Vlw (R) Eric VAN BLERK (FA) Sint-Michielskaai 3, 2000 ANTWERPEN
evanblerk@tiscali.be
- Maj (R) Jean VAN BRUSSEL (LG) Rue Lombry 7d, 4920 NONCEVEUX
jean.van_brussel@assubel.be
- LtKol (R) Yvo VAN DEN BEMPT (CA) Blauwschuurbroek 1, 3360 BIERBEEK
- LtKol (R) Francis VANDEN EYNDE (MD) Jonker de Hazelan 22, 2940 STABROEK
francis.vanden.eynde@pandora.be
- Med LtKol (R) Paul VANNESTE (OS) Brandemolenweg 5, 8540 DEERLIJK
pvn@busmail.net
- Maj (R) Luc VEUGELLEN (TI) Leuvensesteenweg 272, 3390 SINT-JORIS-WINGE

Bureau de l'URNOR

Bureau van KNVRO

NVz / PN	FKP (R) Jacques DE DECKER	Steendam 79, 9000 GENT dedecker.knvro@pandora.be
VP FT / OVz LM	LtCol (R) Dominique HELBOIS	Boulevard Saintelette 95, 7000 MONS helbois@fucam.ac.be
VP FAé / OVz LuM	LtCol d'Avi (R) Marc ALLAER	Chemin du Bois de Hal 93, 1420 BRAINE-L'ALLEUD marc.allaer@skynet.be
OVz MAR / VP MAR	FKP (R) Pierre MICHILSENS	Hollebeekstraat 47, 2660 HOBOKEN pierre.michilsens@skynet.be
VP SM / OVz MD	Méd LtCol (R) Jacques FONDU	Rue de la Corderie 25, 7110 HOUDENG-GOEGNIES
StChef / CEM	LtKol v/h Vlw (R) Jean PLASSCHAERT	Kortrijksesteenweg 663, 9000 GENT
G1	LtKol (R) Marc NUYENS	Welvaartstraat 5, 2300 TURNHOUT marc.nuyens@pandora.be
AG1	Cdt Adm (R) Michel VAN CAMPENHOUT	Patrijzenstraat 21, 1800 VILVOORDE michelvancampenhout@pandora.be
G2	Maj (R) Dirk BEECKMAN	Kromme Elleboogstraat 34, 9320 EREMBODEGEM
Webmaster	KVK (R) Philippe DASSONVILLE	Nachtegalstraat 94, 9800 DEINZE philippe.dassonville@pandora.be
G3	LtKol (R) Bernard VANDENSTEEN	Melisselaan 4, 2520 BROECHEM bernard.vandensteen@mil.be
AG3/Ops	LtKol (R) Philippe VAN KERKHOVEN	Beatrijslaan 16, 8870 IZEGEM philippe.van-kerkhoven@diverseylever.com
AG3/Admin	1Lt (R) Luc GRYSON	Kanunnik Bittremieuxlaan 74, 8340 ASSEBROEK luc.gryson@pandora.be
AG3/CIOR	Kapt (R) Yves WESEMAEL	Pinksterbloemstraat 57, 9030 MARIAKERKE yves.wesemael@belgacom.be
G4	LtKol v/h Vlw (R) Jean PLASSCHAERT	Kortrijksesteenweg 663, 9000 GENT
AG4	LtKol (R) Albert HOMBROUCKX	Sint Bernadettestraat 221, 9000 GENT albert.hombrouckx@skynet.be
G5	LtKol (R) Marc VERGAUWEN	Provinciale Steenweg, 102, 2620 HEMIKSEM marc.vergauwen12@yucom.be
G/CIOR		
G/KNUROO - G/URNOR	LtKol (R) Marc VERGAUWEN	Provinciale Steenweg, 102, 2620 HEMIKSEM marc.vergauwen12@yucom.be

URNOR - KNVRO
Adresses de correspondance - Correspondentieadressen

AA	KVO AALST	Maj (R) D. BEECKMAN Kromme Elleboogstraat 34 9320 EREMBODEGEM	Tel: 053/78.23.19 Tel: 0496/75.99.84 (GSM) Fax: E-mail: dbeeckman@pandora.be	
AN	KKRO ANTWERPEN	Mess ANTIGOON Marialei 53/4 2018 ANTWERPEN	Tel: 03/230.94.77 Tel: Fax: 03/230.94.77 E-mail:	
BX	CROR BRUXELLES KKRO BRUXELLES	Qu Prince ALBERT / Kw Prins ALBERT Rue des Petits Carmes 24 Bte 4 Karmelietenstraat 24 Bus 4 1000 BRUXELLES / BRUSSEL	Tél: 02/466.53.88 Tél: Fax: 02/466.53.88 E-mail: s1@crorb.org	www.crorb.org
CA	NVO CAVALERIE ANO CAVALERIE	Lt Kol (R) Y. VANDENBEMPT Blauwschuurbroek 1 3360 BIERBEEK	Tel: 016/20.66.19 Tel: 03/488.03.52 Fax: 03/488.24.01 E-mail: vandenbempt.y@pandora.be	
CH	CROR CHARLEROI	Cdt (R) G. CHARLIER Bois d'Airemont 18 6032 CHARLEROI	Tél: 071/51.76.34 Tél: 0475/54.89.14 (GSM) Fax: 071/51.76.34 E-mail: guy.charlier@charleroi.be	
DE	KRO DENDERMONDE	Lt Kol (R) C. DE ROCKER Bosstraat 45 9160 LOKEREN	Tel: 09/348.77.25 Tel: 0475/79.56.65 (GSM) Fax: E-mail: chris.de.rocker@pandora.be	
DI	KRO DIEST	Lt Kol (R) J. NACKAERTS Linkestraat 47 Bus 2 3582 KOERSEL	Tel: 016/40.62.35 Tel: 0495/30.90.56 (GSM) Fax: 016/40.62.35 E-mail: nackaj@pfizer.com	
FA	ASNORA FORCE AÉRIENNE NAVORO LUCHTMACHT	Cdt d'Avi (R) P. DE WIN Rue de la Fauvette 35 1180 BRUXELLES	Tél: 02/375.58.41 Tél: 0486/46.49.46 (GSM) Fax: E-mail: pat.dewin@belgacom.net	
FN	KVMRKM URMCRM	ARES - N1/Res Kw LTZ BILLET Leopold De Bruynestraat 125 8310 SINT-KRUIS (BRUGGE)	Tel: 09/227.26.82 Tel: Fax: E-mail: p.praet@belgacom.net	
GE	KKRO GENT	Maj (R) S. ROELENIS Akkerken 1a 9940 SLEIDINGE	Tel: 09/357.68.39 Tel: 0495/47.08.06 (GSM) Fax: 09/357.68.39 E-mail: stef.roelens@skynet.be	www.kkrogent.com
KE	KNVRO KEMPEN	Lt Kol (R) M. NUYENS Welvaartstraat 5 2300 TURNHOUT	Tel: 014/72.30.24 Tel: 0476/99.71.96 (GSM) Fax: E-mail: marc.nuyens@pandora.be	home.tiscali.be/knvro.kempen
KO	KRO KORTRIJK	Lt (R) P. VANDERSTICHELE Bissegemstraat 5 8560 WEVELGEM	Tel: 056/41.11.23 Tel: Fax: E-mail:	
LG	CROR LIÈGE	Qu Med Lt JONCKER Rue Saint Laurent 79 4000 LIÈGE	Tél: 04/220.84.93 Tél: 0475/45.51.93 (GSM) Fax: 04/220.84.95 E-mail: paul.scimar@skynet.be	users.skynet.be/crorlg
LI	VRO LIMBURG	Cdt (R) K. BLANCQUAERT p/a Prov Comdo Limburg Guffenslaan 26 3500 HASSELT	Tel: 011/28.74.05 Tel: 0486/06.28.25 (GSM) Fax: 011/28.74.19 E-mail: blancquaert.k@itc.mil.be	
LU	COR LUXEMBOURG	Lt (R) V. BERTE Rue Basse 2 6851 PLAINEVAUX	Tél: 061/53.52.51 Tél: Fax: 061/53.52.51 E-mail: vincent.berte@swisslife.be	

URNOR - KNVRO
Adresses de correspondance - Correspondentieadressen

MD	KNVMMR ARNRMM	KSMD Leopoldskazerne Gaspar de Craeyerstraat 2 9000 GENT	Tel: 09/233.02.24 Tel: 09/267.38.10 Fax: 09/233.92.22 E-mail: filip.stragier@pi.be	www.geocities.com/nvmmr_anrmm
ME	KRO MECHELEN	Kapt (R) B. JONCKERS Goswin de Stassartstraat 6 2800 MECHELEN	Tel: 015/21.64.28 Tel: 0475/31.83.17 (GSM) Fax: 015/21.64.28 E-mail: info@douglasdictscott.be	www.reserveofficieren-mechelen.be
MO	CROR MONS	Lt Col (R) D. HELBOIS Boulevard Saintelette 95 7000 MONS	Tél: 065/34.68.98 Tél: 0475/20.43.33 (GSM) Fax: 065/34.68.98 E-mail: helbois@fucam.ac.be	
NA	CROR NAMUR	Cdt (R) J. STRAPS Rue Henri Linchet 7 5020 FLAWINNE	Tél: 081/73.87.17 Tél: 0477/27.82.21 (GSM) Fax: 085/84.52.29 E-mail: olivier.buchet@batd.be	www.cron.be
OO	VRO EUPEN	Lt Col hre W. GOFFART Eupenerstrasse 142 4837 BAELEN	Tél: 087/55.48.14 Tél: 0477/29.16.87 (GSM) Fax: E-mail: wernergoffart@skynet.be	
OS	ANOSR NVRHO	Lt Col hre J.-C. PETERS Rue des Alliés 32 1190 BRUXELLES	Tél: 02/345.54.28 Tél: Fax: 02/345.54.28 E-mail: jean-claude.peters@skynet.be	
PC	COR PARA CDO KRO PARA CDO	Maj (R) G. DEWORST Avenue de Nivelles 42 1300 LIMAL	Tel: 010/41.46.48 Tel: Fax: 02/549.30.29 E-mail: gp.deworst@compaqnet.be	
TI	KRO TIENEN	Kapt (R) X. SCHRAEPEN Leuvenselaan 443 3300 TIENEN	Tel: Tel: 0475/25.31.87 (GSM) Fax: 016/82.56.59 E-mail: x.acto@belgacom.net	
TO	CROR TOURNAI	Qu Gen Baron RUQUOY Rue de la Citadelle 7500 TOURNAI	Tél: 069/88.11.00 Tél: 0474/39.33.73 (GSM) Fax: 069/88.11.19 E-mail: andre.hubaut@forem.be	
VA	KRO VLAAMSE ARDENNEN	Ere Lt Kol R. VANROBAEYS Kortrijkstraat 250 9700 OUDENAARDE	Tel: 055/31.32.27 Tel: 0496/41.96.36 (GSM) Fax: 055/31.32.27 E-mail: vanrobaeys-deley@pandora.be	
VB	KVR VLAAMS BRABANT	Cdt (R) M. VAN CAMPENHOUT Patrijzenstraat 21 1800 VILVOORDE	Tel: 02/267.88.73 Tel: 0486/30.79.44 (GSM) Fax: 02/267.58.78 E-mail: michelvancampenhout@pandora.be	hier.is/kkrol
VE	COR VERVIERS	Med Lt Col hre J.-C. DEPRESSEUX Chemin du Beaulieu 11 4802 HEUZY	Tél: 087/22.94.00 Tél: Fax: E-mail: corv@freegates.be	
WA	KKRO WAASLAND	Ere Lt Kol J. PAUWELS Beekstraat 1 9140 TEMSE	Tel: 03/771.20.73 Tel: Fax: 03/771.20.73 E-mail:	
WV	GRO WEST-VLAANDEREN	Kapt v/h Vlw (R) K. D'HONDT Timmermansstraat 32 8000 BRUGGE	Tel: 050/34.87.66 Tel: 0475/70.65.65 (GSM) Fax: 050/34.87.66 E-mail: koen.dhondt@pandora.be	

ARES is een informatietijdschrift dat ter beschikking wordt gesteld van de aangesloten Reserveofficieren.
De auteurs dragen de volle verantwoordelijkheid voor hun gepubliceerde artikels.
Deze weerspiegelen dus niet noodzakelijk het standpunt van de Krijgsmacht.

ARES est une revue d'information mise à disposition des Officiers de Réserve affiliés.
Les auteurs portent l'entière responsabilité de leurs articles publiés.
Ceux-ci ne reflètent donc pas nécessairement le point de vue des Forces Armées.

Editeur responsable – Verantwoordelijk uitgever : FKP ^(R) J. DE DECKER, NVZ - PN
Rédaction finale – Eindredactie : Lt Kol v/h Vlw ^(R) J. PLASSCHAERT, StChef - CEM
Mise en page – Opmaak : Adjt P. THERSSEN

URNOR asbl, Quartier Prince Albert, Rue des Petits Carmes 24 Bte 1, 1000 BRUXELLES
KNVRO vzw, Quartier Prins Albert, Karmelietenstraat 24 Bus 1, 1000 BRUSSEL
Tél. : 02/701.38.15 – Fax : 02/701.64.02 – E-mail : urnor-knvro@skynet.be
CCP/PRK : 000-0070525-06